



Toiminta- ja taloussuunnitelma 2023

Vahvistettu valtuustossa 12.12.2022
Tarkistukset hallituksessa 7.3.2023

Sisällysluettelo

Johdanto	3
Johtaminen	5
Yhteiskunnan turvallisuusilmiöt	6
Osallistumme asiantuntijana strategia- ja lainsäädäntötyöhön	6
Tuotamme tutkittua tietoa yhteiskunnallisen päätöksenteon sekä osaamisen kehittämisen tueksi	7
Viestimme ja vaikutamme aktiivisesti niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin; herätämme ja tuemme yhteiskunnallista keskustelua	8
Ratkaisuja arjen turvaksi	10
Muuttuva toimintaympäristö	10
Turvalliset rakennukset ja laitteet	11
Turvallista asumista kaikille	12
Osaavat yksilöt	14
Työ ja turvallisuus	14
Kansalaisten varautuminen ja turvallisuus	16
Erytystä tukea tarvitsevat ihmiset	18
Lapset ja nuoret	19
Pelastusalan elinvoimainen vapaaehtoistoiminta	21
Palokuntatoiminnan kehittäminen	21
Palokuntalaisten osaamisen kehittäminen	23
Kansainvälinen toiminta	24
Järjestön viestintä	26
Henkilöstö- ja yleishallinto	28
Taloushallinto	30
Henkilötyöpäivät	31
Talousarvio	32

Johdanto

Kansainvälisen turvallisuusympäristön suuret muutokset haastavat suomalaisen yhteiskunnan kriisinkestävyyttä ja turvallisuutta. Kansalaisten ja eri yhteisöjen turvallisuustietojen ja -taitojen kehittäminen ja ylläpitäminen vaativat aiempaa suurempaa panostusta ja huomiota. Suomen Pelastusalan Keskusjärjestössä tavoitteenamme on vahvistaa kansalaisyhteiskunnan kriisinkestävyyttä, asumisen turvallisuutta, varautumista häiriötilanteisiin sekä onnettomuuksien ehkäisyä niin kodeissa kuin työpaikoilla.

Vahvistamme palokuntatoimintaa luomalla edellytyksiä paikallisen palokunnan elinvoimaisuudelle ja jatkuvuudelle. Tuemme pelastusliittoja tarjoamaan palvelu-, harrastus- ja vapaaehtoistoimintapalveluja palokunnille. Kehitämme pelastuslaitosten ja pelastusliittojen kanssa palokuntien harrastustoimintaa, palokuntien palvelutoimintaa ja varautumista poikkeusoloihin osana pelastuslaitosten poikkeusolojen muodostelmia ja palokuntien omaa varautumista.

Hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyminen antaa mahdollisuuden kehittää aiempaa toimintaa ja avaa uusia kokonaisturvallisuutta edistäviä kanavia sekä yhteistyötahoja. Toimimme aktiivisesti ja yhteistyöhakuisesti näitä uusia yhteistyötahoja kohtaan.

Varaudumme reagoimaan vaikeasti ennustettavan energiatilanteen ja inflaation aiheuttamiin uusiin turvallisuushaasteisiin tuottamalla huoltovarmuutta ja kriisinkestävyyttä parantavaa sekä paloturvallisuuskohdat huomioivaa tietoa ja koulutusmateriaalia.

Kansainvälinen yhteistyö ja asiantuntijatiedonvaihto ovat perusedellytyksiä toimintaympäristön muutosten laajemman seurannan onnistumiselle. Näiden avulla havaitsemme uusia kehittyviä trendejä ja suunnitellaamme, miten niihin liittyvät turvallisuuskulmat saadaan otettua hallitusti huomioon.

Kansalaisten omatoimista varautumista tukevalla viestinnällä tavoittemme kansalaisten ja yhteiskunnan kriisinkestävyyden vahvistamista. Paloturvallisuusviestinnällä vahvistamme kansalaisten turvallisuustaitoja arjessa, jotta vaaratilanteita syntyisi entistä vähemmän.

Toimintavuoden vaikuttamisviestinnässä keskeisiä ovat eduskuntavaalit ja hallitusohjelmaan vaikuttaminen. Vahvistamme organisaation sisäistä viestintää ja sen avoimuutta kaikilla tasoilla ja kaikissa vaiheissa. Painotamme strategisen viestinnän ja asiantuntijaviestinnän vahvistamista SPEKissä. Viemme viestintäkoulutusohjelman koko organisaation käyttöön perehdytysvaiheesta alkaen.

Asumisen turvallisuuden parantamisessa keskitymme ikääntyneisiin ja erityisryhmiin. Teemme yhteistyötä sosiaali- ja terveysalan toimijoiden, hyvinvointialueiden, kuntien ja järjestöjen kanssa. Kohderyhmälähtöisessä työskentelyssä tunnistamme erilaiset riskiryhmät ja keinot, miten heidän turvallisuuteensa ja turvallisuuden tunteeseensa voidaan vaikuttaa.

Tutkimustoiminnassamme keskitymme käynnissä oleviin hankkeisiin ja valmistelemme uuden tutkimustoiminnan strategian.

Koulustoitominnan kehittämisen pääkohtia toimintavuoden aikana ovat koulutuksen työelämälähtöisyyden vahvistaminen, avointen oppimisympäristöjen yhtenäistäminen sekä omien kouluttajiemme osaamisvaatimusten täyttämisen. Suunnitellaamme ja aikataulutamme koulutusten päivitystarpeet sekä jatkamme koulutustarjonnan laatutyötä ja suuremman yhteyden luomista koulutettuihin.

Turvallisuuspätevyyskoulutusten toimintavuoden teemoja ovat sosiaali- ja terveysalan turvallisuusosaaja -konseptiin liittyvä viestinnällinen vaikuttaminen, alkusammutuskoulutuksen uudistustyö sekä koulutusjärjestelmien vakiintuneen aseman tukeminen.

Varaudumme toimitilamme mahdolliseen myyntiin ja uusiin tiloihin siirtymiseen yhdessä eräiden jäseniemme kanssa. Selvitämme mahdollisuuksia toteuttaa Palotaruksella merkittäviä uudistushankkeita.

Järjestö hakee yleisavustukset Palosuojelurahastolta ja Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukselta. Järjestön talousarvio on laadittu siten, että tulot ja menot ovat tasapainossa ja tulos on 0 euroa.

Johtaminen

Valtuusto kokoontuu kaksi kertaa, kevät- ja syyskokoukseen, päättämään sääntömääräisistä asioista. Kokouksien yhteydessä toteutetaan seminaari.

Aloitamme uuden strategiakerroksen valmistelun syksyllä 2023 siten, että uusi päivitetty strategia on valtuuston hyväksyttävänä kevään 2024 kokouksessa.

Hallitus kokoontuu kuusi kertaa järjestön johtamista koskevaan päätöksentekoon. Yhden kokouksen yhteyteen järjestetään hallituksen strategiaseminaari.

Hallituksen **asiantuntijatoimikunnat** kokoontuvat hallituksen päätöksentekoa tukevalla tavalla siten, että tarvittavat lausunnot ja esitykset hallituksen päättämiin asioihin voidaan toteuttaa.

Hallituksen **työvaliokunta** kokoontuu tarvittaessa.

Järjestön johdossa edistämme järjestön toiminnan tavoitteita sekä pidämme yllä yhteiskunnallisia suhteita tapaamalla jäsenistön ja sidosryhmien johtoa säännöllisesti.

Jatkamme yhdessä Suomen Palopäällystiön ja Pelastuslaitosten kumppanuusverkoston kanssa systemaattista vaikuttamistyötä poliittisiin päättäjiin. Erityisenä painopisteenä on kevään eduskuntavaalit. Järjestämme syksyllä päättäjätapaamisen.

Järjestämme yhteistyössä alan muiden toimijoiden kanssa yhden opintomatkan.

Yhteiskunnan turvallisuusilmiöt

Vaikutamme turvallisen yhteiskunnan puolesta, seuraamme ja varaudumme tulevaisuuden haasteisiin ja osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Tavoitteenamme on vahvistaa kansalaisyhteiskunnan kriisinkestävyyttä, asumisen turvallisuutta, varautumista häiriötilanteisiin sekä onnettomuuksien ehkäisyä niin kodeissa kuin työpaikoilla.

Tavoitteenamme on olla vuonna 2025 yleisesti tunnettu ja tunnustettu yhteiskunnallisesti vaikuttava toimija. Kansainvälinen toiminta tukee tätä tavoitetta; olemme kansainvälisessä toiminnassa tiedonvälittäjä, hankkeiden mahdollistaja ja hankekumppani. Edistämme suomalaisen osaamisen näkymistä kansainvälisissä verkostoissamme ja tuomme kotimaahan parhaita käytäntöjä muualta.

Osallistumme asiantuntijana strategia- ja lainsäädäntötyöhön

Osallistumme aktiivisesti eri työryhmien työskentelyyn. Niitä ovat muun muassa Vapaaehtoisen pelastuspalvelun Vapepan jäsenjärjestöryhmä, Harvaturva-verkosto, Ilmastonmuutokseen sopeutumisen työryhmä, Pelastustoimen tutkimus- ja kehittämistyöryhmä, Kova-toimikunta, SFS Yhteiskunnan turvallisuus -työryhmä, sisäisen turvallisuuden yhteistoimintaryhmä paikallisesta ja alueellisesta turvallisuustyöstä.

Jatkamme Turvallisuuskomitean järjestöryhmän vetämistä vuoden 2023 loppuun. Turvallisuuskomitean järjestöverkoston työssä toteutetaan järjestöille kouluttaja-koulutuskonsepti hybridivaikuttamisesta sekä työstetään järjestöjen yhteistä tilannekuvamallia.

Turvallisuuskomitean ja Valtioneuvoston tilannekeskuksen (VNTIKE) kanssa järjestämme hybridivaikuttamisen koulutusta järjestöille. Järjestämme työpajoja, joissa järjestöt pohtivat asiaa oman toimintaympäristönsä kannalta. Oleellista on tunnistaa suurimmat uhat, hybridivaikuttamisen ilmenemistavat, erilaiset vahingot, resurssointi tarpeet sekä suojautumistavat. Koulutuksen jälkeen järjestetään harjoituksia erilaisten skenaarioiden pohjalta.

Järjestöillä on kyky tuottaa tilannekuvaa kansallisen ja alueellisen toiminnan tueksi. Havainnot voivat koskea tiettyjen haavoittuvassa asemassa olevien tarpeita, järjestöjen ja viranomaisten yhteistoimintaa tai esimerkiksi turvallisuuden tunteessa tapahtuvia muutoksia. Järjestöjen tuottamassa tilannekuvassa voidaan kuvata esimerkiksi resursseja, osaamista, viranomaista tukevaa toimintaa tai toiminnan kautta saatuja heikkoja signaaleja esimerkiksi henkiseen kriisinsietokykyyn liittyen.

Toteutamme koulutustilaisuuksia ja selvityksiä järjestötyöstä yhteistyössä muiden järjestötoimijoiden kanssa. Tuotamme turvallisuusviestintää yhteistyössä kansalaisten varautumiseen ja onnettomuuksien ehkäisyyn liittyvistä teemoista. Toimimme säännöllisesti valtakunnallisten ja alueellisten maanpuolustuskurssien luennoitsijoina.

