



Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026

Vahvistettu valtuustossa 16.12.2025

Sisällysluettelo

Mitä SPEK tekee?

Johdanto toiminta- ja taloussuunnitelmaan 2026

Yhteiskunnan turvallisuusilmiöt

Paloturvallisuuden parantaminen

Varautumisen ja väestönsuojelun kehittäminen

Osaavat ihmiset ja yhteisöt

Palokuntien tulevaisuuden turvaaminen

Vaikuttavaa viestintää

Asiantuntijat ja verkostot

Johtaminen ja talous

Talousarvio

Vuosikello



Mitä SPEK tekee?

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö on varautumisen, onnettomuuksien ehkäisyn ja palokuntatoiminnan asiantuntijajärjestö.

Teemme tutkimustoimintaa ja turvallisuusviestintää, tarjoamme koulutusmahdollisuuksia ja osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Tavoitteitamme ovat paloturvallisuuden parantaminen kodeissa ja työpaikoilla, varautumisen ja väestönsuojelun kehittäminen, osaavat ihmiset ja yhteisöt sekä palokuntien tulevaisuuden turvaaminen.

Visionamme on, että Suomi on turvallinen ja kriisinkestävä yhteiskunta.

Johdanto toiminta- ja taloussuunnitelmaan 2026

Maailman turvallisuustilanne jatkuu vuonna 2026 kireänä ja sen liudentuminen hyvin epätodennäköiseltä. Julkisen talouden tilanne aiheuttaa edelleen haasteita kokonaisturvallisuuden ja pelastusalan sekä omatoimisen varautumisen edistämiseksi.

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö toimii ja vaikuttaa turvallisen yhteiskunnan puolesta. Seuraamme aktiivisesti tulevaisuuden haasteita ja varaudumme niihin sekä osallistumme vahvasti yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Seuraamme tarkasti toimintaympäristön muutosta, kehitämme toiminnallisia ja teknisiä ratkaisuja turvalliseen arkeen yhteistyössä eri kumppaneiden kanssa. Aloitamme strategiamme tarkistamistyön.

Koulutamme ja viestimme sekä tuemme yksilöiden valmiuksia ottaa vastuuta omasta ja lähipiirinsä turvallisuudesta. Aloitamme yhteiskunnan huoltovarmuuteen liittyvän kouluttamisen.

Tuemme palokuntien toimintaa ja kehitämme pelastusalan vapaaehtoistoimintaa yhteistyössä jäsentemme kanssa. Vaikutamme palokuntien tulevaisuuden turvaamiseksi.

Henkilöstömme osaaminen ja laajat asiantuntijaverkostot ovat toimintamme keskeinen voimavara. Ylläpidämme ja vahvistamme kansainvälisiä verkostoja. Palvelemme aktiivisesti tiedolla asiantuntijoita, kansalaisia ja päättäjiä eri tasoilla.

Viestimme ja vaikutamme aktiivisesti. Aloitamme vaikuttamisen kevään 2027 eduskuntavaaleihin ja tuomme pelastusalan kannalta tärkeät aiheet esiin yhteistyössä alan muiden toimijoiden kanssa. Ylläpidämme hyviä suhteita keskeisiin sidosryhmiimme ja kumppaneihimme.

Osallistumme aktiivisesti myös Euroopan Unionin tasolla vaikuttamistyöhön osana muiden jäsenmaiden palokuntien yhteenliittymää.

Talousarvio vuodelle 2026 on tasapainotettu 0 euroon.

Marko Hasari
toimitusjohtaja

Yhteiskunnan turvallisuusilmiöt

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Levitämme hyviä käytänteitä ja tärkeitä kokemuksia. Tuemme jo kehitettyjen ratkaisujen käyttöönottoa ja hyödyntämistä. Pelastustoiminnan palvelut paranevat ja alan asiantuntemus vahvistuu.	Tarjoamme alan toimijoille julkaisualustan verkkosivuillamme, kuten SPEK Tutkii ja SPEK Puheenvuoroja. Toteutamme hankkeita yhteiskunnallisesta tarpeesta yhteistyössä asiantuntijaorganisaatioiden ja tutkimuslaitosten kanssa. Huolehdimme päättäneiden hankkeiden levittämisestä yhteistyössä sidosryhmien kanssa.	Toteutuneiden hankkeiden määrä Vakiintuneiden verkostojen määrä Tulosten hyödyntäminen omassa ja sidosryhmien työssä	Q1–Q4
Vapaaehtoistoiminnan ja varautumisen kehittäminen yhteiskunnassa vahvistuu.	Osallistumme pelastusalan hankkeiden suunnitteluun, toteutukseen ja ohjausryhmätyöskentelyyn sidosryhmien kanssa. Osallistumme Pelastus- ja turvallisuustutkimus -lehden toimituskunnan toimintaan.	Asiantuntijatyöhön, verkostoihin, työryhmiin osallistuminen	Q1–Q4
Palokuntatoimijoiden ja pelastuslaitosten paikallinen ja alueellinen yhteistyö vahvistuu.	Tuotamme tilannekuvan sopimuspalokuntalaisten käytettävyydestä laajoissa ja pitkäkestoisissa häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. Hankkeessa kerättyä tietoa käytetään sopimuspalokunnissa ja sidosryhmissä häiriötilanne- ja poikkeusolojen aikaisen toiminnan kehittämisen tueksi.	Pikakoulutusmallin käyttöön ottaneiden hyvinvointialueiden määrä.	Hankekausi: 1.5.2025-30.4.2027

Paloturvallisuuden parantaminen

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Kiinteistöjen omistajat tuntevat ja ymmärtävät palovaroitinsäädöksiä sisällöt.	Viestimme palovaroitinsäädöksiin liittyvistä muutoksista, aiheeseen liittyvistä ohjeista, laitteiden hankinnasta ja ylläpidosta kansalaisille.	Viestinnän tavoitavuus Tilaisuuksien osallistujamäärät Verkostotapaamisten määrät	Q1–Q4
Saamme ja jaamme tietoa siitä, miten palovaroitinvastuun siirtyminen taloyhtiöille on käytännössä toteutunut.	Teemme kyselytutkimuksen palovaroittimista ja niihin liittyvästä ohjeistuksesta taloyhtiöissä sekä taloyhtiölle että asukkaille ja siihen liittyvää viestintää.	Kyselyn tulokset Viestinnän tavoitavuus Verkostotapaamisten määrät	Q1–Q4
Paloturvallisuuden parantamisesta on tarjolla kattavasti tietoa yhteisöille ja yksilöille.	Ylläpidämme turvallisuusoppaitamme ja tuotamme ohjaavaa materiaalia sekä tietoa paloturvallisuudesta. Käännämme CFPA Europan oppaiden johdantoja suomen kielelle. Viestimme oppaista ja ohjeista.	Viestinnän tavoitavuus Latausten määrät	Q1–Q4
Pelastusalan asiantuntijoilla on tilaisuus ajankohtaisen tiedon vaihtamiseen ja keskusteluun.	Järjestämme Palontorjuntapäivät: Tarjoamme ja vaihdamme ajankohtaista tietoa paloturvallisuudesta alan asiantuntijoiden kesken. Innostamme keskusteluun ajankohtaisista asioista. Jaamme tietoa myös laajemmissa verkostoissa tilaisuuden jälkeen.	Palontorjuntapäiville osallistuneiden määrä ja kattavuus alalla Omat verkostokontaktit tilaisuuden jälkeen	Q1–Q4
Pelastuslaitoksilla ja sote-toimijoilla on ajantasainen tilannekuva poistumisturvallisuuspalvelusvelvollisista kohteista. Pelastuslaitokset ja sote-toimijat kehittävät yhteistyötä hoiva- ja asumisyksiköiden ym. poistumisturvallisuuden parantamiseksi.	Poistumisturvallisuushankkeen jatkoaika: Levitämme raportin tulokset hyvinvointialueille sekä vierailuilla että verkkotapaamisissa.	Tapaamiset ja niistä saatu palaute.	Q1–Q2

