



Toiminta- ja taloussuunnitelma 2021

Vahvistettu valtuustossa 23.11.2020

Sisällysluettelo

Johdanto	3
Johtaminen	4
Kestävä yhteiskuntakehitys	5
Strategiatavoite: Kokoamme tietoa yhteiskuntakehityksestä, seuraamme ja arvioimme politiikkaohjelmia ja strategioita	5
Strategiatavoite: Osallistumme asiantuntijana strategia ja lainsäädäntötyöhön	5
Strategiatavoite: Tuemme ja herätämme yhteiskunnallista keskustelua	6
Ratkaisuja arjen turvaksi	8
Strategiatavoite: Muuttuva toimintaympäristö	8
Strategiatavoite: Turvalliset rakennukset ja laitteet	10
Strategiatavoite: Turvallista asumista kaikille	13
Osaavat yksilöt	15
Strategiatavoite: Kansalaisten varautuminen ja turvallisuus	17
Strategiatavoite: Lapset ja nuoret	18
Strategiatavoite: Seniorikansalaiset	19
Strategiatavoite: Työ ja turvallisuus	19
Pelastusalan elinvoimainen vapaaehtoistoiminta	22
Strategiatavoite: Palokuntatoiminnan kehittäminen	22
Strategiatavoite: Vapaaehtoisen auttamisvalmiuden edistäminen	25
Strategiatavoite: Vapaaehtoistoiminnan tilannekuvan seuraaminen	25
Asiantunteva – Palvelemme ja vaikutamme tiedolla	26
Asiantuntijatoiminnan kehittämisohjelma	26
Läheinen - Olemme haluttu ja arvostettu kumppani	28
Järjestön viestintä	28
Vaikuttamistyö	29
Joustava – Olemme ketterä ja suorituskykyinen	31
Henkilöstö- ja yleishallinto	31
Tietohallinto	31
Vakaa ja monipuolinen talous turvaa uudistumiskyvyn	32
Taloushallinto	32
Padasjoen kurssi- ja leirikeskus	32
Tuotemyynti	32
Henkilötyöpäivät	33
Talousarvio	34

Johdanto

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestössä tavoitteenamme on vahvistaa kansalaisyhteiskunnan kriisinkestävyyttä, asumisen turvallisuutta, erityisesti erityistä tukea tarvitsevien ryhmien osalta sekä pienten ja keskisuurten yritysten omatoimista varautumista ja toimitila- ja työpaikkaturvallisuutta. Tuemme palokuntia luomalla edellytyksiä paikallisen vapaaehtoistoiminnan elinvoimaisuudelle ja jatkuvuudelle. Kehitämme palokuntien toimintamuotoja ja palokuntalaisten järjestötoiminnallista osaamista. Panostamme palokuntatoiminnan tunnettuuden lisäämiseen, jonka avulla vahvistamme myös palokuntakulttuuria ja -identiteettiä.

Kokonaisturvallisuuden ja kriisinkestävyyden kannalta kotitalouksien varautuminen on yhteiskunnassa merkittävässä roolissa. Valtakunnallisessa 72 tuntia -varautumiskonseptissa digitalisoimme 72 tuntia -oppimisympäristön ja kannustamme kuntia edistämään kansamme 72 tuntia -suosituksen tunnettuutta, jotta mahdollisimman moni suomalaisen tietäisi, mitä 72 tunnin varautumissuositus tarkoittaa.

Tavoittemme on olla yleisesti tunnettu ja tunnustettu yhteiskunnallisesti vaikuttava toimija vuonna 2023 eli ns. ajatushautomo. Verkostomainen työ ja siihen liittyvät vaikuttamisen mahdollisuudet tukevat tätä tavoitetta, ja ne korostuvatkin vuoden 2021 toiminnassa. Myös kansainvälinen toiminta tukee tavoitetta; olemme kansainvälisessä toiminnassa tiedonvälittäjä, hankkeiden mahdollistaja ja hankekumppani. Edistämme suomalaisen osaamisen näkymistä kansainvälisissä verkostoissamme ja tuomme kotimaahan parhaita käytäntöjä muualta.