Mitattavat toimenpiteet:

- Osallistumme aluehallintovirastojen koordinoimien valmiusharjoitusten suunnitteluun sekä alueelliseen kokonaisturvallisuustyöhön järjestönäkökulmasta.
- Osallistumme useiden eri ministeriöiden sekä muiden keskeisten toimijoiden vetämien valtakunnallisten ja alueellisten työryhmien työskentelyyn.

- Vedämme Turvallisuuskomitean järjestöyhteistyöryhmää ja toimimme Turvallisuuskomitean sihteeristöissä.
- Laadimme aktiivisesti lausuntoja

Mittarit:

- Aktiivisesti toimivat työryhmät
- Lausunnot, kannanotot ja viestintä asumisen turvallisuutta ja varautumista koskevissa kysymyksissä.

Tuotamme tietoa yhteiskunnallisen päätöksenteon sekä osaamisen kehittämisen tueksi.

Yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistumisen merkittävänä selkärankana ovat tutkimuksemme. Tiedontuotannon keskiössä ovat sekä sidosryhmiemme että omien tiedontarpeidemme täyttäminen. Hankkeita toteutetaan yhä enemmän yhteiskunnallisesta tarpeesta sekä yhteistyössä erilaisten asiantuntijaorganisaatioiden ja tutkimuslaitosten kanssa. Huomioimme yhtä lailla pitkittäistutkimukset tietyistä vakiintuneista aiheista kuin uusien ilmiöiden tarkastelun. Tutkimustulosten avulla nostamme julkiseen keskusteluun merkittäviä arjen turvallisuuteen liittyviä aiheita.

Tuotamme Kova-toimikuntaa ja Harvaturva-verkostoa tukevia selvityksiä. Haemme rahoitusta Turvassa 2023 – Kansalaisturvallisuus Suomessa -kyselyn toteuttamiseen. Toteutamme kyselyn kotitalouksien omatoimisesta varautumisesta sekä suhtautumisesta energiansaannin ja elintarvikkeiden saatavuuden rajoituksiin ja hintojen nousuun.

Mitattavat toimenpiteet:

- Osallistumme kotimaisten ja kansainvälisten kehittämishankkeiden valmisteluun.
- Käynnistämme uusia hankkeita, mutta huolehdimme myös päättyneiden hankkeiden jalkauttamisesta yhteistyössä sidosryhmien kanssa.
- Osallistumme valmiusharjoitusten, kansallisten ja kansainvälisten työpajojen sekä hankepartnerien tilaisuuksien ja tapahtumien järjestämiseen.
- Kehitämme väestönsuojeluun ja pelastussuunnitteluun liittyvää toimintaa.

Mittarit:

- Aktiivisesti toimivat työryhmät
- Yhteistyöpyynnöt, erityisesti uudet kumppanuudet ja rahoitushaut
- Hankkeiden tuotosten käyttöönotto ja vakiintuminen
- Tuotosten hyödyntäminen sidosryhmien työssä
- Ohjausryhmäkysely hankkeiden ja julkaisujen vaikuttavuudesta
- Tutkimustuloksista viestiminen
- Kannanotot ja viestintä asumisen turvallisuutta ja varautumista koskevissa kysymyksissä.

Viestimme ja vaikutamme aktiivisesti niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin ja tuemme yhteiskunnallista keskustelua.

Vaikuttamisviestintä

Vaikuttamisviestintämme pohjautuu SPEKin tutkimustoimintaan, laajaan sidosryhmäyhteistyöhön sekä pelastusalan vapaaehtoisten, onnettomuuksien ehkäisyyn ja kansalaisten varautumisen asiantuntemukseen.

Vaikuttamisviestinnässä korostuvat sopimuspalokuntien toimintaedellytysten ja elinvoimaisuuden turvaaminen, arjen turvallisuuden vahvistaminen sekä arjenhallinnan tukeminen erityisesti ikääntyneiden ja muiden erityisryhmien asumisturvallisuutta vahvistavalla vaikuttamisviestinnällä. Palokuntien monipuolisen toiminnan tunnettuutta ja tietoisuutta alan ajankohtaisista teemoista lisätään erityisesti päättäjien sekä median ja suuren yleisön keskuudessa.

Toimintavuoden vaikuttamisviestinnässä keskeisiä ovat eduskuntavaalit ja hallitusohjelmaan vaikuttaminen. Työ on aloitettu yhteistyössä pelastusalan toimijoiden kanssa jo vuonna 2022. Teemoina hallitusohjelmavaihtamisessa ovat väestönsuojelun ja varautumisen kehittäminen, pelastusalan lähipalvelujen varmistaminen sekä asumisen turvallisuuden parantaminen.

Suuren yleisön sekä yhteiskunnallisesti aktiivisten ihmisten ja organisaatioiden osalta vaikuttamisviestinnässä keskeistä on sosiaalinen media ja visuaalinen viestintä. Päättäjien ja virkamiesten osalta korostuvat suora kontaktointi, päättäjä- ja sidosryhmätapaamiset, työryhmätyöskentely sekä eduskunnassa järjestettävä esittelytilaisuus uusille kansanedustajille yhteiskunnan kriisinkestävyyden vahvistamisesta ja kansalaisten varautumisesta. Järjestämme myös syksyllä vuorovaikutteisen päättäjätapaamisen, jossa yhteiskunnalliset päättäjät tapaavat pelastustoimen edustajia. Tilaisuus järjestetään yhteistyössä Suomen Palopäälystöliiton kanssa.

SPEKin ja pelastusalan tunnettuuden kasvattaminen sekä dialogi keskeisistä vaikuttamisteemoista linkittyy vahvasti tehokkaaseen vaikuttamisviestintään. Suoran kontaktoinnin, mediaviestinnän ja sosiaalisen median viestinnän lisäksi keskeisiä ovat erilaiset tapahtumat, messut ja seminaarit kuten valtakunnalliset ja alueelliset maanpuolustuskurssit.

Keskeistä on myös verkostoituminen ja yhteistyö pelastusalan sekä vaikuttamistyön tavoitteisiin liittyvien organisaatioiden viestijöiden ja johdon kanssa. Vaikuttamistyössä nostetaan esille keskeisiä yhteiskunnallisia ongelmia ja ratkaisuehdotuksia yhteiskunnan kriisinkestävyyden, paloturvallisuuden, pelastusalan vapaaehtoistoiminnan ja varautumisen osalta sekä tarjotaan hyviä käytänteitä ja kokemuksia näistä teemoista.

Mitattavat toimenpiteet:

- Mediaviestintä
- Viestintä sosiaalisessa mediassa ja verkossa
- Päättäjätapaaminen
- Eduskunnassa järjestettävä tilaisuus
- Osallistuminen vaikuttamisviestinnän teemoihin ja sidosryhmiin liittyviin messuihin, seminaareihin ja tapahtumiin
- Puheenvuorot ja esittelyt eri tilaisuuksissa
- SPEKin henkilöstön viestintäsparraus ja -koulutus vaikuttamisviestinnän teemoista
- Visuaalinen viestintä, mm. kuvat, infograafit ja video vaikuttamisviestinnän teemoista
- Sidosryhmäviestintä ja viestintäyhteistyö eri sidosryhmien kanssa.

Mittarit:

- Mediatiedotteiden ja muiden kirjoitusten määrä
- Sosiaalisen median ja verkkosivujen julkaisujen määrä ja näkyvyys
- Mediaosumien arvioitu tavoitavuus
- Päättäjätapaamisten osallistujamäärä ja -profiili
- Sidosryhmäverkostojen kontaktoinnin määrä (yhteydenotot, tapaamiset, työryhmät)
- Seminaari- ja tapahtumaosallistumisten määrä
- Puheenvuorojen ja esittelyiden määrä eri tilaisuuksissa
- SPEKin henkilöstön viestintäsparrauksen ja -koulutuksen määrä
- Visuaalisen viestinnän tuotosten määrä
- Yhteistyökumppanien määrä viestinnässä.

Ratkaisuja arjen turvaksi

Seuraamme toimintaympäristön muutosta, kehitämme toiminnallisia ja teknisiä ratkaisuja turvalliseen arkeen yhteistyössä eri kumppaneiden kanssa.

Muuttuva toimintaympäristö

Kansainvälinen yhteistyö ja asiantuntijatiedonvaihto ovat perusedellytyksiä toimintaympäristön muutosten laajemman seurannan onnistumiselle. Näiden avulla havaitsemme uusia kehittyviä trendejä ja suunnittelemme, miten niihin liittyvät turvallisuusnäkökulmat saadaan otettua hallitusti huomioon. Hyvänä esimerkkinä ovat akkuihin ja niiden lataamisen liittyvät kysymykset, jotka ovat yhteiset globaalisti.

Ratkaisuja haemme ja muutoksia seuraamme eurooppalaisten palontorjuntaliittojen muodostaman CFPA-E:n eri komissiassa. Näitä ovat Guideline, Security, Training ja Management -komissiot sekä Natural Hazards -työryhmä. Näissä tuotetaan uusia ja ylläpidetään aiemmin tehtyjä oppaita. Selvitämme, miten tätä tietoa voitaisiin hyödyntää paremmin ja tehdä tunnetummaksi myös Suomessa. Oppaiden suomentaminen on yksi vaihtoehto. Muita kansainvälisiä tiedonvaihtokanavia ovat EU:n komission Fire Information Exchange Platform FIEP sekä kansainvälinen palo- ja pelastusalan järjestö CTIF (Comité technique international de prévention et d'extinction du Feu). Selvitämme mahdollisuuksia luoda tiedonvaihtokanavia amerikkalaisen National Fire Protection Association NFPA:n kanssa esimerkiksi uusiin akkuteknologioihin liittyvien haasteiden ratkaisemiseksi.

Kotimaassa verkostoidumme järjestämällä toukokuun lopulla palontorjunnan teemapäivät Padasjoella. Pandemiatilanteen vuoksi tauolla olleille päiville kerätään yhteen avainhenkilöitä niin ministeriöistä kuin pelastuslaitoksilta ja eri sidosryhmistä. Päivillä palontorjuntaa lähestytään mm. rakennetun ympäristön näkökulmasta. Säädösten muutokset, uudet teknologiat ja niiden haasteet sekä tulevaisuuden tarpeet ovat teemoina yhdessä tekemiselle ja päivien keskusteluille.

Toimintaympäristön muutoksiin reagoimme vaikuttamalla myös muuhun kuin pelastusalan substanssilainsäädäntöön, esim. vanhuspalvelulakiin, sosiaalihuoltolakiin ja vammaispalvelulakiin sekä sosiaali- ja terveysalan kotiin annettavien palveluiden käytänteisiin.

Mitattavat toimenpiteet:

- Julkaisemme kansainvälisestä verkostotoiminnasta laaditut toimintakertomukset ja kokousyhteenvetot verkkosivuilla vapaasti kaikkien saataville.
- Järjestämme Palontorjunnan teemapäivät.
- Säädöksiin liittyvät lausunnot.

Mittarit:

- Vuotuiset kyselyt hankkeiden, julkaisujen ja työryhmätoiminnan vaikuttavuudesta.

Palotutkimuksen päivät ja Palotutkimusraati

Järjestämme Palotutkimuksen päivät 13. kerran ja ensimmäistä kertaa hybriditapahtumana. Seminaari järjestetään Palotutkimusraati ry:n ja SPEKin yhteistyönä siten, että käytännön järjestämisvastuu on SPEKillä ja Palotutkimusraadin johtokunta toimii ohjausryhmänä. Tapahtumassa esitettävistä tutkimuksista, hankkeista ja kehittämistoiminnoista kootaan seminaarijulkaisu, joka tuotetaan yhteistyössä Pelastustieto -lehden

kanssa. Olemme hakeneet Palotutkimuksen päivät 2023-projektille erityisavustusta Palosuojelurahastolta. Tuotamme asiamiespalvelut Palotutkimusraadille.