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Palontorjuntatekniikan käyttö, huolto ja ylläpito hoidetaan kiinteistöissä asianmukaisesti.	Ohjaamme ja kehitämme palontorjuntatekniikan kehitystyhmässä palontorjuntatekniikan hyviä käytäntöjä. Tuotamme ajankohtaista tietoa ja oppaita asiantuntijoille, kiinteistön omistajille ja huoltohenkilöstölle. Organisoimme pienryhmä- ja ohjausryhmätyöskentelyä opasmateriaalien tuotannossa ja tutkimushankkeissa.	Viestinnän tavoitavuus Tilaisuuksien osallistujamäärät Verkostotapaamisten määrät Vaikuttavuusarviointi eri tilaisuuksista ja tapahtumista	Q1–Q4
Tuotamme tietoa asiantuntijoille paloturvallisuuden parantamisesta. Keskustelun herättäminen ajankohtaisista asioista.	Kartoitamme ja selvitämme sähköpalojen juurisyyt ja nykytilanteen, mm. kiukaiden paloturvallisuus, akkuteknologiaan liittyvät riskit ja energiavarastot.	Havainnot ja jatkotutkimustarpeet.	Q4

Varautumisen ja väestönsuojelun kehittäminen

Sisällysluettelo 

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Kansalaisten tiedot ja taidot yhteiskunnan häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumisesta lisääntyvät.	Kehitämme 72 tuntia -konseptia ja lisäämme sen tunnettuutta. Tuotamme viestintää ja annamme asiantuntijalausuntoja julkishallinnolle ja medialle. Koordinoimme ja toteutamme Varautumispäivän.	Kyselytutkimukset Viestinnän tavoitavuus eri kanavissa Varautumispäivän näkyvyys	Q1–Q4
Aktiivisia 72 tuntia -kouluttajia on kattava määrä. Kouluttajilla on ajantasainen osaaminen, valmiudet kouluttaa kansalaisia sekä mahdollisuudet päästä kouluttamaan.	Järjestämme kouluttajakoulutuksia, ja tuotamme niihin liittyvät koulutus- ja viestintämateriaalit. Tuemme kouluttajien ja koulutustilaisuuksien markkinointia. Pidämme yllä kouluttajien innostusta kouluttamiseen.	Aktiivisten kouluttajien määrä Kouluttajakoulutusten ja tapahtumien määrä Koulutuksiin osallistuneiden kansalaisten määrä	Q1–Q4
KOVA-toimikunnan avulla pidämme ajan tasalla, kehitämme, seuraamme ja arvioimme varautumisen tilannetta.	Koordinoimme 72 tuntia -varautumissuosituksen taustalla vaikuttavan KOVA-toimikunnan toimintaa. Järjestämme kokouksia ja seminaarin. Vaihdamme tietoa ja jaamme sitä toimikunnan jäsenjärjestöjen verkostojen kautta erilaisille kohderyhmille. Toimikunta on osa Huoltovarmuusorganisaatiota.	Toteutuneet kokoukset ja seminaari	Q1–Q4
Huoltovarmuuskriittiset organisaatiot tekevät henkilöstön työssäkäyntiin häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa liittyvää suunnittelua.	Laajennamme Kova-toimikunnan ja Huoltovarmuuskeskuksen kanssa 72-tuntia konseptia koskemaan myös organisaatioiden omatoimista varautumista. Tuotamme viestintää ja annamme asiantuntijalausuntoja julkishallinnolle ja medialle. Tuemme huoltovarmuuskriittisten yritysten valmiussuunnittelua verkostotyöllä ja järjestämällä luentoja organisaatioiden henkilöstölle.	Tuotetut viestintämateriaalit, kirjoitukset, haastattelut. Viestinnän näkyvyys eri kanavissa. Luentojen määrä	Q1–Q4

Toiminnallinen tavoite'	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Väestönsuojelun ja varautumisen tiedot ja taidot lisääntyvät yhteiskunnan turvallisuusstrategian kokonaisturvallisuuden periaatteiden mukaisesti julkishallinnossa, huoltovarmuuskriittisissä organisaatioissa ja kotitalouksissa.	Teemme varautumisen ja väestönsuojelun asiantuntija- ja vaikuttamistyötä sekä tiedonhankintaa ja tuottamista eri verkostoissa. Lisäämme viestinnällä kansalaisten tietoja väestönsuojelun ja varautumisen perusasioista. Käynnistämme tietojenvaihtoyhteistyön Eurooppalaisten ja Aasialaisten kumppaneiden kanssa Suomen verkoston vahvistamiseksi.	Kyselytutkimukset. Viestinnän tavoitavuus eri kanavissa. Toteutunut yhteistyö ja verkostotoiminta.	Q1–Q4
Saatavilla on tuoretta tutkimustietoa väestön omatoimisen varautumisen osaamisesta ja siihen liittyvistä asenteista.	Teemme Kotitalouksien omatoiminen varautuminen ja kriisinkestävyys -raportin.	Valmis tutkimusraportti	Q1–Q4