Valmistaudumme kevätkaudella pidettäviin kuntavaaleihin seuraamalla siihen liittyvää keskustelua alan teemoista ja suunnitteleamalla tavoitteisiimme liittyvää vaikuttamisviestintää. Yhteiskunnan turvallisuusstrategia, sisäisen turvallisuuden selonteko ja strategia, ilmastonmuutokseen sopeutumisen kansallinen ohjelma sekä erityisryhmiä ja asumista koskevat linjaukset ovat keskeisiä seurattavia politiikkoja ja strategioita. Lisäksi seuraamme pelastustoimen kehittämistä ja maakuntavalmistelua.

Yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistumisen merkittävänä selkärankana ovat tutkimuksemme. Hankkeita toteutetaan yhä enemmän yhteiskunnallisesta tarpeesta sekä yhteistyössä erilaisten asiantuntijaorganisaatioiden ja tutkimuslaitosten kanssa. Tutkimustulosten kautta nostamme julkiseen keskusteluun merkittäviä, arjen turvallisuuteen liittyviä aiheita.

Jatkamme erityistä tukea tarvitsevien ihmisten asumisturvallisuuden kehittämistä sekä vahvistamme asumisen paloturvallisuuteen liittyvän älyteknologian käytön osaamista. Näissä haluamme korostaa onnettomuuksien ennaltaehkäisyä. Ennakoivaa analyytiikkaa käsittelevän tutkimuksen tavoitteena on tuottaa tietoa, joka tukee pelastustoimen riskianalyysin kehittämistä.

Noudatamme koulutustoiminnassa laatimaamme pedagogista linjausta. Kehitämme koulutuksiamme osaamisperusteisiksi ja sosiokonstruktiivisen oppimiskäsityksen mukaisiksi, eli oppijaa kannustetaan itseohjaavuuteen, oppimaan oppimiseen, vuorovaikutukseen ja yhteistoiminnallisuuteen. Jatkamme verkko-oppimisympäristömme kehittämistä ja koulutustemme monimuotoistamista.

Viemme 2020 alkaneen strategian päivitysprosessin päätökseen. Valtuusto hyväksyy strategian kevätkokouksessaan. Strategia tuodaan käytännön tasolle viestinnän ja koulutuksen keinoin.

Koronapandemia tulee vaikuttamaan toimintavuonna järjestön omarahoitteisten tuottojen kertymään eräiden koulutusten ja turvallisuuspätevyyksien osalta. Toisaalta tulitöiden turvallisuuspätevyyksissä otetaan käyttöön täysin uusi koulutuskonsepti, joka saattaa lieventää merkittävästi pandemian vaikutuksia. Uudistuksesta johtuen omarahoitteisten toimintojen tuotto on kuitenkin arvioitu varovaisuutta noudattaen ja siten pienemmäksi kuin aiempina vuosina.

Järjestö hakee yleisavustukset Palosuojelurahastolta ja Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukselta saatujen ohjeiden perusteella

Järjestön talousarvio on laadittu 49 tuhatta euroa alijäämäiseksi.

Johtaminen

Valtuusto kokoontuu kaksi kertaa, kevät- ja syyskokoukseen, päättämään sääntömääräisistä asioista. Kokouksien yhteydessä toteutetaan seminaari.

Strategiakierroksen saatamme loppuun siten, että valtuuston kevätkokouksessa hyväksytään tarkistettu strategia kaudelle 2021–2025.

Hallitus kokoontuu kuusi kertaa järjestön johtamista koskevaan päätöksentekoon. Terveys- ja turvallisuustilanteen salliessa järjestämme hallituksen strategiaseminaarin.

Hallituksen **asiantuntijatoimikunnat** kokoontuvat hallituksen päätöksentekoa tukevalla tavalla siten, että tarvittavat lausunnot ja esitykset hallituksen päättämiin asioihin voidaan toteuttaa.

Hallituksen **työvaliokunta** kokoontuu tarvittaessa.

Järjestön johdossa edistämme järjestön toiminnan tavoitteita sekä pidämme yllä yhteiskunnallisia suhteita tapaamalla jäsenistön ja sidosryhmien johtoa säännöllisesti.