Turvalliset rakennukset ja laitteet

Varaudumme reagoimaan vaikeasti ennustettavan energiatilanteen ja inflaation aiheuttamiin uusiin turvallisuushaasteisiin tuottamalla huoltovarmuutta ja kriisinkestävyyttä parantavaa sekä paloturvallisuuskohdat huomioivaa tietoa ja koulutusmateriaalia. Asiapitoisten näkökulmien esiintuomisella pyrimme antamaan mahdollisuuden tietoisten ja turvallisuuden huomioivien päätösten tekemiseen.

Laki pelastustoimen laitteista ja siihen liittyvät asetukset uudistuvat ja vaikutukset heijastuvat niin isompiin kohteisiin, joissa on automaattinen paloilmoin tai sammutuslaitteisto, kuin myös esimerkiksi pientaloihin, joissa on käsisammuttimia alkusammutuskalustona. Pelastuslain muutokset vaikuttavat palovaroittimiin ja niiden ylläpitoon liittyviin vastuisiin. Näiden muutosten kertominen selkeästi ja käytännönläheisesti tapahtuu julkaisemalla vapaasti saatavilla olevia oppaita.

Jatkamme koulutus- ja opastuotannon uudistamista modulaarisempaan suuntaan. Tavoitteena on, että eri koulutuksissa voidaan hyödyntää moduulimaisesti tuotettua aineistoa. Asiantuntijoiden kokoamalle tiedolle ja vapaasti saatavissa oleville oppaille voidaan löytää uusia kohderyhmiä ja tarjota tietoa kohdistetusti erilaisina kokonaisuuksina. Palontorjuntatekniikan ylläpidon teknisen opassarjan päivitystyö jatkuu. Työn ohjausryhmänä toimii palontorjuntatekniikan kehitysryhmä. Päivitystyötä jatketaan seuraten päivittyvää lainsäädäntöä ja täydentäen sisältöjä hyviä käytänteitä ohjaavaksi ja uudistuvaa lainsäädäntöä noudattelevaksi kokonaisuudeksi.

SPEK opastaa -verkkopalvelussa tarjoamme asiantuntijatiетoon pohjautuvaa maksutonta aineistoa ja pyrimme lisäämään palveluun uutta ajankohtaista sisältöä tieto- ja koulutuspakettien, oppaiden ja videoiden muodossa. Tulevia aiheita ovat muun muassa olosuhteiden vaikutus palovaroittimien toimintaan ja kodin turvallisuuden liittyvien älylaitteiden käytettävyys.

Tuotamme lisää paloilmointimien hoitajille, kiinteistöjen turvallisuushenkilöstölle sekä pelastustoimen edustajille tarkoitettuja verkkopohjaisia paloilmointisimulaattoreita. Nämä harjoitussimulaattorit ovat verkossa vapaasti saatavilla, ja niitä voidaan käyttää erilaisten tilanteiden, kuten ilmaisimien poiskytkentä, ja toimintojen, kuten hälyttäneiden ilmaisinten paikantaminen, harjoitteluun.

Tutkimuksellinen tiedontuotanto

Jatkamme pitkäjänteistä tutkimustyötä, jonka tavoitteena on tuottaa tietoa tapahtuneista onnettomuuksista ja niihin johtaneista riskitekijöistä kuin myös tietoa ja suosituksia, ettei vastaavia onnettomuuksia tapahtuisi uudelleen.

Tutkimuksessa on kolme näkökulmaa: 1) asumisen ja erityisesti toimintakyvyltään alentuneiden henkilöiden asumisen paloturvallisuus, 2) liesiturvallisuus ja erityisesti käyttäjien erheistä ja virheistä johtuvat liesipalot ja niiden ennaltaehkäisy ja 3) tulitöiden paloturvallisuus. Tutkimuksen tavoitteena on luoda kokonaiskuva kaikkien kolmen osa-alueen paloista ja pelastuslaitosten tietoon tulleista läheltä piti -tilanteista, sekä perimmäisistä syytymissyistä ja -mekanismeista. Lisäksi tavoitteena on koota aineiston perusteella joukko anonyymeja tapausesimerkkejä, joista tuotetaan aineistoa käytettäväksi erilaisiin koulutus- ja viestintätarkoituksiin.

Lisäksi toteutamme hankkeen, missä yhdistetään Pronton ja vakuutusyhtiö LähiTapiolan vakuutusaineistojen tietoja liesipalovahingoista. Tätä kautta tietoa saadaan myös niistä tulipaloista, jotka eivät ole tulleet pelastustoimen tietoon, sillä palo on sammunut tai sammutettu asukkaiden omin toimenpitein. Liesipaloista saatavaa tietoa voidaan hyödyntää erityisryhmien asumisturvallisuuskoulutuksessa sekä pelastustoimen ja sosiaalitoimen henkilöstön riskienarviointikoulutuksessa.

Palontorjuntatekniikan kehitysryhmä

Kehitysryhmä jatkaa työtään yhteisten tavoitteiden edistämiseksi. Kehitysryhmän asiantuntijat edistävät paloturvallisuuden ja laitetekniikan käytänteitä sekä uusien teknisten mahdollisuuksien kehittämistä. Kehitysryhmä reagoi ajankohtaisiin tarpeisiin, kuten säädösten uudistamiseen. Ryhmä tuottaa muun muassa toimintamalleja, joilla vaikutetaan laitteistojen laatuun, helpotetaan ylläpitoa ja parannetaan toimintavarmuutta. Toimintamallit on tarkoitettu suunnittelijoille työväliseksi riskienhallintaan sekä hankintoihin osallistuville tahoille ja alan asiantuntijoille.

Toteutamme yhdessä Tampereen yliopiston kanssa yhteishankkeen: Paloilmoittimien ja palontorjuntatekniikan yhteistoiminnan luotettavuusselvitys. Selvitystyössä on tarkoitus tutkia laitteistojen luotettavuutta niiden käyttöönottohetkellä sekä takuuajan jälkeen havaittuja puutteita. Työn tarkoituksena on selvittää riittävällä tasolla, kuinka paloilmoittimien ja muun palontorjuntatekniikan yhteen liitettävyyttä sekä eri palotilanteissa toimimaan tarkoitettujen taloteknisten ohjausten toiminta ja laadulliset tavoitteet toteutuvat asentamisessa ja käyttöönotossa.

Projektilla tuotetaan puolueetonta tietoa teknologian tilasta. Samalla saadaan tilannekatsaus palontorjuntatekniikan laitteistojen toiminnan luotettavuudesta sekä kehityksestä.

Mitattavat toimenpiteet:

- SPEK opastaa -sarjan opasjulkaisut ja verkkomateriaalin tuotanto
- Palontorjuntatekniikan kehitysryhmän suositukset tai toimintamallit
- Tutkimusraportit.

Mittarit:

- Ohjausryhmäkyselyt hankkeiden ja julkaisujen vaikuttavuudesta
- Lakimuutosten lausunnot

Turvallista asumista kaikille

Jatkamme erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden asumisturvallisuusverkoston toimintaa. Verkostolla on keskeinen rooli sisäministeriön Sisäisen turvallisuuden kansallisessa yhteistoimintamallissa olevan painopisteen 5 (ikäntyneiden asumisturvallisuus ja avunsaanti hätätilanteissa) tavoitteiden edistämässä. Merkittävää on myös tunnistaa erilaiset riskiryhmät ja keinot, miten heidän turvallisuuteensa ja turvallisuuden tunteeseensa voidaan vaikuttaa. Erityinen painopiste on se, että sosiaali- ja terveysalan toimijat sekä kunnat ovat aktiivisia toimijoita ikääntyneiden asumisen turvallisuuden edistämässä ja asumisen turvallisuus sisällytetään osaksi hyvinvoinnin edistämistä.

Työskentelemme asumisen paloturvallisuuden sisällyttämiseksi osaksi uudenlaista hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden yhdistävää kokonaisnäkemystä. Jatkamme teemaan liittyvissä yhteistyöryhmissä vaikuttamista. Näistä keskeisimpiä ovat Kansanterveyden neuvottelukunta, Koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyn koordinaatioyöryhmä sekä Soster-koulutusyhteistyö Suomen Palopäällystöliiton kanssa sekä yhteistyö vanhustyön VAHVA-verkoston kanssa. Seuraamme aktiivisesti Potilas- ja asiakas-turvallisuusverkoston tilaisuuksia.

Mitattavat toimenpiteet:

- Asumisturvallisuusverkoston kokoukset

Mittarit:

- Asumisturvallisuusverkostolle kohdistetun kyselyn tulokset

Osaavat yksilöt

Koulutamme ja viestimme, tuemme yksilöiden valmiuksia ottaa vastuuta omasta ja lähipiirinsä turvallisuudesta. Otamme kulttuurisia ja kielellisiä eroavaisuuksia huomioon. Kehitämme koulutustoimintaa jatkuvan kehittämisen työkirjan periaatteiden ja linjausten mukaisesti.

Koulutustoiminnan kehittämisen pääkohtia toimintavuoden aikana ovat koulutuksen ekosysteemin tarkastelu ja linjaukset, avointen oppimisympäristöjen yhtenäistäminen sekä omien kouluttajiemme osaamisvaatimusten täyttäminen. Suunnittelemme ja aikataulutamme koulutusten päivitystarpeet sekä jatkamme koulutustarjonnan laatutyötä ja suuremman yhteyden luomista koulutettuihin.

Jatkuvan kehittämisen työkirja kokoaa yhteen koulutustoiminnan laatu järjestelmän sekä laadun kehittämisen tavoitteet, resurssit ja aikataulun ja tekee siten näkyväksi koulutustoiminnan kehittämisen kaaren historiasta tulevaisuuteen. Osaamisen tunnistamista ja tunnustamista toteutetaan aktiivisesti koulutustoiminnan kehittämisessä ja Koski-tietovarannon käyttöönottoa jatketaan soveltuvissa osin koulutustarjontaa.

Työ ja turvallisuus

Työpaikkojen turvallisuuskoulutukset

Turvallisuuskoulutuksen kohderyhminä ovat erityisesti pk-yritysten ja julkisen sektorin päivittäisestä henkilö-, yritys- ja toimitilaturvallisuudesta vastaavat, palontorjuntatekniikan ylläpidosta vastuussa olevat henkilöt ja suunnittelijat sekä pelastusviranomaiset.

Koulutustoiminnan painopisteinä ovat laitteistokoulutukset ja yhteistyössä toteutettavat turvallisuuskoulutukset. Jatkamme ajankohtaisten seminaarien sekä asiakaskohtaisesti räätälöityjen tilauskoulutusten tarjoamista toimintavuoden aikana. Toteutamme Yritysturvallisuusfoorumien yhdessä Suomen Palopäällystöliiton, Finnsecurityn ja Suomen Paloinsinööriyhdistyksen kanssa. Varmistamme tarjottavien koulutuskokonaisuuksien ajantasaisuuden ja jatkamme verkkokoulutuksen tarjoamista lähiopetuksen rinnalla. Etsimme uusia väyliä ja yhteistyökumppaneita laadukkaiden turvallisuuskoulutusten toteuttamiseksi.