Osaavat ihmiset ja yhteisöt

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Turvallisuuskoulutuksiin osallistujat saavat ajantasaista tietoa.	Uudistamme turvallisuuskoulutukset päivityssuunnitelman mukaisesti.	Päivityssuunnitelman mukaisesti päivitetyt turvallisuuskoulutukset. Jälkipalaute muutama kk kurssin jälkeen kohdennetusti.	Q4
Turvallisuuspäälliköillä on syvällisempää osaamista oman organisaationsa turvallisuustoimintojen kehittämiseen.	Laadimme Turvallisuuspäällikön jatkokurssin turvallisuuspäällikön peruskurssin suorittaneille.	Valmis turvallisuuspäällikön jatkokurssi. Jälkipalaute muutama kk kurssin jälkeen.	Q2
Paloilmoittimen hoitajilla on ajantasainen tieto paloilmoitinjärjestelmistä ja lainsäädännön vaatimuksista.	Laadimme paloilmoittimen hoitajan kertauskurssin verkkokoulutukseksi.	Valmis paloilmoittimen hoitajan kertauskurssi.	Q3
Sammutuslaitteistojen hoitajat saavat ajantasaisen tiedon sammutuslaitteistoista ja lainsäädännön vaatimuksista.	Laadimme sammutuslaitteiston hoitajan kertauskurssin verkkokoulutukseksi.	Valmis sammutuslaitteiston hoitajan kertauskurssi.	Q3
Käsisammutinliikkeen sekä paloilmoittimen ja automaattisen sammutuslaitteiston asennusliikkeen vastuuhenkilöt saavat tietoa laissa vaaditun ammattitaidon ylläpitämiseen.	Järjestämme Palontorjuntatekniikan opintopäivät yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa loppukeväällä 2026.	Palontorjuntatekniikan opintopäivien osallistujamäärä.	Q1
Uudistettu tulityökoulutus on käytössä.	Toteutamme kurssinjohtajille suunnatun kyselyn uudistetun koulutusaineiston käyttöönotosta ja mahdollisista korjaustarpeista.	Toteutettu kurssinjohtajakysely ja tarvittaessa muokattu tulityökoulutusaineisto.	Q2
Tulityökurssinjohtajilla on toimialasidonnaista tulityöosaamista.	Tuotamme tulityökoulutukseen toimialakohtaisen lisäaineiston.	Valmis tulityökoulutuksen toimialakohtainen lisäaineisto.	Q3

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Tulityövahinkojen syistä, seurauksista ja kustannuksista on kattava kokonaiskuva. Tehokkaimmat ennaltaehkäisykeinot on tunnistettu. Ymmärrys tulitöiden riskeistä ja koulutuksen merkityksestä lisääntyy.	Teemme tutkimuksen tulityövahinkojen juurisyistä ja ennaltaehkäisystä. Yhdistämme siihen viranomais- ja vakuutusaineistot.	Tutkimus on valmis. Ohjausryhmän palaute.	Hankekausi: 1.3.2026-28.2.2027
Pätevyyskoulutuksia tarjoavien koulutusorganisaatioiden ja niiden nimissä toimivien kurssinjohtajien yhteys on varmistettu.	Laadimme sopimukset pätevyyskoulutuksia tarjoavien koulutusorganisaatioiden kanssa.	Koulutusorganisaatioiden kanssa laaditut sopimukset.	Q3
Varmistamme ruotsinkielisten tulityökouluttajien osaamisen kehittämisen.	Käännämme tulitöiden kurssinjohtajien osaamisen kehittämisen verkkokoulutuksen Priimassa ruotsiksi.	Ruotsinkielinen koulutus on valmis.	Q2
Tulitöiden kanssa tekemisissä olevat saavat ajantasaista tietoa.	Viestimme ajankohtaisista tulitöitä koskevista asioista ja ilmiöistä.	Julkaistut tulityöartikkelit Pelastustiedossa.	Q1–Q4
Huoltovarmuuskriittisten organisaatioiden henkilöstö saa varautumiskoulutusta.	Tuotamme uuden koulutuksen huoltovarmuuskriittisten organisaatioiden oman henkilöstön varautumisen kehittämiseen.	Koulutus on valmis.	Q3
Turvallisuuskoulutukset toteutuvat ja niihin ilmoittautuu aiempaa enemmän osallistujia.	Teemme markkinointiviestintää eri kanavissa.	Koulutusten ja niihin osallistuneiden määrä.	Q1–Q4
Kaikille avoimet koulutukset ovat helpommin löydettävissä verkkosivuilta ja niiden suoritusanalytiikka toimii kattavammin.	Siirrämme kaikille avoimet paloturvallisuuden verkkokoulutukset ja -aineistot Google Sites -sivuilta SPEKin verkkosivujen yhteyteen.	Sivut ovat spek.fi-sivujen yhteydessä.	Q4

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
NouHätä!-kampanjan avulla nuoret oppivat oikeaa toimintaa onnettomuustilanteissa ja omatoimista varautumista häiriötilanteiden varalle. Kasvatamme turvallisuustietoisia ja -taitoisia kansalaisia.	Toteutamme NouHätä!-kampanjan, jossa pelastustoimen kouluttajat tai koulujen opettajat antavat 8.-luokkalaisille turvallisuusopetusta. Teemme verkostoyhteistyötä pelastuslaitosten kanssa. Kiitämme ja palkitsemme laitoksia menestyksekkäästä työstä.	Kampanjaan osallistuneiden koulujen ja oppilaiden määrä valtakunnallisesti ja alueittain sekä ilmoittautumistahti.	Q1–Q4 (kampanjakaudet 1.9.2025-31.8.2026 sekä 1.9.2026-31.8.2027)
Nuoret saavat NouHätä!-kampanjan turvallisuustietoa sosiaalisen median kautta. Heidän turvallisuuspääomansa kasvaa.	Viestimme nuorille viestintätoimiston tekemän suunnitelman mukaisesti sosiaalisessa mediassa.	Julkaisujen katselukertojen ja reaktioiden määrä.	Q1–Q4
NouHätä! -kampanjan ajantasainen opetusmateriaali tukee nuorten opettamista ja oppimista.	Tuotamme ja uudistamme opetusmateriaalia kauden tarpeiden mukaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.	Kysely opettajille ja pelastuslaitoksille Opetusmateriaalin latausmäärät Työpajakeskustelut ja muu palaute	Q1–Q4
NouHätä!-kilpailu vahvistaa nuorten turvallisuustietoja ja -taitoja, osaamista onnettomuuksissa ja varautumista häiriötilanteiden varalle.	Organisoimme yhteistyössä Pelastusopiston kanssa NouHätä!-kilpailun, jossa on digitaalinen alkukarsinta sekä teoria- ja käytännönkokeet alue- ja loppukilpailuissa.	Kilpailujoukkueiden ja koulujen määrä. Kilpailun laadullinen arviointi työpajojen, kyselyn ym. avulla.	Q1–Q2
Ihmiset osaavat ehkäistä lieden käytöstä aiheutuvia tulipaloja. Ihmiset osaavat toimia tulipalossa oikein ja minimoida vahinkoja.	Suunnittelemme ja toteutamme Paloturvallisuusviikko-kampanjan, jossa viestimme monipuolisesti eri medioissa ja yhteistyökumppaneiden välityksellä liesipalojen ehkäisyyn ja tulipalojen sammuttamiseen liittyviä asioita yhteistyössä viestintätoimiston kanssa.	Kyselytutkimus	Q1–Q4 (kampanjakausi 1.1.-31.12.2026)