Kestävä yhteiskuntakehitys

Vaikutamme turvallisen yhteiskunnan puolesta, seuraamme ja ennakoimme yhteiskuntakehitystä, osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Tavoitteenamme on vahvistaa kansalaisyhteiskunnan kriisinkestävyyttä, asumisen turvallisuutta, painottaen erityistä tukea tarvitsevia ryhmiä sekä pienten ja keskisuurten yritysten omatoimista varautumista ja toimitila- ja työpaikkaturvallisuutta.

Tavoittemme on olla vuonna 2023 yleisesti tunnettu ja tunnustettu yhteiskunnallisesti vaikuttava toimija eli ns. ajatushautomo. Kansainvälinen toiminta tukee tätä tavoitetta; olemme kansainvälisessä toiminnassa tiedonvälittäjä, hankkeiden mahdollistaja ja hankekumppani. Edistämme suomalaisen osaamisen näkymistä kansainvälisissä verkostoissamme ja tuomme kotimaahan parhaita käytäntöjä muualta.

Strategiatavoite: Kokoamme tietoa yhteiskuntakehityksestä, seuraamme ja arvioimme politiikkaohjelmia ja strategioita

Valmistaudumme vuoden 2021 keväällä pidettäviin kuntavaaleihin seuraamalla siihen liittyvää keskustelua alaamme koskevista teemoista ja suunnittelemalla omiin tavoitteisiimme liittyvää vaikuttamisviestintää. Kansallisen vaikuttamisen lisäksi toimimme vahvasti myös EU:n tasolla. Yhteiskunnan turvallisuusstrategia, sisäisen turvallisuuden selonteko ja strategia, ilmastonmuutokseen sopeutumisen kansallinen ohjelma sekä erityisryhmiä ja asumista koskevat linjaukset ovat keskeisiä seurattavia politiikkoja ja strategioita.

Lisäksi seuraamme pelastustoimen kehittämistä ja maakuntavalmistelua. Euroopan unionin tasolla seuraamme rakennettua ympäristöä koskevan sääntelyn kehitystä sekä unionin turvallisuutta ja erityisesti pelastuspalvelua koskevia linjauksia. YK:n toimintaohjelma katastrofiriskien ehkäisemiseksi (nk. Sendain toimintaohjelma) on keskeinen globaali seurattava ohjelma.

Mitattavat toimenpiteet:

- Liitämme tutkimus- ja kehittämistyömme osaksi politiikkaohjelmia ja strategioita.

Mittarit:

- Aktiivisesti toimivat työryhmät
- Yhteistyöpyynnöt, erityisesti uudet kumppanuudet ja rahoitushaut
- Hankkeiden tuotosten käyttöönotto ja vakiintuminen
- Tuotosten hyödyntäminen sidosryhmien työssä.
- Ohjausryhmäkysely hankkeiden ja julkaisujen vaikuttavuudesta.

Strategiatavoite: Osallistumme asiantuntijana strategia- ja lainsäädäntötyöhön

Pyrimme edistämään Euroopan laajuisten paloturvallisuuskäytäntöjen ja -standardien käyttöönottoa sekä vaikuttamme kriisivalmiutta ja kolmatta ja neljättä sektoria koskevaan sääntelyyn. Vahvistamme yhteistyötä muiden eurooppalaisten toimijoiden kanssa sekä vuoropuhelua EU-instituutioiden viranomaisten ja päättäjien kanssa.

Osallistumme aktiivisesti eri työryhmien työskentelyyn. Niitä ovat muun muassa sisäministeriön pelastuslain uudistushankkeen ja vapaaehtoiset pelastustoiminnassa -työryhmät, Vapaaehtoisen pelastuspalvelun Vapepan jäsenjärjestöryhmä, Sisäisen turvallisuuden ennakointiryhmä, Turvallisuuskomitean ennakointiryhmä ja järjestöverkosto, Harvaturva-verkosto, Ilmastonmuutoksen sopeutumisen työryhmä, Pelastustoimen tutkimus- ja kehittämistyöryhmä, Kova-toimikunta, INFRA-verkosto ja SFS Yhteiskunnan turvallisuus -työryhmä.