Kehitämme palontorjuntatekniikkaan (automaattisen paloilmoinnin sekä vesisammutuslaitteistojen hoitaja) liittyviä koulutuksia ja jatkamme koulutusten uudistamista. Vastaamme käsiammutinliikkeen vastuuhenkilön tutkinnon toteuttamisesta ja väestönsuojan hoitajien koulutusaineistojen ylläpidosta. Alueellisessa toiminnassamme järjestämme väestönsuojan hoitajakoulutusta sekä työpaikoille että taloyhtiöille. Lisäksi tarjoamme vaihtoehtoisia tapoja väestönsuojan hoitajakoulutuksen suorittamiseen.

Kehitämme turvallisuuskoulutuksiamme jatkuvan kehittämisen työkirjan ohjaamana. Kehitämme toimintaamme myös asiakaspalautteiden kautta sekä yhteistyössä SPEKin jäsenten, Euroopan palontorjuntaliittojen yhteisjärjestön (CFPA Europe) sekä Opintokeskus Siviksen kanssa. Jatkamme yhtenäisen koulutustarjonnan kehittämistä, laajennamme toteuttamiemme CFPA-E-kurssien tarjontaa ja

osallistumme aktiivisesti CFPA-E:n koulutuskomission työskentelyyn. Markkinoimme koulutustarjontaamme uutiskirjeissä, verkkosivuilla sekä sosiaalisessa mediassa.

Mitattavat toimenpiteet:

- Kehitämme uusia koulutustuotteita ja markkinoimme täydennyskoulutusta CFPA-E-kursseja suorittaneille.
- Muokkaamme koulutustarjontaamme osaamisperustaiseksi ja arvioimme jatkuvasti koulutusten sisällöllisiä ja laadullisia näkökulmia.
- Toteutamme 40 kurssia, 10 yrityskohtaista koulutustilaisuutta sekä kaksi seminaaria ajankohtaisista aiheista yhteistyössä SPEKin jäsenten kanssa.
- Toteutamme omatoimisen varautumisen tilauskoulutuksia työpaikoille.
- Hyödynnämme markkinoinnin eri keinoja (sosiaalinen media ja yhteistyökumppanit/verkotot).
- Keskimäärin 300 käyntiä viikossa koulutus.spek.fi -sivuilla.

Mittarit:

- Koulutusten laadullinen palaute yli 4,2.
- Toiminnan tueksi laadittujen työkalujen ja ohjeiden hyödyntäminen, mm. kotisivujen käyttäjämäärät.

Tulityö- ja muut turvallisuuspätevyyskoulutukset

Turvallisuuspätevyyskoulutusten toimintavuoden teemoja ovat sosiaali- ja terveysalan turvallisuusosaaja -konseptiin liittyvä viestinnällinen vaikuttaminen, alkusammutuskoulutuksen uudistustyö sekä koulutusjärjestelmien vakiintuneen aseman tukeminen.

Toimintavuotena jatkamme viestinnällisiä panostuksia tulityötietouden jakamiseksi. Vuorovaikutusta kurssinjohtajien kanssa jatketaan kuukausittaisten kyselytuntien kautta. Tulityökoulutuksessa tuotamme kurssinjohtajien vuosittaiseen osaamisen kehittämiseen liittyvän toimialakohtaisen verkkokoulutuksen, joka annetaan myös tulityökoulutettujen käyttöön. Kurssinjohtajia osallistamme osaa mistavoitteiden määrittelyssä sekä aineiston laatimisprosessissa. Tulityökoulutusten laadunvalvontaa täydennämme keskitetyn palautejärjestelmän käyttöönoton avulla.

Tuemme yhteistyökumppaneitamme matkailualan turvallisuuspassin sekä sosiaali- ja terveysalan turvallisuusosaaja -konseptien ylläpidossa. Panostamme erityisesti sosiaali- ja terveysalan turvallisuusosaajan koulutuskonseptiin liittyvään viestintään. Uudistamme AS1-koulutuksen osaamisperusteiseksi ja rakennamme koulutuskonseptin ympärille erilaisia oppimispolkuja.

Ylläpidämme turvallisuuskorttirekisteriä ja huolehdimme rekisterin sisällöllisten muutostarpeiden toteuttamisesta. Tarjoamme asiantuntevaa ja vuorovaikutteista asiakaspalvelua sekä ryhdymme valmistelemaan sopimuskäytännettä koulutusorganisaatioiden kanssa.

Seuraamme aktiivisesti turvallisuuspätevyyskoulutusten toimintaympäristön muutoksia sekä elinkeinoelämän tarpeita ja olemme valmiina muuttamaan koulutussisältöjä ajankohtaisia tarpeita vastaviksi. Osallistumme aktiivisesti eurooppalaisten palontorjuntaliittojen yhteisjärjestön CFPA European

(CFPA-E) toimintaan koulutuskomission kautta sekä vastaamme CFPA-E:n tulityöohjeistuksen ajantasaaisuudesta. Edistämme aktiivisesti CFPA-E-yhteisössä toimivien kansallisten palontorjuntaliittojen toteuttamien tulityökoulutusten hyväksymistä suomalaista koulutusjärjestelmää vastaavina.

Jatkamme tulityötietouden ja vahinkotapahtumien arvioinnin tuottamista Pelastustieto-lehdessä. Lehti jaetaan kaikille tulityökurssinjohtajille vuosittaiseen lisenssimaksuun sisällytettynä. Järjestämme tulityötoimikunnan kehittämisseminaarin keväällä ja osallistumme kansainväliseen yhteistyöhön, kuten pohjoismaisen pienryhmän työskentelyyn sekä pohjoismaiseen tulityökokoukseen.

Mitattavat toimenpiteet:

- Tulitöiden toimialakohtaisen aineiston laatiminen
- Tulityökoulutusten palautejärjestelmän käyttöönotto.

Mittarit:

- Suoritetut laatuhavainnot ja koulutusten valvonta
- Kurssinjohtajien osallistumisaktiivisuus toimialakohtaisen koulutuksen työpajoihin ja kyselytunneille
- Tulityövahinkoseurannan vuosiraportti ja vahinkoanalyysit
- Asiakaspalautteet.

Kansalaisten varautuminen ja turvallisuus

Kansalaisten omatoimista varautumista tukevalla viestinnällä tavoittelemme kansalaisten ja yhteiskunnan kriisinkestävytyden vahvistamista. Paloturvallisuusviestinnällä vahvistamme kansalaisten turvallisuustaitoja arjessa, jotta vaaratilanteita syntyisi entistä vähemmän.

Tuotamme kansalaisten osaamista tukevaa viestintää aktiivisesti sosiaalisessa mediassa ja osallistumme yhteen kansalaistapahtumaan.

Maaseudun turvallisuussuunnittelu ja kylätapahtumien turvallisuus

Maaseudun turvallisuussuunnittelu- ja kylätapahtumien turvallisuusoppaiden tuottamiseen tähtäävässä hankkeessamme on tavoitteena maaseudun ja harvaan asuttujen seutujen kylien henkilöiden tietoisuuden ja turvallisuusosaamisen vahvistaminen. Hankkeessa tuotettavat julkaisut suunnataan kyläaktiiveille, kylätapahtumien järjestäjille ja kuntien toimijoille, kuten viranhaltijoille ja päättäjille. Kylien turvallisuustoimijuus perustuu paikallisten asukkaiden osallisuudelle ja osaamiselle. Keskeistä on laaja yhteistyö päättäjien, viranomaisien ja järjestöjen kanssa. Hankkeen rahoittaa maa- ja metsätalousministeriö.

72 tuntia ja KOVA-toimikunta

Vahvistamme arjen turvallisuuteen liittyviä kansalaistaitoja. Edistämme 72 tunnin varautumissuosituksen tunnettuutta laajassa yhteistyöverkostossa, jota koordinoimme. Mukana on huoltovarmuusorganisaatioon kuuluva kotitalouksien omatoimisen varautumisen järjestötoimikunta (KOVA) sekä lukuisia muita yhteistyökumppaneita, jotka työskentelevät varautumisen ja kouluttamisen parissa. Sekä olemassa olevien yhteistyöverkoston ylläpitäminen että uusien kumppaneiden löytäminen ovat olennainen osa varautumissuosituksen tunnettuuden edistämiseksi tehtävää työtä.

Panostamme uudistettujen 72 tuntia -koulutuksen materiaalien valtakunnalliseen käyttöön ottamiseen. Kehitämme koulutusmateriaaleja edelleen 72 tuntia -kurssinjohtajilta ja 72 tuntia -kouluttajilta saamamme palautteen pohjalta.

Levitämme tietoa 72 tunnin varautumissuosituksista suurelle yleisölle. Hyödynnämme tässä työssä useita erilaisia välineitä, kuten sosiaalista ja perinteistä mediaa, mutta mahdollisesti myös kuntien viestintäkanavia, viranomaisten ja järjestöjen varautumiskoulutuksia, järjestöjen kerhomateriaaleja ja kotitalousoppikirjoja.

Jatkamme työtä Kotitalouksien omatoimisen varautumisen toimikunnan (KOVA) koordinaattorina.

Mitattavat toimenpiteet:

- Teemme kansalaisviestintää sosiaalisessa mediassa varautumisen ja paloturvallisuuden ajankohtaisista teemoista.
- Osallistumme johonkin kansalaistapahtumaan.
- Toteutamme varautumiseen liittyviä kyselyitä ja selvityksiä.
- Kehitämme 72 tuntia -konseptia, kouluttajaverkostoa ja varautumisviestintää.
- Järjestämme 72 tuntia -kouluttajakoulutuksia.
- Ylläpidämme 72 tuntia -kouluttajaverkostoa valtakunnallisesti ja alueellisesti
- Viestimme kotitalouksien varautumisesta ja 72 tuntia -varautumissuosituksista.
- Toimimme aktiivisesti erilaisissa kotimaisissa ja kansainvälisissä työryhmissä ja verkostoissa
- Osallistumme kotimaisten ja kansainvälisten kehittämishankkeiden valmisteluun
- Tuemme alueellista kyläturvallisuus-kouluttajaverkostoa.

Mittarit:

- Sosiaalisen median ja verkkosivujen julkaisujen määrä ja näkyvyys.
- Ohjausryhmäkysely hankkeiden ja julkaisujen vaikuttavuudesta.
- Kampanjan mittareina toimivat medianäkyvyys sekä aktivoitujen kansalaisten ja organisaatioiden määrä.

Paloturvallisuusviikko 2023

Paloturvallisuusviikko koostuu Päivä Paloasemalla -tapahtumasta, mediakampanjasta ja Pohjoismaisesta palovaroitinpäivästä. Paloturvallisuusviikkoa vietetään toimintavuonna 12. kerran ja Päivä Paloasemalla -tapahtumia järjestetään 16. kerran.

Vuoden teemaksi on kaavailtu nuorten aikuisten asumisen paloturvallisuutta. Ohjausryhmä päättää teeman syksyllä 2022. Kampanjan teettämän kyselytutkimuksen mukaan nuorten aikuisten kotien paloturvallisuudessa on parantamisen varaa, mutta siellä on myös potentiaalia vastaanottaa tietoa. Kampanjaviestintä osallistaa kohderyhmää turvallisuuden parantamiseen sopivilla mediavalinnoilla kohderyhmän monimuotoisuus huomioon ottaen.