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Erityisryhmiin kuuluvat ihmiset ja heidän läheisensä saavat tietoa liesiturvallisuuden parantamisesta Paloturvallisuusviikolla.	Suunnittelemme ja tuotamme paloturvallisuusmateriaalia erityisryhmiin kuuluville ja heidän kanssaan työskenteleville Paloturvallisuusviikon teeman mukaisesti. Verkostoyhteistyöllä vahvistamme viestin levittämistä kohderyhmille.	Somejaot/postaukset julkaistut blogit/artikkelit aineiston jakaminen kohderyhmälle	Q1–Q4
Päivä Paloasemalla -tapahtumissa vierailee 115 000 ihmistä. Kävijät oppivat paloturvallisuustaitoja ja kiinnittävät tarkempaa huomiota lähipiirinsä paloturvallisuuteen.	Suunnittelemme ja organisoimme Päivä Paloasemalla -tapahtumien järjestämisen. Palokunnat ja pelastuslaitokset järjestävät tapahtumia eri puolilla maata. Teemme yhteistyötä viestintätoimiston kanssa ja toteutamme viestintäkampanjan.	Tapahtumien kävijämäärä Paloturvallisuutta parantavan teon tehneiden perheiden määrä Viestinnän tavoittavuus	Q1–Q4 (kampanjakaudet 1.10.2025-30.9.2026 Sekä 1.10.2026-30.9.2027)
370 palokuntaa järjestää Päivä Paloasemalla -tapahtuman.	Teemme innostavaa ja motivoivaa tapahtumamarkkinointia. Vastaamme realistisiin tapahtumajärjestäjien toiveisiin. Tuotamme monipuolisen ja kattavan materiaalipaketin. Järjestämme rastikilpailun palokunnille.	Osallistuvien paloasemien määrä	Q1–Q4
Palokunnat rekrytoivat Päivä Paloasemalla -tapahtumissa uusia jäseniä toimintaansa.	Tuotamme palokuntien käyttöön Päivä Paloasemalla -tapahtumia varten palokuntaharrastuksesta kertovia materiaaleja.	Rekrytointikyselyn tulokset 6kk tapahtuman jälkeen.	Q1–Q4
Lastenklินิกoiden pikkupotilaat saavat Päivä Paloasemalla -tapahtuman elämyksen ja paloturvallisuustietoa. Tapahtuma ja SPEK tunnetaan yhä paremmin.	Järjestämme Päivä Paloasemalla -kiertueen viidellä lastenklินิกalla. Viestimme kiertueesta eri medioissa.	Mediaosumat ja niiden tavoittama yleisömäärä.	Q1–Q4

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Ihmiset tietävät, miten tulipaloja ehkäistään ja ottavat palojen ehkäisyn huomioon omassa toiminnassaan kotona. Ihmiset tietävät, miten tulipaloihin varaudutaan ja miten niissä toimitaan. Ihmiset hankkivat koteihinsa alkusammutusvälineitä ja opettelevat käyttämään niitä.	Teemme kansalaisille turvallisuusviestintää eri kanavissa: Sosiaalisen median viestit Mediatiedotteet Uutiset Uutiskirjeet Järjestämme 3–5 paloturvallisuusaiheista kansalaistapahtumaa esimerkiksi kauppakeskuksissa.	Viestinnän määrä ja näkyvyys Kyselytutkimus palonehkäisystä ja alkusammutuksesta Tapahtumien ja osallistujien määrä	Q1–Q4
Alaluokkalaiset oppivat paloturvallisuuden perusasioita.	Markkinoimme alakoulujen käyttöön Palojärki-oppimateriaalia eri viestintäkanavissa. Osallistumme Educa-messuille. Siirrämme materiaalin spek.fi-sivujen yhteyteen.	Verkkosivukävijöiden määrä Opettajien palaute	Q1–Q4
Nuoret ja nuoret aikuiset tietävät, että Nuorten varautumissivustolta saa monipuolisesti tietoa varautumisesta, onnettomuuksissa toimimisesta, henkisen kriisinkestävyiden tukemisesta ja muiden auttamisesta.	Ylläpidämme ja päivitämme Nuorten varautumissivustoa. Tuotamme sivustosta ja sen sisällöistä someviestintää, mainoskampanjan ja oppituntimateriaaleja toisen asteen oppilaitoksiin sekä teemme kouluvierailuja. Osallistumme Nuori2026-messuille.	Viestinnän ja mainoskampanjan tavoitavuus Valmis oppituntimateriaali Kouluvierailuilla tavoitetut oppilasmäärät Messuosastolla käyneiden määrä	Q1–Q4
Ikääntyneiden ja erityisryhmien kotien turvallisuuden parantamiseen on helppokäyttöinen työkalu. Heidän turvallisuutensa ja turvallisuudentunteensa paranee.	Päivitämme Kodin turvallisuuden tarkistuslistan helppokäyttöisemmäksi. Täydennämme listaan varautumisen sisältöjä. Teemme listan käyttämisestä pienimuotoisen pilotin yhteistyökumppaneiden kanssa sekä pilotin onnistumista mittaavan kyselyn.	Kodin turvallisuuden tarkistuslistan helppokäyttöinen versio on valmis. Pilotin tulokset	Q1–Q4

Palokuntien tulevaisuuden turvaaminen

Sisällysluettelo 

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Yhä useampi palokunta osallistuu Sopimuspalokuntaviikkoon. Teemaviikon ja palokuntatoiminnan tunnettuus kasvaa.	Järjestämme Sopimuspalokuntaviikon ja viestimme siitä aktiivisesti palokunnille, pelastusliitoille ja -laitoksille. Teemme myös vierailuja liittoihin ja laitoksiin ja sovimme teemaviikon yhteisestä markkinoinnista ja viestinnästä. Ylläpidämme palokunnille tehtyä viestintämateriaalia ja luomme tarvittaessa uutta. Teemme teemaviikosta media- ja someviestintää.	Sopimuspalokuntaviikolle osallistuvat palokunnat. Somenäkyvyys Verkkosivukävijämäärä Uutiskirjeen lukijamäärä Mediaosumien määrä ja tavoitavuus	Q1–Q3
Palokuntalaiset osallistuvat opintopäiville, webinaareihin, seminaareihin ja tapahtumiin, kuten Sopimuspalokuntaviikkoon. SPEK on mukana valtakunnallisissa työryhmissä, jotka käsittelevät palokuntatoimintaa.	Aktivoimme viestinnällä palokuntalaisia osallistumaan alan tapahtumiin ja vaikuttamaan yhteiseen toiminnan kehittämiseen. Teemme myös vierailuja pelastusliittoihin ja -laitoksille. Osallistumme valtakunnallisiin työryhmiin, joihin tuomme palokuntatoiminnan näkökulman. Annamme lausuntoja. Ylläpidämme palokunnille tehtyä viestintämateriaalia ja luomme tarvittaessa uutta.	Eri työryhmien ja tapahtumien määrä ja niiden osallistujamäärät. Palavereiden määrä sidosryhmien kanssa. HAKAn mittarit	Q1–Q4
Palokuntanuoria koulutetaan uuden koulutusjärjestelmän mukaisesti.	Luomme uuden palokuntanuorten koulutusrakenteen: avaamme vanhan koulutusjärjestelmän, järjestämme sisältöjä uudelleen ja lisäämme uusia sisältöjä, luomme koulutusmateriaalin, tuotamme uusia kokonaisuuksia ja niiden sisältöjä, tarjoamme uuden järjestelmän toimijoille, testaamme järjestelmää observoimme toteutusta, teemme muokkaukset palautteiden perusteella. Järjestämme harrastustoiminnan kursseja.	Koulutuksiin osallistuvien määrä sekä palokuntien ja alueiden kattavuus (HAKA)	Q1–Q3