Jatkamme työskentelyä myös seuraavissa sisäisen turvallisuuden yhteistoimintaryhmissä: Paikallisen turvallisuustyön uudistamistarpeet, Strateginen viestintä ja turvallisuuden tunne, Sisäisen turvallisuuden yhteistoimintamalli, Koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyn tavoiteohjelman seurantatyöryhmä ja Pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisyntoimintaohjelman seurantatyöryhmä.

Mitattavat toimenpiteet:

- Olemme mukana sisäisen turvallisuuden selonteon ja strategian valmistelussa.
- Annamme aktiivisesti lausuntoja.
- Osallistumme aktiivisesti eri työryhmien työskentelyyn.

Mittarit:

- Aktiivisesti toimivat työryhmät
- Yhteistyöpyynnöt, erityisesti uudet kumppanuudet ja rahoitushaut
- Hankkeiden tuotosten käyttöönotto ja vakiintuminen
- Tuotosten hyödyntäminen sidosryhmien työssä.
- Ohjausryhmäkysely hankkeiden ja julkaisujen vaikuttavuudesta.

Strategiatavoite: Tuemme ja herätämme yhteiskunnallista keskustelua

Yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistumisen merkittävänä selkärankana ovat tutkimuksemme. Tiedontuotannon keskiössä ovat sekä sidosryhmiemme että omien tiedontarpeidemme täyttäminen. Hankkeita toteutetaan yhä enemmän yhteiskunnallisesta tarpeesta sekä yhteistyössä erilaisten asiantuntijaorganisaatioiden ja tutkimuslaitosten kanssa. Huomioimme yhtä lailla pitkittäistutkimukset tietyistä vakiintuneista aiheista kuin uusien ilmiöiden tarkastelun. Tutkimustulosten avulla nostamme julkiseen keskusteluun merkittäviä arjen turvallisuuteen liittyviä aiheita.

Panostamme yhteiskunnalliseen keskusteluun myös kuntavaalien osalta. Tavoitteena on herättää kunnallisvaaliehdokkaat huomioimaan pelastusalaan ja varautumiseen liittyvät ajankohtaiset kysymykset omassa vaalityössään. Työ alkaa jo syksyllä 2020, mutta se jatkuu vaalikevään aikana. Lisäksi otamme aktiivisesti kantaa asumisen turvallisuutta ja varautumista koskeviin kysymyksiin ja tuemme siltä osin keskustelua näistä teemoista.

Mitattavat toimenpiteet:

- Osallistumme kotimaisten ja kansainvälisten kehittämishankkeiden valmisteluun.
- Osallistumme useiden eri ministeriöiden, Turvallisuuskomitean, Kuntaliiton sekä muiden keskeisten toimijoiden vetämien työryhmien työskentelyyn.
- Käynnistämme uusia hankkeita, mutta huolehdimme myös päättyneiden hankkeiden jalkauttamisesta yhteistyössä sidosryhmien kanssa.
- Teemme viestinnällisiä ulostuloja tutkimustuloksista.
- Otamme aktiivisesti kantaa asumisen turvallisuutta ja varautumista koskeviin kysymyksiin.

- Lähestymme kunnallisvaaliehdokkaita pelastusalaan ja varautumiseen liittyvillä aiheilla.

Mittarit:

- Aktiivisesti toimivat työryhmät
- Yhteistyöpyynnöt, erityisesti uudet kumppanuudet ja rahoitushaut
- Hankkeiden tuotosten käyttöönotto ja vakiintuminen
- Tuotosten hyödyntäminen sidosryhmien työssä
- Ohjausryhmäkysely hankkeiden ja julkaisujen vaikuttavuudesta
- Tutkimustuloksista viestiminen
- Kannanotot ja viestintä asumisen turvallisuutta ja varautumista koskevissa kysymyksissä
- Kunnallisvaaliehdokkaille suunnattu vaikuttamisviestintä.

Ratkaisuja arjen turvaksi

Seuraamme toimintaympäristön muutosta, kehitämme toiminnallisia ja teknisiä ratkaisuja turvalliseen arkeen.