Toteutamme kampanjaa yhteistyönä laajassa verkostossa. Siihen kuuluvat pelastuslaitokset, pelastusliitot ja muita organisaatioita, joiden toiminnan kautta voidaan vaikuttaa kotien

paloturvallisuuteen, esimerkiksi Suomen Kiinteistöliitto, Suomen Omakotiliitto, Nuohousalan Keskusliitto ja evankelisluterilainen kirkko. Paloturvallisuusviikon verkostoa aktivoimme toimimaan kampanjassa entistä laajemmin. Kampanjalähettilästoiminnalla sitoutamme yhteistyökumppaneita mukaan kampanjaviestintään. Ohjausryhmätahojen lisäksi haastamme mukaan vuoden teeman mukaisen kohderyhmän tavoittavat organisaatiot.

Järjestämme Päivä Paloasemalla -tapahtuman livetapahtumana. Toteutamme vuonna 2022 toimineen kehittämistyöryhmän ajatuksia paloasematapahtumien kehittämiseksi.

Kilpailutamme kampanjan mainostoimistopalvelut toimintavuoden alussa. Paloturvallisuusviikon rahoittaa Palosuojelurahasto.

Osallistumme Nordic Fire Prevention Communication and Information Groupin toimintaan.

Mittarit:

- Kampanjan mittareina toimivat medianäkyvyys sekä aktivoitujen kansalaisten ja organisaatioiden määrä.
- Päivä paloasemalla -tapahtuman mittareina toimivat tapahtuman järjestäjien paloasemien määrä ja tapahtumiin osallistuvan yleisön määrä.
- Osallistujilta ja sidosryhmiltä kerätään laadullista palautetta.

Erityistä tukea tarvitsevat ihmiset

Kohderyhmälähtöisessä työskentelyssä tunnistamme erilaiset riskiryhmät ja keinot, miten heidän turvallisuuteensa ja turvallisuuden tunteeseensa voidaan vaikuttaa. Toiminnan painopisteenä on se, että sosiaali- ja terveysalan toimijat, kunnat ja järjestöt ovat aktiivisia toimijoita ikääntyneiden asumisen turvallisuuden parantamisessa ja asumisen turvallisuus sisällytetään osaksi hyvinvoinnin edistämistä.

Mitattavat toimenpiteet:

- Erityisryhmille suunnattujen turvallisuusaineistojen ja työkalujen välittäminen kohderyhmien käyttöön.

Lapset ja nuoret

NouHätä!-kampanja

Jatkamme NouHätä!-kampanjan toteutusta ja kehitämme sen puitteissa nuorten turvallisuuskasvatusta. Kampanjakauden 2022–2023 aikana tavoitteenamme on saada mukaan kaikki Suomen kahdeksaslukkalaiset. Lisäksi kehitämme kampanjan opetussisältöjä vastaamaan entistä paremmin koulumaailman tarpeita. NouHätä! 2023 on kampanjan 27. kampanjavuosi.

Toteutamme kampanjan laajassa yhteistyössä pelastuslaitosten, koulujen, pelastusliittojen ja muiden toimijoiden kanssa. Yhteistyötä pelastusalan organisaatioiden kanssa vahvistetaan ja kehitetään. Eri-tyyppisenä kehityskohteena yhteistyön parantamisessa on NouHätä!-lähettilästoiminta.

Lukuvuonna 2022–2023 NouHätä!-kampanjan viestinnällisenä kärkenä on häiriötilanteet ja niihin varautuminen. Viestinnällistä teemaa tukevat uusiutuvat oppimateriaalit, jotka ovat maksutta koulujen käytettävissä. Kampanjan digitaalista osuutta kehitämme edelleen ja tuomme kampanjaan pysyvästi digitaalisen kilpailuosuuden. NouHätä! 2023-hankkeen rahoittaa Palosuojelurahasto.

NouHätä!-kampanja on tutkimuskohteena Pelastusopiston vetämässä nuorten turvallisuuskoulutusten vaikuttavuutta arvioivassa tutkimushankkeessa, jonka on määrä valmistua vuonna 2023. Tutkimus antaa arvokasta tietoa kampanjan vaikuttavuudesta ja auttaa kehittämään NouHätää entisestään.

Mittarit:

- Osallistuneiden yläkoulujen määrä suhteutettuna koulujen määrän kehitykseen sekä koulutettujen oppilaiden määrä suhteessa ikäluokkaan.
- Keräämme laadullisen palautteen osallistuneista kouluista muodostetulla otannalla.
- Keräämme laadullista palautetta kampanjan parissa toimivilta tahoilta (pelastuslaitokset ja pelastusliitot).

Palojärki-paloturvallisuusoppitunnit

Jatkamme vuoden 2022 aikana valmistettuja alakoulun 1.–2.-luokkien oppilaille tarkoitettujen paloturvallisuusoppituntien levittämistä kouluihin viestinnällisin toimenpitein. Oppituntipaketit sisältävät kolmelle oppitunnille tuntisuunnitelman, käyttövalmiit oppituntimateriaalit sekä kotitehtävät. Paketti sisältää myös materiaaleja kertaustunnille.

Opetuspaketin tavoitteena on, että lapset osaavat käyttää lapsille sopivia sähkölaitteita paloturvallisesti ja toimia kodin tulipalotilanteissa. Paketti on käyttöönottavissa ilman tunnuksia tai erikseen toimitettavia materiaaleja, jolloin myös sijaisten on mahdollista ottaa oppitunnit nopeasti käyttöön. Paketti sisältää myös kodeille suunnattua viestintämateriaalia lapsiperheiden asumisen paloturvallisuudesta. Oppituntipakettien kehittäminen ovat rahoittaneet LähiTapiola Uusimaa, LähiTapiola ja Palosuojelun edistämissäätiö.

Mittarit:

- Kouluille ja/tai opettajille tehdyn viestinnän määrä.

Turvallista asumista kaikille

Levitämme vuoden 2022 aikana valmistettua, kaikille omasta tai läheisen asumisen turvallisuudesta kiinnostuneille perustoimintakykyisille aikuisille suunnattua monimuotokoulutusta. Se muodostuu vapaasti verkossa suoritettavasta itseopiskelumateriaalista ja syventävästä webinaariosuudesta. Kokonaisuuden tavoitteena on, että itseopiskelumateriaalin ja webinaarin jälkeen oppija osaa parantaa kodin paloturvallisuutta, toimia kodin tulipalotilanteissa oikein ja vähentää kodin tapaturmariskejä.

Järjestämme 75-minuuttisen aktiivisen oppimisen webinaarin toimintavuoden aikana neljä kertaa. Lisäksi sidosryhmät voivat toteuttaa kyseistä webinaaria. Koulutuskonsepti on rakennettu vuoden 2022 aikana Opintokeskus Siviksen tuella yhteiskehitysprojektina, ja sitä on ollut mukana kehittämässä Opintokeskus Sivis, Ikänsituutti, Invalidiliitto, Luetaan yhdessä -verkosto, Marttaliitto, Muistiliitto, Omaishoitajaliitto, Suomen lähi- ja perushoitajien liitto, Terveystien ja hyvinvoinnin laitos, Vanhustyön keskusliitto, Suomen Pakolaisapu, Kynnys ry ja Näkövammaisten liitto.

Mittarit:

- Webinaarien ja niihin osallistuneiden lukumäärä
- Itseopiskelumateriaalissa vierailleiden ja sen suorittaneiden lukumäärä
- Oppimistulosten keskiarvo itseopiskelun ja webinaarin suorittaneilla 3,0 (Pokka-työkalu)

Pelastusalan elinvoimainen vapaaehtoistoiminta

Tuemme palokuntien toimintaa ja kehitämme pelastusalan vapaaehtoistoimintaa yhteistyössä jäsentemme kanssa. Vaikutamme palokuntien tulevaisuuden turvaamiseksi.

Palokuntatoiminnan kehittäminen

Vahvistamme palokuntatoimintaa luomalla edellytyksiä paikallisen palokunnan elinvoimaisuudelle ja jatkuvuudelle. Toiminnan pohjana on Palokuntien toimintaohjelma 2023–2027, jonka sisällön Palokuntatoimikunta ja sen alaiset harrastus- ja palvelutyöryhmät päivittivät vuosina 2021–2022. Vuoden 2022 Yleinen palokuntalaiskokous hyväksyi toimintaohjelman.

Edistämme alueellista toimintaa osallistumalla ja tuottamalla sisältöjä vuodelle asetettujen tavoitteiden mukaisista aiheista niin alueellisesti kuin valtakunnallisesti järjestettäviin seminaareihin sekä webinaareihin.

Tuemme pelastusliittoja tarjoamaan palvelu-, harrastus- ja vapaaehtoistoimintapalveluja palokunnille.

Tuotamme toiminnanjohtajapalvelut ja yhteistoimintasopimuksien mukaiset palokuntien harrastustoiminnan toiminnot Etelä-Savon Pelastusalan Liitolle, Etelä-Savon pelastuslaitokselle, Lapin Pelastusliitolle, Pohjanmaan Pelastusalan Liitolle, Pohjois-Suomen Pelastusliitolle ja Svenska Österbotens Räddningsförbundille.

Palokuntaharrastajien määrän kasvattaminen

Parannamme palokuntanuorisotoiminnan edellytyksiä siten, että nuoret innostuvat palokuntalaistaidoista, pystyvät jatkamaan harrastuksen parissa myös aikuistuessaan ja palokuntanuorten määrä kasvaa 10 % vuoden 2022 lopusta vuoden 2025 loppuun mennessä. Pyrimme omalta osaltamme mahdollistamaan myös nuoriso-osastojen määrän kasvattamista.

Saatamme loppuun palokuntanuorisotyön uudistamishankkeen, jota PSR on rahoittanut. Hankkeen aikana kartoitetaan palokuntanuorisotoiminnan nykytilanne ja sen haasteet.

Palokuntatoimikunta toimii SPEKin hallituksen alaisena palokuntatoiminnan asiantuntijana. Toimikunnan tehtävänä on huolehtia yhteistyössä alueellisten pelastusliittojen kanssa palokuntien harrastus- ja palvelutoimintojen valtakunnallisesta koordinoinnista ja kehittämisestä palokuntien toimintaohjelman tavoitteiden mukaisesti.

Palokuntatoimikunnan asettamat harrastus- ja palvelutyöryhmät koordinoivat ja kehittävät palokuntien pelastus-, ensivaste-, hälytysmuonitus- ja onnettomuuksien ehkäisytoimintaa sekä varautumista. Harrastustyöryhmä koordinoi ja kehittää kokonaisvaltaisesti palokuntien yhdistys- ja harrastustoimintaa, kuten esimerkiksi palokuntien nuoriso-, nais-, veteraani-, leiri-, kilpailu- ja soittokuntatoimintaa.

Järjestämme alueittain palokuntanuorten vanhemmille tarkoitettuja perehdytystilaisuuksia uusien palokuntanuorisotoiminnan apuohjaajien rekrytoimiseksi. Järjestämme myös alueellisia palokuntanuorisotoiminnan Palokuntoon-tapahtumia palokuntanuorten ohjaajille liikunnallisten tottumusten lisäämiseksi nuorisotoiminnassa.

Tavoitteena on, että 10 %:lla alueen palokunnista on vähintään yksi uusi ohjaaja ja 20 % alueen palokuntanuorisotoiminnasta ottaa Palokuntoon-konseptin osaksi viikkoharjoitustoimintaansa.