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Palokuntanuorisotoiminta tunnetaan entistä paremmin.	Osallistumme Nuorisoalan Nuori-messuille.	Osastokävijöiden määrä, viestinnän tavoittavuus	Q1–Q2
Yhä useampi palokunta käyttää HAKAA, HAKA-appia, Liekki,- Kipinä,- ja pikkukipinä työkaluja.	Ylläpidämme ja kehitämme HAKAA, HAKA-appia, Liekki,- Kipinä,- ja pikkukipinä työkaluja ja markkinoimme niitä palokunnille.	HAKAN käyttäjämäärä Liekki- ja Kipinätyökalujen raporttien määrät.	Q1–Q4
Nykyinen Palokuntien toimintaohjelma on käytössä palokunnissa ja sen uuden version päivittystyö on aloitettu .	Aloitamme Palokuntien toimintaohjelman päivittämisen laatimalla painopisteet. Teemme kyselyn palokunnille rekrytointiin liittyvistä tarpeista. Aktivoimme sidosryhmiä mukaan työhön järjestämällä keskustelutilaisuuksia ja osallistumalla seminaareihin ja opintopäiviin.	Kyselyyn vastanneiden määrä yksilö-, palokunta- ja aluetasolla ja kyselyn tulokset. Keskusteluissa mukana olevien määrä alueilta ja palokunnista.	Q1–Q4
Palokunnat sitoutuvat toteuttamaan Turvallisesti palokunnassa -toimintamallia.	Pidämme Turvallisesti palokunnassa -koulutusmateriaalit ajan tasalla ja järjestämme palokunnille ja pelastusliitoille koulutustilaisuuksia. Viestimme palokunnille eri kanavissa ja kannustamme niitä toteuttamaan Turvallisesti palokunnassa -toimintamallia.	Koulutuksiin osallistuvien määrä sekä palokuntien ja alueiden kattavuus	Q1–Q4
Yhä useampi palokunta käyttää HAKAa. Palokuntalaisten osaaminen on kirjattu HAKAan kattavasti myös harrastustoiminnan osalta. Palokunnat ottavat SROI-työkalun käyttöönsä.	Markkinoimme HAKAa palokunnille, pelastusliitoille ja pelastuslaitoksille myös harrastustoiminnan osalta. Markkinoimme myös SROI-työkalua palokunnille.	HAKA ja HAKA tilastot.	Q1–Q4

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Sopimuspalokuntien hälytystoimintojen henkilöt ja pelastuslaitosten sopimushenkilöstötoiminnasta vastaavat henkilöt osallistuvat opintopäiville, webinaareihin ja seminaareihin, joissa käsitellään sopimuspalokuntien palvelutoimintaa.	Aktivoimme viestinnällä palokuntalaisia osallistumaan alan tapahtumiin. Hyödynnämme palvelutyöryhmää alueellisessa toiminnassa. Teemme myös vierailuja pelastusliittoihin ja -laitoksille. Ylläpidämme palokunnille tehtyä viestintämateriaalia ja luomme tarvittaessa uutta.	Eri työryhmien määrä. Opintopäivien ja webinaarien osallistujamäärät Palavereiden määrä sidosryhmien kanssa. HAKAn mittarit	Q1–Q4
Palokuntien hallinnollinen osaaminen paranee ja vastuut jaetaan tasaisemmin, jolloin jäsenistön työtehtävät ovat mielekkäämpiä ja yksittäiseen vastuuhenkilöön kohdistuva kuormitus vähäisempää.	Järjestämme koulutuksia ja webinaareja sekä niihin liittyvää viestintää. Teemme myös vierailuja pelastusliittoihin ja -laitoksille.	HAKA-tilastot: Palokuntatoiminnasta luopuneiden määrä ja ikä Uusien jäsenten määrä Toiseen palokuntaan siirtyneiden määrä	Q1–Q4
Leiri- ja kurssikeskus Palotarusta tarjoaa hyvät ja toimivat puitteet leirejä ja muita tapahtumia varten.	Ylläpidämme leiri- ja kurssikeskusta, vastaamme sen hallinnoinnista ja kehittämisestä.	Tehdyt huoltotoimet Tapahtuma- ja käyttäjämäärät	Q1–Q4
Pelastusliitot tekevät yhteisen esityksen palokuntatoimikunnan puheenjohtajasta, jäsenistä ja heidän henkilökohtaisista varajäsenistään.	Pyydämme pelastusliittoja tekemään yhteisen esityksen toimikunnan puheenjohtajasta, jäsenistä ja heidän henkilökohtaisista varajäsenistään syyskuun loppuun mennessä.	Esitys tehdään määräajassa	Q3

Vaikuttavaa viestintää

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Asiantuntijatoiminnan toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen tukeminen ja mahdollistaminen viestinnän keinoin. Ajankohtaisten ilmiöiden tunnistaminen asiantuntijatyön avulla ja niihin reagoiminen.	Osallistumme asiantuntijatoiminnan viestinnän suunnitteluun ja toteutukseen. Toteutamme operatiiviset viestintätoimet: Sosiaalisen median viestit Mediatiedotteet ja -suhteet Uutiset ja blogit Uutiskirjeet	Tapauskohtaiset mittarit, joilla seurataan asiantuntijatoiminnan toiminnallisten tavoitteiden toteutumista.	Q1–Q4
Jäsenet ja sidosryhmät ovat ajan tasalla asiantuntijatoiminnastamme. Asiantuntijatoiminnan vaikuttavuus lisääntyy. Verkostot ja keskinäinen luottamus vahvistuvat.	Viestimme säännöllisesti jäsenille ja muille sidosryhmille uutiskirjeillä. Lisäksi teemme yleistä viestintää: Sosiaalisen median viestit Mediatiedotteet Uutiset ja blogit	Uutiskirjeiden lukijamäärä.	Q1–Q4
Yhtenäinen visuaalinen ilme vahvistaa brändiämme. Materiaalimme ovat helposti hyödynnettäviä.	Tuotamme asiantuntijatoiminnan tueksi laadukkaita ja järjestön brändiä vahvistavia, yhtenäisiä materiaaleja ja julkaisuja.	Valmiit materiaalit ja julkaisut.	Q1–Q4
Sisäinen viestintä on avointa ja tukee toiminnan tavoitteita.	Järjestämme henkilöstölle Kahvi-infoja ja SPEK-studioita ajankohtaisista asioista.	Toteutetut Kahvi-infot ja SPEK-studiot.	Q1–Q4
Järjestömme verkkosivut ovat modernit ja ne palvelevat hyvin käyttäjiään.	Uudistamme spek.fi-verkkosivut.	Valmis verkkosivu-uudistus.	Q1-Q4