Strategiatavoite: Muuttuva toimintaympäristö

Merkittävä osa kotimaista paloturvallisuuden asiantuntijatoimintaa on kansainvälinen verkostotoiminta ja asiantuntijatiedonvaihto, jotka mahdollistavat toimintaympäristön muutosten seuraamisen. Verkostoissa seurataan kehittyviä trendejä ja asiantuntijoiden välillä pystytään tekemään kokempohjaista tiedonvaihtoa sekä jakamaan valmiita ohjeita.

Yhteistyöryhmissä myös laaditaan eurooppalaisessa yhteistyössä tarpeelliseksi nähtyjä ajankohtaisia turvallisuuteen ja paloturvallisuuteen liittyviä suosituksia ja ohjeita. Kansainvälisessä verkostotoiminnassa keskeisessä asemassa ovat muun muassa CFPA Europe sekä EU:n komission Fire Information Exchange Platform FIEP.

Poistumisturvallisuuden kehittäminen

Käynnistämme poistumisturvallisuuden parantamiseen tähtäävän kehittämisen. Vuonna 2015 julkaistua Poistumisturvallisuusselvityksen laadintaopasta voidaan jo nyt pitää jossain määrin vanhentuneena. Lisäksi on kehitetty tai kehitteillä erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden toimintakyvyn arviointiin uusia toimintamalleja, jotka tulee ottaa huomioon toiminnassa. Näitä ovat EVAC 2.0 -mittaristo ja ToPo-hanke, Tietoperusteisen toiminnallisen arviointimenettelyn kehittäminen hoivapalvelukohteissa.

Poistumisturvallisuusselvityksen laadintaoppaan päivitys käynnistetään vuoden aikana, mutta se valmistuu todennäköisesti vuoden 2022 aikana. Oppaan päivityksen yhteydessä teemme yhteistyötä perustamamme Erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden asumisturvallisuusverkoston, pelastuslaitosten kumppanuusverkoston, Itä-Suomen yliopiston vanhuusoikeyden asiantuntijaverkoston sekä EVAC- ja Topo-hankkeista vastuussa olevien henkilöiden kanssa.

Olemme saaneet pyyntöjä uudistaa poistumisturvallisuusselvitykseen käytettävä lomake ja ohjeistaa tarkemmin niitä edellytyksiä ja tilanteita, joissa uloskäyntejä voidaan lukita, jos se on henkilöturvallisuuden kannalta välttämätöntä. Lomakkeen uudistustyö on alkanut jo vuonna 2020 ja jatkuu kevätkaudella 2021. Uloskäyntien lukitsemisesta laaditaan aihetta luotaava vertaisarvioitu tutkimusartikkeli.

Ennakoivan analytiikan hyödyntäminen riskianalyysityössä

Jatkamme erillisrahoitettua Ennakoivan analytiikan hyödyntäminen riskianalyysityössä -hanketta. Tutkimuksen tavoitteena on tuottaa tietoa, joka tukee pelastustoimen riskianalyysin kehittämistä. Hankkeen tulokset ovat suoraan hyödynnettävissä kansallisessa kehittämistyössä, ja hankkeen tavoitteena on palvella kansallisia analytiikan potentiaalin hyödyntämisen tavoitteita turvallisuuden edistämässä laajemminkin.

Tutkimuksessa vastataan siihen, mitä ennakoivan analytiikan alustoja on käytössä ja mitkä ovat niiden soveltamismahdollisuudet Suomeen, miten ennakoivaa analytiikkaa voidaan hyödyntää tulipalojen ja myös muiden onnettomuuksien ennustamisessa sekä millaisia vaatimuksia datalle asetetaan analytiikan

toimivuuden varmistamiseksi ja hyödyn saamiseksi. Hanke linkittyy sisäministeriön Pelastustoimen ja siviilivalmiuden suorituskyky ja suunnitteluperusteet -hankkeeseen ja erityisesti sen työpakettiin 2 (riskimallien ja onnettomuussennusteiden uudistaminen).