Järjestämme heinäkuussa Mikkelissä, Kittilässä ja Pohjois-Pohjanmaan alueella palokuntanuorten koulutusleirit, joihin osallistuu vähintään 400 palokuntanuorta ja 250 kouluttajaa tai ohjaajaa.

Palokuntien toimintaohjelman 2023–2027 painopisteistä tätä palokuntatoiminnan harrastajamäärän kasvattamistavoitetta tukevat:

- Palokuntatoiminnan tunnettuus
- Palokuntalaisten rekrytointi
- Palokuntatoiminnan identiteetin kirkastaminen.

Mittarit:

- Jäsenmäärä, jäsenyysaika (esim. HAKA)
- Palokuntanuorisotoiminnasta luopuneiden lukumäärä (esim. HAKA-rekisteri)
- Palokuntanuorten lukumäärä (esim. HAKA-rekisteri)
- Sopimushenkilökunta alueittain / henkilötyövuosittain (esim. HAKA-rekisteri).

Sopimuspalokuntatoiminnassa jatkamisen mahdollistaminen

Kehitämme palokuntatoiminnan työilmapiiriä ja toimintaa siten, että sopimuspalokuntatoiminnasta luopuneiden ja luopumista harkitsevien määrä vähenee vähintään 10 % vuoden 2022 lopusta vuoden 2025 loppuun.

Alueellisesti rekrytoitavat Turvallisesti palokunnassa -lähettiläät järjestävät työpajoja Turvallisesti palokunnassa -materiaaleista ja -toimintamalleista sekä Liekki-arviointityökalun käytöstä osaamisen lisäämiseksi.

Järjestämme opintopäiviä, joiden tavoitteena on lisätä osallistujien tietämystä palokuntatoiminnasta ja mahdollistaa verkostoituminen muiden palokuntien kanssa.

Tavoitteena on, että 10 % alueen palokunnista on toteuttanut Liekki-työkalun arvioinnin ja laatinut kehittämissuunnitelman palokunnassaan.

Palokuntien toimintaohjelman 2023–2027 painopisteistä tätä sopimuspalokuntatoiminnassa jatkamisen mahdollistamistavoitetta tukevat:

- Palokuntien toiminta, organisaatio ja päätöksenteko
- Palokuntatoiminnan identiteetin kirkastaminen
- Palokuntalaisten rekrytointi.

Mittarit:

- Palokuntatoiminnasta luopuneiden osuus lukumäärä / ikä (HAKA)
- Suoritettujen kurssien lukumäärä, henkilötyötunnit (HAKA)
- Uusien jäsenten määrä, nuorisotoiminnan tuotto, toiseen palokuntaan siirtyneet jäsenet (HAKA).

Palokuntatoiminnan SROI-arviointihanke

Palokuntatoiminnan sosiaalisten ja yhteiskunnallisten hyötyjen SROI-arviointihankkeen tavoitteena on tunnistaa tekijät, joita tulee vahvistaa hyvien vaikutusten aikaansaamiseksi ja ylläpitämiseksi. SROI-lyhenne tulee sanoista Social Return on Investment. Tavoitteena on myös havaita kehittämistä vaativia toimintoja, prosesseja ja kohde- ja sidosryhmien motivaatiotekijöitä sekä parantaa toimintojen, kuten palokuntakoulutuksen, vaikuttavuutta.

Lisäksi hankkeessa halutaan tunnistaa uusia tehtäviä ja kohderyhmiä, mihin ja kenen kanssa palokunnat voisivat osallistua ja lisätä palokuntatoiminnan suorituskykyä eli sen tuottamien palveluiden laatua ja saatavuutta. Hankkeessa pyritään myös selvittämään mukautumista toimintaympäristön muutokseen sekä toimintaan osallistuvien henkilöiden motivointia tuomalla esiin näkymättömiä tai piilossa olevia hyötyjä.

Operaatio: Yhteistyö – palokuntanuorisotyön kansainvälinen kehittäminen -hanke

Hankkeessa kehitetään palokuntien nuorisotyön laatua ohjaajatapaamisella, joka järjestetään suomalaisten ja saksalaisten nuoriso-ohjaajien välillä. Hanke on tavoitteidensa vuoksi valittu Opetushallituksen Good Practise -hankkeeksi, joten sitä seurataan mm. OPH:n viestinnässä. Kyseessä on Erasmus+ -rahoitteinen hanke.

Palokuntalaisten osaamisen kehittäminen

Kyvykkään henkilöresurssin määrän kasvattaminen ja yleisen osaamistason nostaminen pelastustoimen tehtävissä

Nostamme viikkoharjoitusten laatua järjestämällä kahdeksan alueellista palokuntakouluttajakurssia ja kahdeksan alueellista viikkoharjoitustoiminnan suunnittelutyöpajaa, joissa laaditaan harjoitus-suunnitelmat 20 % alueen palokunnille. Palokuntien koulutuspäälliköt suorittavat palokuntakouluttajakurssin, ja alueelliset koulutuspäälliköt järjestävät viikkoharjoitusten suunnittelutyöpajoja.

Tavoitteena on, että viikkoharjoitusten osallistumisaktiivisuus kasvaa 10 %:lla. Pelastustoimintaan osallistuvan henkilöstön aktiivisuus lisääntyy mielekkäiden ja laadukkaiden viikkoharjoitusten myötä, kun harjoituksia järjestetään pienryhmissä joko koulutustason tai hälytysosaston jäsenten erikoistumisen mukaisesti.

Aluetoimistot järjestävät sopimuspalokuntien hälytysosastojen peruskoulutusta Kainuun, Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitosten alueilla. Erilaisia kursseja järjestetään 30–40, joihin osallistuu arviolta 500 palokuntalaista. Lisäksi järjestetään pelastuslaitoksille yhteisiksi suunniteltuja koulutuspäiviä.

HAKAn käyttöaste kasvaa 10 %:lla, ja sitä käytetään palokunnan koko toiminnan kirjaamiseen. Kaikkiin SPEKin järjestämiin tapahtumiin ilmoitaudutaan ensisijaisesti HAKAn kautta. Aluetoimistot järjestävät HAKAn käytöstä koulutuksia webinaareina sekä opintopäivien yhteydessä.

Palokuntien toimintaohjelman 2023–2027 painopisteistä tätä osaamisen kasvattamistavoitetta tukee:

- Palokuntalaisten osaaminen.

Yhteistyö asiantuntijaverkoston ja pelastuslaitosten kanssa

Teemme yhteistyötä Palokuntatoimikunnan ja sen alaisen palokuntien palvelutoimintatyöryhmän kanssa sopimushenkilöstön osaamisen kehittämiseksi ja toimintakyvyn varmistamiseksi. Vaikutamme Pelastusopiston sopimuspalokuntien kehittämisverkostossa palokuntakoulutuksen kehittämiseksi palvelemaan pelastustoimea.

Kehitämme pelastuslaitosten ja pelastusliittojen kanssa palokuntien harrastustoimintaa, palokuntien palvelutoimintaa ja varautumista poikkeusoloihin osana pelastuslaitosten poikkeusolojen muodostelmia ja palokuntien omaa varautumista. Tuotamme yhteistoimintasopimusten mukaiset palokuntien palvelutoiminnan toiminnot Etelä-Pohjanmaan, Kainuun ja Pohjanmaan pelastuslaitoksille.

Mittarit:

- Miehistö- ja ryhmänjohtajakurssien suorittaneiden määrä / vuosi (HAKA)
- Harjoitusten henkilötyötunnit (HAKA)
- Palokunnan hälytysosaston jäsenten lukumäärä (HAKA)
- Osaamistaso kyvykkyyksittäin/pätevyyksittäin (HAKA)

Asiantunteva – Palvelemme ja vaikutamme tiedolla

Henkilöstömme osaaminen sekä laajat asiantuntijaverkostot ovat toimintamme keskeinen voimavara. Kansainvälisten verkostojen ja yhteistoiminnan merkitys kasvaa koko ajan.

Kansainvälinen toiminta

Ylläpidämme ja vahvistamme kansainvälisiä verkostoja

Kansainvälisellä toiminnalla tuemme keskusjärjestön asiantuntijatoimintaa ja vahvistamme asiantuntijaverkostoja. Toimintaa ohjaa organisaation strategia ja sen tavoitteet, joiden toteuttamisessa kansainvälinen toiminta on väline.

Toimimme aktiivisesti molemmissa kattojärjestöissä; eurooppalaisten palontorjuntaliittojen muodostamassa CFPA-E:ssä ja kansainvälisessä palo- ja pelastusalan järjestössä CTIF:ssä. CFPA-E:ssä osallistumme asiantuntijatyöhön komissioissa sekä hallinnolliseen ja strategiseen työhön organisaation vuosikokouksessa. CTIF:ssä toimimme kansallisen komitean hallinto- ja talouskoordinaattorina ja hyödynnämme varapuheenjohtajuutta viestinnällisesti ja asiantuntijatyössä.

Toimimme Itämeren valtioiden neuvoston (CBSS) alaisuudessa olevan temaattisen alatyöryhmän puheenjohtajana. Työryhmän tavoite on edistää pelastusalan vapaaehtoisten ja viranomaisten yhteistyötä Itämeren alueella. Varaudumme osallistumaan EU-hankehakemuksiin sekä toteutuviin hankkeisiin, kuten eMore 4.0. Osallistumme työryhmien työhön esimerkiksi Sendai-yhteistyöverkostossa ja EU:n sisäisen turvallisuuden rahaston seurantaryhmässä. Osallistumme relevantteihin ulkomaisiin tapahtumiin, jotka järjestetään toimintavuoden aikana, kuten CERIS-tapahtumiin ja muihin konferensseihin ja tapahtumiin. Selvitämme EU pelastus- ja turvallisuusalan toimijana –oppaan päivitysmahdollisuutta. Suunnittelemme ja laadimme hankkeen metsä- ja maastopalojen ennalta ehkäisyn toimintamallin kehittämiseksi.

Toteutamme Lentopelastusseuran ja Pohjois-Suomen aluehallintoviraston kanssa hankkeen tähytystoiminnan kehittämiseksi Barentsin alueella. Hankkeessa selvitetään eri maissa käytettävien järjestelmien, teknisten sovellusten sekä teknologisten ratkaisujen hyödyntämistä. Tuotoksena laaditaan vertailu kolmen maan kokonaisjärjestelmistä koskien maastopalojen valvontaa, säädäntäanalysointia, paloaineskartoitusta ja maastopalon riskiarviointia, henkilö- ja kalustoresurssia, sopimuksellisuutta ja lainsäädäntöä ja muita käytännön järjestelyjä. Hankkeessa tuotetaan toimintamalli maastopalojen tähytystoiminnan rajat ylittävälle toiminnalle mukaan lukien avunanto ulkomailla ja ulkomaisen avun vastaanottaminen.