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Vaikuttamistyömme on avointa.	Raportoimme vaikuttamistyöstämme Avoimuusrekisteriin. Seuraamme tilannetta puolivuositain sisäisissä palavereissa. Käymme sisäistä keskustelua vaikuttamistyön toimivuudesta ja tavoitteista.	Avoimuusrekisterin käyttäminen koko organisaatiossa Toteutuneet puolivuositaiset palaverit	Q1–Q4
Meillä on hyvät yhteydet keskeisiin päättäjiin. Pelastusalan tunnettuus päättäjien keskuudessa vahvistuu. Päättäjien oma turvallisuusosaaminen kasvaa.	Viestimme päättäjille sekä suoraan että välillisesti näillä keinoilla: Uutiset Mediatiedotteet Mielipidekirjoitukset Sosiaalisen median viestit Tapaamme päättäjiä kasvokkain.	Viestinnän määrä ja näkyvyys Tavoitetut päättäjät	Q1–Q4
Pelastusalalla on yhteiset eduskuntavaalitavoitteet.	Suunnittelemme eduskuntavaaleihin liittyvää viestintää yhteistyössä kumppaneidemme kanssa.	Valmiit vaalitavoitteet ja siihen liittyvä viestintä 10/2026-6/2027	Q1–Q4

Asiantuntijat ja verkostot

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Yhteiskunnan turvallisuus ja kriisinkestävyys vahvistuu järjestöjen keskinäisellä sekä järjestöjen ja viranomaisten verkostotyöskentelyllä. Järjestöjen ja viranomaisten yhteistyö vahvistuu.	Osallistumme eri ministeriöiden, Turvallisuuskomitean sekä muiden keskeisten toimijoiden vetämien työryhmien sekä kansallisten ja kansainvälisten verkostojen työskentelyyn. Niitä ovat muun muassa Vapaaehtoisen pelastuspalvelun Vapepan jäsenjärjestöryhmä, Harvaturva-verkosto ja Kova-toimikunta.	Työryhmätyöskentelyn määrä	Q1–Q4
Toimimme aktiivisesti eurooppalaisten palontorjuntaliittojen muodostamassa CFPA Euroopassa ja hyödynnämme kansainvälisistä verkostoista saatavaa tietoa paloturvallisuuden kehittämisessä.	Osallistumme CFPA Europen viiden asiantuntijakomission kokouksiin ja työskentelyyn sekä organisaation vuosikokoukseen. Saamme ja jaamme ajankohtaista paloturvallisuustietoa.	Kokouksiin osallistuminen Uudet ja päivitettyt ohjeet ja koulutukset	Q1–Q4
Tuemme CREWS – Enhancing capacities in disaster risk reduction by facilitating public-civil cooperation -hankkeessa Itämeren valtioiden alueilla tapahtuvien onnettomuuksien vähentämistä, toiminnan yhtenäistämistä ja yhteistä oppimista sekä kansalaisten, vapaaehtoisten, järjestöjen ja viranomaisten yhteistyön kehittämistä.	Tuotamme CREWS-hankkeessa yhteistoimintamallin kriisinhallintaan viranomaisten ja kansalaisyhteiskunnan välille. Kehitämme opetusmateriaalia ja koulutuskonseptin yhteistoimintamallin levittämiseksi yhteistyössä kansainvälisten kumppaneiden kanssa.	Yhteistoimintamallin ja digitaalisen työkalun käyttöönottojen viranomaisten ja vapaaehtoisorganisaatioiden määrä Itämeren alueella.	Hankekausi: 1.3.2025–29.2.2028
Kehitämme Northern and Arctic Communities Emergency Management and Preparedness – hankkeessa (NACEMAP) alueellista kriisinkestävyyttä, häiriötilanteisiin vastaamista sekä niistä toipumista.	Tuotamme valmius- ja varautumissuunnitelmat alueellisen varautumisen ja kriisinkestävyyden lisäämiseksi erilaisten häiriötilanteiden varalle sekä niistä selviytymiseksi ja toipumiseksi.	Tuotosten käyttöönotto, paikallisten sovellusten ja suunnitelmien määrä.	Hankekausi: 1.3.2025–29.2.2028

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Suomi on aktiivinen jäsen kansainvälisessä palo- ja pelastusalanjärjestössä CTIF:ssä ja välittää tietoa ja uusia näkökulmia maamme pelastusosalalle.	Koordinoimme ja ohjaamme CTIF Suomen toimintaa.	Suomen komissioedustajien tyytyväisyys Julkaistujen raporttien ja ohjeiden määrä Kokouksien ja tapahtumien määrä ja Niiden määrälliset ja laadulliset tulokset Mediaviestinnän tavoitavuus Someviestinnän tavoitavuus	Q1–Q4
Suomen CTIF-edustajat osallistuvat kansainvälisten komissioiden työskentelyyn tavoitteiden mukaisten teemojen ympärillä.	Pidämme yhteyttä komissioiden suomalaisiin edustajiin. Järjestämme kokouksia ja tapahtumia Suomessa. Viestimme verkkosivuilla ja somessa komissioiden kokouksista.	Suomen komissioedustajien tyytyväisyys Eriusten julkaisujen määrä Tapahtumiin osallistuneiden määrä Viestinnän tavoitavuus	Q1–Q4
Palokunnat osallistuvat sekä aikuisten että nuorten CTIF-kisoihin. Kisatoimintaa kehitetään kansallisesti ja tuomarikoulutukseen osallistutaan.	Hoidamme kotimaan palokuntakisojen koordinointiin, järjestelyihin ja kehittämiseen liittyvistä tehtävistä. Viestimme kansainvälisistä kisoista kotimaan yleisölle.	Eriusten julkaisujen määrä Kokousten ja kohtaamisten määrä Someviestinnän tavoitavuus	Q1–Q4
SPEKin ja pelastusliittojen yhteistyö on tiivistä ja toistensa toimintaa tukevaa ja keskinäinen viestintä on aktiivista.	Tuemme SPEKin ja pelastusliittojen yhteistoiminnan periaatteet -asiakirjaan kirjattujen tavoitteiden toteuttamista. Tuotamme tarvittavia tukipalveluja pelastusliitoille.	Yhteistoiminta-asiakirjaan kirjattujen tavoitteiden ja toimintojen arviointi yhteisessä kehittämiseminaarissa ja toiminnan vaikuttavuuden seuranta.	Q1-Q4
Ylläpidämme ja kehitämme SPEKin ja pelastusliittojen yhteisiä toimintoja.	Pidämme vähintään kaksi yhteispalaveria, joissa käsitellään yhteisiä toimintoja ja prosesseja. Järjestämme kehittämiseminaarin SPEKin ja pelastusliittojen johtajille ja hallitusten edustajille.	Osallistuneiden tahojen määrä	Q1–Q4 Q2