Paloöly 2.0 – paloturvallisuuden kokonaisuuden huomioiminen ja laadun varmistaminen

Mikäli saamme rahoituksen, käynnistämme Paloöly 2.0 -hankkeen. Sen rahoitus jakaantuisi puoliksi Palosuojelun edistämissäätöön ja Sähkötekniikan ja energiatehokkuuden edistämiskeskus STEKin kesken. Selvitystyössä kartoitetaan nykyisin käytössä olevia tietomalleja ja sitä, kuinka nykyisiä käytänteillä voitaisiin edistää paloturvallisuuden kokonaisuuden huomioimista ja laadun varmistamista siten, että aikaisemmissa selvitys- ja tutkimustöissä havaitut haasteet ja johtopäätökset voitaisiin ottaa huomioon.

Työssä selvitetään myös integroituvien kiinteistöautomaation ja sähköjärjestelmien tehostettua käyttöä ennakoivan ja sujuvan asumisen sekä kiinteistön teknisen toiminnan näkökulmista. Lisäksi selvitetään, kuinka tietomalleilla ja digikaksoella voitaisiin paremmin tunnistaa järjestelmien tuottamaa dataa ja päällekkäisyyksiä sekä käyttömahdollisuuksia uusissa sovelluksissa, kuten paloturvallisuuden edistämisessä. Digikaksonen on palvelimella tai pilvessä oleva anturin tai sensorin digitaalinen vastine.

Työ koostuu kirjallisuuskatsauksesta, teemahaastatteluista, verkostotiedonvaihdosta Tampereen kaupungin ja Ekokumppanien pilottihankkeiden kanssa sekä tuloksia tarkentavasta kyselystä ja raportoinnista. Selvitystyön johtopäätökset julkaistaan SPEK Puheenvuoroja -julkaisuna, joka jatkaa aiempien teknisten selvitystöiden sarjaa. Haastatteluissa hyödynnetään aikaisempien tutkimus- ja selvitystöiden verkostoa, joissa on ollut edustettuina kaupunkien suunnittelusta vastaavia, pelastuslaitosten henkilökuntaa sekä niin laitetoimittajia kuin myös suunnittelua edustavia tahoja.

Aurinkosähköjärjestelmiin liittyvät riskit ja paloturvallisuus

Jatkamme Motiva Oy:n kanssa yhteistyössä Aurinkosähkön paloturvallisuus -projektia. Projektin tavoitteena on parantaa yleistä ymmärrystä aurinkosähköjärjestelmiin liittyvistä riskeistä ja lisätä niiden paloturvallisuuteen liittyvää osaamista aurinkosähköntuotannon lisääntyessä Suomessa. Projektin aikana tuotetaan tietoa ja materiaalia mahdollisimman laajasti aurinkosähkökohteiden omistajille, käyttäjille ja ammattilaisille. Osallistumme myös ohjausryhmätyöhön. Ohjausryhmän toiminnan tavoitteena on kehittää viestintää ja edistää oikeiden kohderyhmien saavutettavuutta. Välitämme tietoa ohjeistuksesta pelastuslaitoksille sekä taloyhtiöihin. Työ on alkanut 2020 ja päättyy maaliskuussa 2021.

Palotutkimuksen päivät

Järjestämme yhteistyössä Palotutkimusraati ry:n kanssa Palotutkimuksen päivät 2021. Palotutkimuksen päivillä esitellään kattavasti kotimaisia ja kansainvälisiä saavutuksia palotutkimuksen saralla. Päivät on järjestetty jo vuodesta 1999 alkaen, ja kaksipäiväinen tilaisuus järjestetään joka toinen vuosi. Palotutkimuksen päiviä varten laadituista artikkeleista koostetaan erillinen tutkimusjulkaisu, josta tiedotetaan laajasti.

Lisäksi toimimme muun muassa seuraavissa työryhmissä paloturvallisuuden edistämiseksi:

- Koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyn yhteistyö STM:n ja THL:n ja verkoston kanssa.
- Sisäministeriön työryhmä, joka selvittää uskonnollisten yhteisöjen tiloihin kohdistuvia uhkia. Työryhmä laatii selvityksen perusteella koulutussuunnitelman, joka parantaa uskonnollisten yhteisöjen turvallisuusosaamista ja tukee varautumista turvallisuusuhkiin.
- Pelastuslaitosten kumppanuusverkosto.