Mitattavat toimenpiteet:

- Osallistumme EU:n turvallisuustutkimuksen verkoston, CERIS:n (Community of European Research and Innovation for Security) toimintaan.
- Osallistumme sisäisen turvallisuuden rahaston seurantakomitean ja ilmastomuutokseen sopeutumisen seurantaryhmän työhön.
- Osallistumme Euroopan tason asiantuntijaverkostojen työhön paloturvallisuuden edistämiseksi (mm. Fire Safe Europe, Fire Information Exchange Platform).
- Teemme aktiivista yhteistyötä kansainvälisten kattojärjestöjen (CFPA-E, CTIF) kanssa.
- Osallistumme YK:n Sendain viitekehysten parissa tehtävään katastrofiriskien vähentämisen työhön

BYFORES-hanke

BYFORES-hankkeen tavoitteena on parantaa yhteiskunnan kriisinkestävyyttä luonnonkatastrofeissa ja ihmisen aiheuttamissa katastrofeissa vahvistamalla viranomaisten ja erityisesti nuorten vapaaehtoisten välistä monialaista yhteistyötä. Tavoitteena on mm. institutionalisoida viranomaisten ja pelastusalan nuorisojärjestöjen välinen yhteistyö Itämeren valtioiden neuvoston yhteydessä toimivaksi rakenteeksi.

BYFORES-hanke syventää ja tarkentaa ”Pelastusalan vapaaehtoistoiminta Itämeren alueella”- hankkeessa (Re-Sit) luotuja suosituksia erityisesti nuorten vapaaehtoistoimijoiden näkökulmasta. Hankkeessa pureudutaan vapaaehtoistyön koordinoiminnin ja vetovoimaisuuden kysymyksiin erityisesti nuorten ja nuorisojärjestöjen näkökulmasta, selkiytetään nuorten vapaaehtoisten roolia pelastusallalla yhteistyössä järjestöjen ja viranomaisien kanssa sekä edistetään nuorten toimijuutta erityisesti kahdessa meneillä olevassa kriisissä, ilmastonmuutokseen kytkeytyvissä metsäpaloissa ja Ukrainan sodan aiheuttamassa pakolaiskriisissä.

Hanke koostuu neljästä toiminnosta, jotka toteutetaan aikavälillä 1.10.2022-29.2.2024. Hankkeessa järjestetään kansainvälinen työpaja nuorisojärjestöille, vapaaehtoisten kouluttajille ja viranomaisille. Työpaja keskittyy parhaisiin käytäntöihin vapaaehtoisten ja kansalaisten osallistamisessa metsäpalojen torjuntaan.

Hankkeessa järjestetään kansainvälinen konferenssi, jossa esitellään vapaaehtoistyön nykytilaa ja tavoitteita vapaaehtoistyön edistämiseksi Itämeren alueella. Konferenssissa esille tuodut tulokset tuodaan esille Itämeren alueen pelastusjohtajien kokouksessa pelastusjohtajien sitouttamiseksi hankkeen tavoitteisiin.

Hankkeessa toteutetaan kansainvälinen skenaariopohjainen harjoitus nuorille vapaaehtoisille. Hanketoiminnassa kerättyä/muodostunutta tietoa analysoidaan suositusten edelleen kehittämiseksi ja tarkentamiseksi, erityisesti nuorten vapaaehtoisten osallistumisen näkökulmasta. Suositukset koskevat Itämeren alueen turvallisuusriskeihin vastaamista ja vapaaehtoistoiminnan ohjaamista aiempaa paremmin vastaamaan riskeihin.

Hankkeen mitattavat toimenpiteet:

- Pelastusalan vapaaehtoistoiminnan houkuttelevuuden lisääminen erityisesti nuorten keskuudessa, vapaaehtoistoiminnan kulttuurin edistäminen Itämeren alueella.
- Kansalaisyhteiskunnan toimijoiden, etenkin nuorten kansalaisten, sekä viranomaisten yhteiset näkemykset vapaaehtoistyöstä ja yhteisvastuusta kriisitilanteissa tiivistyvien kumppanuuksien rakentamisen keinoin.
- Pysyvän yhteistyörakenteen luominen vapaaehtoisille ja viranomaisille.

Mittarit:

- Nuorten sitoutuminen ja motivaatio (palautekyselyt), kansainvälisten koulutustyöpajojen määrä, tilaisuuksiin osallistuneiden ihmisten määrä, vapaaehtoistyöstä tietoa saaneiden määrä, hankkeen vaikutus kohdeorganisaatioiden oman työn organisointiin: hankkeen vaikutukset organisaatioihin ja niiden tulevaan työhön, miten hanke on ollut vaikuttanut kohdeorganisaatioiden kumppanuuksiin, yhteistyön kehittyminen viranomaisten ja vapaaehtoisjärjestöjen välillä hankkeen ansiosta jne.
- Työpajaan osallistuneiden viranomaisten ja vapaaehtoisten määrä, kansainväliseen skenaarioharjoitteluun osallistuneiden nuorten vapaaehtoisten määrä, kansainväliseen konferenssiin osallistuneiden vapaaehtoisjärjestöjen ja viranomaisten määrä, toimijoiden yhteiset näkemykset vapaaehtoistoiminnan kehittämisestä Itämeren alueella.
- Verkoston institutionalisoimisen indikaattoreita ovat esimerkiksi jäsenmäärä – verkostoon liittyneiden nuorisojärjestöjen ja viranomaisten määrä.

Läheinen – Olemme haluttu ja arvostettu kumppani

Olemme haluttu kumppani ja sidosryhmiemme arvostama, toimimme yhteistyössä jäsenistömmme, julkishallinnon, elinkeinoelämän sekä järjestöjen kanssa, tuomme eri toimijat yhteen. Vahvistamme toimintamme tunnettuutta aktiivisella sidosryhmäviestinnällä.

Järjestön viestintä

Vahvistamme organisaation sisäistä viestintää ja sen avoimuutta kaikilla tasoilla ja kaikissa vaiheissa. Painotamme strategisen viestinnän ja asiantuntijaviestinnän vahvistamista SPEKissä. Viemme viestintäkoulutusohjelman koko organisaation käyttöön perehdytysvaiheesta alkaen.

Pidämme säännöllisellä viestinnällä jäsenet ja muut tärkeät kumppanimme ajan tasalla keskusjärjestön toiminnasta. Tapaamiset heidän kanssaan ovat viestintää parhaimmillaan. Johdon tapaamiset sekä erilaiset työryhmät ja verkostot ovat tästä hyviä esimerkkejä. Jäsen- ja sidosryhmäviestintä on merkittävä osa mainetyötämme sekä luottamuksen ja verkostojen vahvistamista ja liittyy olennaisesti myös asiantuntijaviestintään.

Hyvien mediasuhteiden ylläpitäminen on yksi olennaisimmista viestinnän tehtävistä. Mediaviestinnässä panostamme suunnittelutyöhön eri toimintojen ja hankkeiden kanssa. Näin mahdollistamme riittävän aikaresurssin taustatöille ja materiaalityöntekijöille. Asiantuntijoiden avulla tunnistamme ajankohtaisia ilmiöitä ja reagoimme niihin. Julkaisemme mediatiedotteita ajankohtaisista teemoista.

Jatkamme laadukasta kansalaisviestintää tekemällä säännöllistä päivittäisviestintää verkkosivuiltamme ja sosiaalisessa mediassa sekä panostamalla viestien sisältöihin, äänensävyyn ja kielelliseen ilmaisuun. Tavoitteena on, että viestintämme on ihmisläheistä, kiinnostavaa ja innostavaa. Tuemme viestinnällä yksilöiden valmiuksia ottaa vastuuta omasta ja lähipiirinsä turvallisuudesta. Kohderyhmä- ja kanava-ajattelu on kansalaisviestinnässä tärkeää. Kiinnitämme huomiota ihmisten tarpeiden ja käyttäytymisen ymmärtämiseen, ja otamme kulttuurisia ja kielellisiä eroavaisuuksia huomioon.

Osana viestinnän graafista suunnittelua tuotamme markkinointimateriaaleja, julkaisuja ja infografiikkaa. Kehitämme brändiämme yhdenmukaisella ja selkeällä ilmeellä ja täydennämme brändikuvamateriaaliamme vastaamaan toimintamme ja myös monimuotoisuuden tarpeisiin. Suunnittelemme ja toteutamme julkaisualustan tutkimuksiamme, oppaitamme ja muita julkaisujamme varten.

Tuemme markkinointiviestinnällä taloudellisia tavoitteita. Palvelemme sekä SPEKin kansainväliseen toimintaan liittyvää viestintää että Euroopan palontorjuntaliittojen kattojärjestön CFPA-E:n viestintää osallistumalla sen Marketing and Information -komission työhön. Toimitamme vuosikertomuksen.

Mitattavat toimenpiteet:

- Annamme henkilöstölle viestintäkoulutusta.
- Viestimme säännöllisesti jäsenille ja sidosryhmille.
- Teemme aktiivista päivittäisviestintää verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.
- Julkaisemme mediatiedotteita.

- Laajennamme brändikuvavalikoimaamme.
- Suunnittelemme ja toteutamme julkaisualustan tutkimuksia ym. varten.

Mittarit:

- Järjestetty viestintäkoulutus
- Toteutunut jäsen- ja sidosryhmäviestintä
- Verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa tehdyt julkaisut ja niiden näkyvyys
- Mediatiedotteet ja niiden näkyvyys.

Joustava – Olemme ketterä ja suorituskykyinen

Parannamme ketteryyttämme ja suorituskykyämme.

Henkilöstö- ja yleishallinto

Edistämme henkilöstömme osaamista, sillä osaava henkilöstö on meille keskeinen voimavara

Hankimme yksilöllistä ja koko taloa koskevaa koulutusta henkilöstön ja henkilöiden tarpeet ja työtehtävät huomioiden. Toimintavuonna kiinnitämme huomiota erityisesti esihenkilövalmiuksien edistämiseen ja työyhteisötaitojen kehittämiseen hybridityössä. Kannustamme ja tuemme henkilöstöä omaehtoisessa koulutuksessa. Muun muassa myönnämme tarvittaessa opintovapaata sekä tarjoamme mahdollisuuksia tehdä opintoihin liittyviä töitä työnantajalle ja käyttää työaika työhön olennaisesti liittyvien opintojen suorittamiseen.

Työyhteisön kehittämissuunnitelmassa käsitellään henkilöstön osaamistarpeita ja osaamisen kehittämisen toimenpiteitä tarkemmin.

Mitattavat toimenpiteet:

- Työyhteisön kehittämissuunnitelman päivittäminen
- Kehityskeskustelut
- Ohjeistukset.

Mittarit:

- Tilaisuuksien ja toimenpiteiden määrät.

Varmistamme prosessiemme tehokkuuden ja toimivuuden yhteistyössä

Jatkamme osastojen ja tiimien tärkeimpien prosessien tunnistamista ja kuvaamista hallinto-osaston ja HR-tiimin koordinoinnilla, avulla ja ohjeistuksella.

Mitattavat toimenpiteet:

- Tiimien ja osastojen prosessien kuvaaminen ja kehittäminen.

Mittarit:

- Tiimien ja osastojen kuvaamien ja kehittämien prosessien määrät.

Kehitämme ja ylläpidämme työhyvinvointia

Seuraamme henkilöstön hyvinvointia, suoriutumista ja osaamista soveltuvien mittareiden ja henkilöstökyselyjen avulla. Keräämme tietoa HR-järjestelmästä, työajanseurantajärjestelmästä ja esihenkilöiden omista havainnoista. Henkilöstöhallinnossa seuraamme mittareita säännöllisesti ja raportimme tuloksista esihenkilöille ja johtoryhmälle, joka tekee niiden pohjalta tarvittavia päätöksiä.

Sisäisissä palveluissa tarjoamme palveluita, tukea, apua ja neuvontaa henkilöstölle. Näillä tuemme työn sujuvuutta, työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä. Kehitämme sisäisiä palveluita palautteiden ja tarpeiden pohjalta.