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Edistämme ja tuemme henkilöstön osaamista ja osaamisen kehittämistä.	Päivitämme työyhteisön kehittämissuunnitelman ja käsittelemme siinä tarkemmin henkilöstön osaamistarpeita ja osaamisen kehittämisen toimenpiteitä.	Päivitetty kehittämissuunnitelma Koulutusten määrät	Q1
Kehitämme ja ylläpidämme henkilöstön työhyvinvointia sekä tuemme osaamista ja työntekoa.	Jatkamme Aistii-työhyvinvointikartoituksessa esiin nousseiden asioiden työstämistä. Seuraamme työhyvinvointiin liittyviä tilastoja. Tarjoamme henkilöstölle tukea, apua ja neuvontaa ja koulutusta sekä kehitämme sisäisiä palveluita palautteiden ja tarpeiden pohjalta. Valmistelemme kehityskeskustelut. Laadimme ja toteutamme työterveyshuollon toimintasuunnitelman.	HR-järjestelmä (Sympa) Aavan portaali (AavaHR) Netvisor Kellokortti.fi Järjestetty koulutus Käydyt kehityskeskustelut Päivitetty tth:n toimintasuunnitelma	Q1–Q4

Johtaminen ja talous

Sisällysluettelo 

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Keskusjärjestön toiminta varmistetaan säännöllisellä hallitus- ja valtuustotyöllä.	Järjestämme valtuuston kevät- ja syyskokoukset ja niiden yhteyteen seminaarit. Järjestämme kuusi hallituksen kokousta. Hallituksen työvaliokunta kokoontuu tarvittaessa. Hallituksen asiantuntijatoimikunnat tukevat hallituksen työtä.	Toteutuneet kokoukset ja tapahtumat	Q1–Q4
Vuosikertomus 2025 on valtuuston hyväksymä.	Tuotamme edellisen vuoden vuosikertomuksen.	Vuosikertomus on valmis.	Q1–Q2
Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027 on valtuuston hyväksymä.	Tuotamme seuraavan toimintavuoden toiminta- ja taloussuunnitelman.	Toiminta- ja taloussuunnitelma on valmis.	Q3–Q4
SPEK strategia on valtuuston hyväksymä 2027.	Aloitamme keskusjärjestön strategian tarkistamistyön.	Tarkistettu strategia on valmis 2027.	Q1–Q4
Reagoimme tarvittaessa oikea-aikaisesti taloudellisessa toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin joko kehittämällä uusia toimintatapoja tai nykyistä toimintaamme sopeuttamalla.	Seuraamme aktiivisesti järjestöihin vaikuttavia lainsäädännöllisiä muutoksia sekä valtionavustusjärjestelmässä ja muissa rahoituslähteissä tapahtuvaa kehitystä. Seuraamme myös yleistä kotimaan taloustilannetta. Otamme tilannekuvassa tapahtuvat muutokset huomioon toimintamme ja taloutemme suunnittelussa sekä yksittäisissä toiminnoissa että koko järjestön tasolla.	Järjestön säännöissä määritelty toiminta toteutuu riippumatta taloudellisessa toimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista.	Q1–Q4

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
SPEKin johdolla, luottamusjohdolla sekä budjetti- ja projektivastaavilla on käytössään olennainen ajantasainen tieto toiminnan talouden toteumasta. Järjestön käyttämien palvelujen ja tuotteiden ostohinnat ovat optimaalisella tasolla.	Kehitämme järjestön talousraportointia. Kilpailutamme säännöllisesti palvelu- ja tarvikehankintoihin liittyvät sopimukset Noudatamme SPEKin yhteisiä hankinta- ja matkustusohjeita.	Raportointi on toteutettu oikea-aikaisesti. Toiminnan kulut eivät ylitä järjestön hallituksen/valtuuston vuosittain hyväksymää taloussuunnitelmaa. Kaikki palvelu-, laite- ja tavara-hankintasopimukset ovat ajan tasalla. SPEKin hankinta- ja matkustusohjeita on noudatettu.	Q1–Q4
Turvaamme riittävän avustustason avulla SPEKin toiminnan kattavuuden ja jatkuvuuden.	Haemme tulipalojen ehkäisyn ja pelastustoiminnan edistämiseksi PSR:n yleisavustusta varsinaiseen toimintaan ja erityisavustuksia tutkimus- ja kehittämishankkeille. Palokuntanuorisotoimintaan haemme OKM:n avustusta ja STEAn yleisavustusta varautumistoimintaan.	Avustushakemukset ovat sisällöltään laadukkaita. Yleis- ja erityisavustusten sekä muun rahoituksen määrä vastaa toiminnan tarpeita. Avustushakemukset ja -raportit on jätetty rahoittajille oikea-aikaisesti.	Yleisavustusten (PSR, STEA, OKM)haku todennäköisesti Q3 eli 30.9.2026. PSR:n erityisavustus Q2 eli 15.5.2026 ja Q4 eli 15.12.2026.
Laajennamme SPEKin rahoituspohjaa.	Osallistumme tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan mm. EU:n rahoitushakuihin.	Myönnetty rahoitukset.	Vuoden 2026 avustushakuaika- taulujen mukaisesti.

Toiminnallinen tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutus
Turvallisuuskoulutusten valikoima ja saatavuus vastaavat niiden kohderyhmien tarpeita.	Tuotamme uusia turvallisuuskursseja SPEKin verkkokauppaan.	Omarahoitteisten tuottojen osuus SPEKin toiminnan rahoituksesta (€ ja %).	Q3
Palokunnat ja kouluttajat saavat verkkokaupastamme tarvitsemansa materiaalit.	Teemme päivittäistä tuotemyynnin toimintaa: verkkokauppatilausten käsittely varaston hallinta uusien tuotteiden tilaukset verkkokaupan hallinnointi pakkaaminen, postitus asiakaspalvelu tuotemyynnin kehittäminen	Tilausmäärät Asiakaspalvelun puhelut	Q1–Q4
SPEKin palvelu- ja tarvikehankinnat sekä investoinnit ovat vastuullisia sekä ympäristön ja yhteiskunnan että talouden ja hyvän hallintotavan kannalta. SPEK edistää toiminnallaan kestävän kehityksen periaatteita ja edellyttää samaa myös yhteistyökumppaneiltaan.	Huolehdimme siitä, että SPEKin hallituksen hyväksymää hankintaohjetta noudatetaan kaikissa järjestön hankinnoissa.	Hankintaohjetta on noudatettu palvelu- ja tarvikehankinnoissa sekä investoinneissa.	Q1–Q4
Otamme toiminnassamme huomioon kestävyystavoitteisiin liittyvät näkökulmat.	Laadimme SPEKin kestävän kehityksen linjaukset. Teemme vastuullisuusohjeistuksen osaksi hankintaohjeitamme.	Kestävän kehityksen linjaukset on tehty. Vastuullisuusohjeistus on valmis.	Q1

Talousarvio

Sisällysluettelo 

Talousarvio 2026

	Koulutuspalvelut				Asiantuntija- ja kehittämispalvelut				Palokuntapalvelut				Johtaminen ja tukipalvelut				Projektit				Budjetti 2026 yhteensä	Budjetti 2025 yhteensä	2024 toteuma	2026 budjetin ja 2025 budjetin ero EUR
	Budjetti 2026	Budjetti 2025	€ ero	2024 toteuma	Budjetti 2026	Budjetti 2025	€ ero	2024 toteuma	Budjetti 2026	Budjetti 2025	€ ero	2024 toteuma	Budjetti 2026	Budjetti 2025	€ ero	2024 toteuma	Budjetti 2026	Budjetti 2025	€ ero	2024 toteuma				
TUOTOT																								
PSR yleisavustus					725	675	50	525	875	1 135	-260	1245									1600	1 810	1 770	-210
STEA yleisavustus					110	110	0	110													110	110	110	0
OKM yleisavustus									74	64	10	66									74	64	66	10
Omarahoitteiset tuotot	1 933	2 142	-209	1815	510	527	-17	482	108	205	-96	229				1	0	26	-26	0	2552	2 899	2 528	-348
Palveluhankintasopimukset									0	242	-242	135									0	242	135	-242
Sivis-tuotot									4	50	-46	50									4	50	82	-46
Kohdeavustukset					20	0	20	204	0	0	0	1					1 378	1 682	-304	1199	1398	1 682	1 403	-284
Varainhankinnan ja sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	41	35	6	34	8	7	1	7	6	7	-1	7	48	48	0	48	0	100	-100	845	102	196	941	-94
Tuotot yhteensä	1 974	2 177	-203	1850	1 373	1 319	54	1329	1 067	1 703	-636	1731	48	48	0	49	1 378	1 808	-430	2076	5 840	7 054	7 035	-1 214
KULUT																								
Henkilöstökulut																								
Työsuhteessa olevat työntekijät	409	455	-47	376	685	655	30	769	489	728	-239	702	846	780	66	723	609	676	-67	445	3038	3 295	3 015	-257
Sivutoimiset työntekijät	3	3	0	2	4	4	0	7	36	184	-148	116	23	23	0	23	11	11	0	5	77	224	153	-147
Vyörytetyt henkilöstökulut	236	175	61	170	365	312	53	288	268	316	-48	288	-869	-803	-66	-746	0	0			0	0	0	0
Henkilöstökulut yhteensä	648	634	14	548	1 054	971	83	1064	793	1 228	-434	1064	0	0	0	0	620	687	-67	450	3 115	3 519	3 168	-404
Muut kulut																								
Poistot	0	0	0	0	0	1	0	1	7	8	-1	8									8	9	9	-2
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	1	3	-1	5	4	17	-13	23	7	4	4	17	308	370	-63	343	0	5	-5	13	320	398	401	-78
Toimitilakulut	5	5	0	5	3	3	0	3	38	48	-10	43	193	215	-22	218					239	270	268	-31
Laite-, kalusto- ja ohjelmistokulut	23	25	-2	36	22	19	2	50	41	43	-2	29	190	203	-14	176	12	94	-82	106	287	384	398	-97
Kotimaan matkakulut	12	11	1	6	15	16	-2	16	71	97	-26	51	43	24	19	53	15	51	-35	21	156	199	147	-43
Ulkomaan matkakulut	3	6	-3	13	48	21	27	37	3	2	1	2	21	51	-30	24	92	44	48	42	166	124	118	42
Tuotemyynnin kulut	246	278	-32	288				0												0	246	278	288	-33
Toiminnalliset kulut	144	204	-60	160	179	176	3	140	110	321	-212	248	75	33	42	18	404	631	-226	1258	912	1 365	1 824	-453
Markkinointikulut	13	23	-11	25	25	21	4	41	8	3	5	8	28	42	-14	62	136	186	-50	171	209	275	308	-66
Hallintokulut	6	9	-3	10	17	7	10	14	14	20	-5	11	2	35	-32	73	115	137	-22	88	155	207	195	-52
Vyörytykset	233	212	21	212	361	377	-16	382	265	382	-117	371	-859	-972	112	-966	0	0	0		0	0	0	0
Muut kulut yhteensä	685	776	-91	761	674	658	16	706	564	927	-364	788	0	0	0	1	773	1 147	-374	1699	2 696	3 976	3 954	-1 280
Varainhankinnan ja sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	15	11	4	18				0					14	15	-1	14					29	26	33	3
Kulut yhteensä	1 348	1 421	-73	1327	1 728	1 629	98	1769	1 357	2 155	-798	1894	14	15	-1	15	1 394	1 834	-440	2149	5 840	7 054	7 155	-1681
Tilikauden tulos	626	756	-130	523	-355	-311	-44	-440	-290	-453	163	-163	35	33	2	34	-15	-26	11	-73	0	0	-120	467

Vuosikello

Sisällysluettelo 

TAMMIKUU	HELMIKUU	MAALISKUU	HUHTIKUU
20.1. NouHätä! -alkukarsinta alkaa 23.–24.1. SPEK Educa-messuilla	7.2. Varautumispäivä 10.2. NouHätä!-alkukarsinta päättyy 11.2. 112-päivä	18.3. NouHätä!-aluekilpailu 16.–20.3. CFPA European kokousviikko Espanjassa	14.–15.4.SPEK Nuori 2026 -messuilla 14.–16.4. Vuoden palokuntanuoriso-osaston julkistaminen 23.4. NouHätä!-loppukilpailu 25.4. Palokuntanuorten SM-kilpailut 25.4. Vuoden palokuntanuoriso-työntekijän julkistaminen
TOUKOKUU	KESÄKUU	HEINÄKUU	ELOKUU
9.5. Päivä Paloasemalla 11.–12.5. CFPA European General Assemblyn kokous Italiassa 16.5. Hälytysmuonitusseminaari, Tampere 19.5. Valtuuston kevätkokous	2.6. CTIF Delegates Assembly	6.–17.7. SPEKin toimisto on suljettu 11.–17.7.Sankoruiskun SM-kilpailut ja palokuntanaisten SM-lines HÄLY26 -leirillä 13.–19.7. CTIF-nuorten kilpailut Tšekeissä 23.–26.7. CTIF-aikuisten kilpailut Itävallassa	31.8. Sopimuspalokuntaviikko alkaa
SYYSKU	LOKAKUU	MARRASKUU	JOULUKUU
1.9. NouHätä!-ilmoittautuminen alkaa 3.9. Vuoden palokuntanuoren julkistaminen 6.9. Sopimuspalokuntaviikko päättyy 4.–6.9. Presidents' Forum	19.-23.10. CFPA European kokousviikko Saksassa - Yritysturvallisuusfoorumi 72 tuntia -kouluttajille seminaari varautumisesta	- Palokuntalaisten valtakunnalliset opintopäivät - Varautumisseminaari 24.11. Valtuuston syysseminaari 30.11. Paloturvallisuusviikko alkaa	1.12. Palovaroitinpäivä 6.12. Paloturvallisuusviikko päättyy