Pelastustoimen kansallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmän tavoitteena on tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen seuraaminen ja edistäminen vuonna 2021 julkaistun toimenpideohjelman pohjalta. Toimenpideohjelmassa on esitetty 6 pitkän aikavälin tavoitetta ja 38 konkreettista toimenpidettä. Henkilöstölle suunnattu sisäisen viestinnän kampanja (#kylläkuuluumeille) sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutus ovat esimerkkejä toimintavuoden aikana tehtävistä toimenpiteistä.

Mitattavat toimenpiteet:

- Työhyvinvointikysely
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma.

Mittarit:

- Työhyvinvointikyselyn tulokset (Aisti)
- HR-järjestelmä (Sympa)
- Työajanseurantajärjestelmä (Kellokortti.fi).

Vakaa ja monipuolinen talous turvaa uudistumiskyvyn

Taloutemme perustuu sekä julkiseen rahoitukseen että omarahoitteisuuteen. Turvaamme sekä toimintamme jatkuvuuden että sen uudistumisen.

Taloushallinto

Huolehdimme järjestön taloushallinnon lakisääteisistä tehtävistä ja taloudellisten resurssien hallinnoinnista. Tuotamme informaatiota taloudesta SPEKin ulkoisille ja sisäisille sidosryhmille päätöksenteon tueksi. Lisäksi annamme asiantuntija-apua yleis- ja erityisavustuksia koskevien toiminta- ja taloussuunnitelmien laatimiseen.

Jatkamme taloushallinnon prosessien kehittämistä, jotta järjestön valtuustolle, hallitukselle, johdolle ja henkilöstölle voidaan antaa oikea-aikaisesti tarkkaa ja kattavaa taloustietoa selkeässä ja ymmärrettävässä muodossa.

Padasjoen kurssi- ja leirikeskus Palotarus

Ylläpidämme ja kehitämme kurssi- ja leirikeskus Palotarusta, jotta se palvelee erilaisia tilaisuuksia mahdollisimman hyvin ja alueen käyttöaste olisi järkevä. Lisäämme kohdistettua markkinointia jäsenillemme ja pyrimme sitä kautta kasvattamaan alueen käyttöastetta.

Mittarit:

- Tilaisuuksien/tapahtumien lukumäärä
- Osallistujien määrä
- Varaukset käyttäjittäin eriteltynä: omat jäsenet, yleishyödylliset järjestöt; kunnat, poliisi ja puolustusvoimat; yritykset; yksityishenkilöt.

Tuotemyynti

Tuotemyynnissä vastaamme SPEKin tuotteiden myynnistä, markkinoinnista, varastoinnista ja toimituksista. Tuotevalikoiman painopiste on SPEKin asiantuntijoiden tuottamissa oppaissa, joita käytetään sekä koulutusmateriaaleina että muiden asiantuntijatahojen töiden tukemiseen.

Mittarit:

- Liikevaihto
- Tuotteiden myynti nimikkeittäin
- Varaston arvo

Henkilötyöpäivät

	2023	2022	2021
Johtaminen ja tukipalvelut	1695	2011	2115
Palokuntapalvelut	2238	2396	1330
Koulutuspalvelut	1358	1375	2740
Asiantuntija- ja kehittämispalvelut	2160	1539	1880
Projektit	1876	1479	1655
Yhteensä	9327	8800	9720

Toiminnot	2023	2022	2021
Johtaminen	615	703	700
Varautumisen asiantuntijapalvelut (ml. kansainvälinen yhteistyö)	155	195	665
Varautumisen vaikuttamistyö	5	55	180
Varautumisviestintä	10	0	0
Varautumisen viestintä- ja asiantuntijapalvelut	375	0	0
Paloturvallisuuden asiantuntijapalvelut (ml. kansainvälinen yhteistyö)	910	874	1035
Kansainvälinen yhteistyö - CTIF	120	120	100
Paloturvallisuusviikko	415	435	555
NouHätä!	458	440	400
OTE-M-hanke	0	0	290
Palokuntatoiminnan sosiaalisten ja yhteiskunnallisten hyötyjen SROI-arviointi -hanke	170	0	0
Kansalaisten varautuminen, 72 tuntia	420	200	150
KOVA-toimikunta	130	50	60
Liesipalo-hanke	0	60	0
Liesipalotutkimus-hanke	70	80	0
Maaseudun turvallisuushanke	140	0	0
IBA-hanke	0	0	100
Onnettomuuksien ehkäisyn kehittäminen -hanke	40	0	0
Operaatio: Yhteistyö – palokuntanuorison kansainvälinen kehittäminen -hanke	10	0	0
Varautumiskoulutus	0	0	230
Turvallisuuspätevyydet	969	744	695
Turvallisuuskoulutus	272	346	625
Tähystystoiminnan kehittäminen Barentsin alueella -hanke	255	0	0
Palokuntien palvelutoiminta	778	725	700
Palokuntien harrastustoiminta	862	1013	800
Palokuntanuorisotyö	558	618	490
Palokuntanuorisotyön uudistaminen -hanke	80	0	0
Palotutkimuksen päivät 2023 -hanke	40	0	0
Palotutkimusraadin asiamiestoiminta	40	40	0
Paloturvallisuusviestintä	85	75	0
Paloturvallisuutta alakouluikäisille -hanke	28	124	0
Riskianalyysimallit-hanke	0	130	0
Varautumisen seminaarit ja tapahtumat	30	50	0
Baltic Youth for Resilient Society – BYFORES -hanke	50	0	0
Unelmien koulutus	0	90	0
Järjestön viestintä	210	351	320
Henkilöstö- ja yleishallinto	400	440	415
Tietohallinto	70	50	250
Taloushallinto	400	467	430
Padasjoen kurssi- ja leirikeskus	40	40	40
Tuotemyynti	117	285	490
Yhteensä	9327	8800	9720

Talousarvio

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ry, TARKISTETTU TALOUSARVIO 2023	Johtaminen ja tukipalvelut				Projektit				Budjetti 2023 yhteensä	Budjetti 2022 yhteensä	2021 toteuma	2023 budjetin ja 2022 budjetin ero EUR
	Budjetti 2023	Budjetti 2022	€ ero	2021 toteuma	Budjetti 2023	Budjetti 2022	€ ero	2021 toteuma				
TUOTOT												
PSR yleisavustus								1640	1 545	1 515	95	
STEA yleisavustus								105	100	200	5	
OKM yleisavustus								72	68	68	4	
Omarahoitteiset tuotot				22				2840	2 594	1 856	246	
Palveluhankintasopimukset								161	142	158	19	
Sivis-tuotot					0	40	-40	55	87	69	-32	
Kohdeavustukset					1 627	1 196	431	1223	1 196	1 223	751	
Varainhankinnan ja sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	44	45	-1	44				81	88	82	-6	
Tuotot yhteensä	44	45	-1	66	1 627	1 236	391	1235	6902	5820	5171	1 081
KULUT												
Henkilöstökulut												
Työsuhteessa olevat työntekijät	622	787	-164	757	556	416	140	521	3007	2 793	2 833	214
Sivutoimiset työntekijät	23	15	8	14	1	0	1	14	185	141	144	45
Vyörytetty henkilöstökulut	-645	-802	157	-770				0	-104	0	104	
Henkilöstökulut yhteensä	0	0	0	1	557	416	141	535	3192	2829	2977	363
Muut kulut												
Poistot								13	41	39	-28	
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	321	284	37	229				323	284	242	39	
Toimitilakulut	237	235	2	189				300	280	230	20	
Laite-, kalusto- ja ohjelmistokulut	200	159	41	173	9	7	2	309	266	287	43	
Kotimaan matkakulut	23	26	-2	20	47	13	34	207	137	64	69	
Ulkomaan matkakulut	30	11	19	3	81	41	40	164	85	16	80	
Tuotemyynnin kulut								290	327	330	-38	
Toiminnalliset kulut	227	67	160	20	598	480	118	401	1558	1 146	655	412
Markkinointikulut	35	18	17	27	217	185	32	207	327	236	260	91
Hallintokulut	50	22	28	76	119	103	16	74	197	156	189	41
Vyörytykset	-1 123	-821	-301	-731				0				
Muut kulut yhteensä	0	0	0	5	1 070	828	241	718	3687	2958	2312	729
Varainhankinnan ja sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	13	13	0	12				23	33	29	-10	
Kulut yhteensä	13	13	0	18	1 627	1 244	383	1253	6902	5820	5318	1082
Tilikauden tulos	31	32	-1	48	0	-8	8	-18	0	0	-146	0

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ry, TARKISTETTU TALOUSARVIO 2023	Koulutuspalvelut				Asiantuntija- ja kehittämisspalvelut				Palokuntapalvelut			
	Budjetti 2023	Budjetti 2022	€ ero	2021 toteuma	Budjetti 2023	Budjetti 2022	€ ero	2021 toteuma	Budjetti 2023	Budjetti 2022	€ ero	2021 toteuma
TUOTOT												
PSR yleisavustus					545	525	20	500	1 095	1 020	75	1015
STEA yleisavustus					105	100	5	200				
OKM yleisavustus									72	68	4	68
Omarahoitteiset tuotot	2 092	2 178	-85	1707	525	265	259	27	223	151	72	89
Palveluhankintasopimukset									161	142	19	158
Sivis-tuotot									55	47	8	69
Kohdeavustukset					315	0	315	0	5	0	5	0
Varainhankinnan ja sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	28	33	-5	29	5	4	1	4	5	6	-1	5
Tuotot yhteensä	2 120	2 211	-91	1736	1 494	894	600	731	1 616	1 434	182	1404
KULUT												
Henkilöstökulut												
Työsuhteessa olevat työntekijät	417	407	10	378	731	495	235	508	680	688	-8	668
Sivutoimiset työntekijät	4	5	-1	2	6	0	6	5	152	121	32	109
Vyörytetyt henkilöstökulut	152	181	-29	196	242	202	40	265	251	315	-64	309
Henkilöstökulut yhteensä	574	593	-19	576	978	698	281	778	1 083	1 123	-40	1087
Muut kulut												
Poistot	2	9	-7	8	2	10	-7	11	9	23	-14	20
Vapaaehtoiset henkilösivukulut									7	2	0	6
Toimitilakulut	5	9	-5	9					2	53	36	30
Laitte-, kalusto- ja ohjelmistokulut	32	46	-14	37	18	7	10	19	51	47	3	44
Kotimaan matkakulut	13	15	-1	3	28	13	15	2	95	71	25	26
Ulkomaan matkakulut	9	11	-2	0	44	22	23	3				
Tuotemyynnin kulut	290	327	-38	330								
Toiminnalliset kulut	197	202	-5	135	217	117	100	18	320	281	39	81
Markkinointikulut	32	26	6	23	31	6	25	2	13	1	12	1
Hallintokulut	10	24	-15	28	16	4	12	4	2	2	-1	7
Vyörytykset	265	213	52	186	421	238	183	251	437	371	66	293
Muut kulut yhteensä	853	881	-28	759	783	416	361	320	981	832	148	509
Varainhankinnan ja sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	10	20	-10	15				1				1
Kulut yhteensä	1 436	1 494	-58	1351	1 762	1 114	642	1099	2 064	1 955	108	1597
Tilikauden tulos	684	717	-33	385	-267	-220	-42	-368	-448	-521	74	-193