Mitattavat toimenpiteet:

- Kansainvälisestä verkostotoiminnasta laaditut toimintakertomukset (matkakertomukset, kokousyhteenvedot ym.), jotka julkaistaan uutisina vapaasti kaikkien saataville.
- Poistumisturvallisuuteen liittyvä vertaisarvioitu tutkimusjulkaisu.
- Ennakoivan analytiikan hyödyntämisestä riskianalyyssityössä laadittava tutkimusraportti
- Tietomallien hyödyntämisestä paloturvallisuuden edistämiseksi laadittava tutkimusraportti, jos hanke saa rahoituksen
- Aurinkosähkön paloturvallisuudesta laadittava ohje yhteistyössä Motivan kanssa
- Palotutkimuksen päivät 2021 -julkaisu, jos hanke saa rahoituksen.

Mittarit:

- Ohjausryhmäkysely hankkeiden ja julkaisujen vaikuttavuudesta.
- Tuotosten hyödyntäminen sidosryhmien työssä.

Strategiatavoite: Turvalliset rakennukset ja laitteet

Uudistamme koulutus- ja opastuotantoamme modulaarisempaan suuntaan. Tällöin eri koulutuksissa voidaan hyödyntää moduulimaisesti tuotettua aineistoa. Asiantuntijoiden kokoamalle tiedolle ja oppaille voidaan löytää uusia kohderyhmiä ja tarjota tietoa kohdistetusti eriasteisissa tietopaketeissa.

Tavoitteenamme on toteuttaa lähitulevaisuudessa Paloturvallisuus 360 -asiantuntijatietoalusta, joka mahdollistaa tehokkaan nykyaikaisen opasmuotoisen materiaalin tuottamisen. Modulaarinen rakenne otetaan huomioon myös Tekniset järjestelyt -opassarjan toteuttamisessa; tavoitteena on käynnistää materiaalien uudistaminen paloilmioittimia koskevan oppaan osalta. Nykyisin käytössä olevat oppaat tullaan yhdistämään teemoittain omiin opaskokonaisuuksiinsa, mikä edesauttaa käyttäjiä löytämään heille kohdennetun tiedon. Myös oppaiden ulkoasu yhtenäistetään ja hyödynnetään nykyaikaisia digitaalisia keinoja käytettävyyden parantamiseksi.

Oppaissa käsiteltävä sisältö on hyvin vahvasti sidoksissa käytössä oleviin säädöksiin, joiden uudistaminen on joko käynnissä tai alkamassa. Päivitystyössä seurataan pelastuslain, maankäyttö- ja rakennuslain sekä lain pelastustoimen laitteista uudistuksia, jotka vaikuttavat oppaiden päivitettävään sisältöön ja julkaisujärjestykseen.

Päivityslistalla olevia oppaita ovat: automaattisia sammutuslaitteistoja ja palovaroittimia koskevat oppaat, paloilmioittimien- ja sammutuslaitteistojen ylläpidon oppaat, paloturvallisuuslaitteet ja järjestelyt -opas sekä palovaroitin- ja käsisammutinopas. Oppaiden tavoitteena on kehittää laitteistojen laatua ja elinkaarta, kohdistaa sisältö vastaamaan nykyaikaisia ylläpidon tarpeita ja edesauttaa laitteiden käyttäjiä sekä omistaja- ja haltijatahoa huomiomaan sellaisia asioita, joita päivitettyjen säädösten osalta on vahvistettava.

Osana oppaiden päivitystyötä laadimme paloilmioittimien hoitajien, kiinteistöjen turvallisuushenkilöstön sekä pelastustoimen käyttöön verkkopohjaiset paloilmioittinsimulaattorit, joiden avulla voi harjoitella erilaisten paloilmioitinlaitteiden käyttöä sekä hälyttäneiden tilojen paikantamista.

Tutkimustietoa turvallisuusosaamisen edistämistä ja turvallisuuskoulutuksia varten

Turvallisuuskoulutuksen ja koulutusaineistojen kehittämiseksi niin yksityisellä kuin ammatillisen osaamisen puolella tarvitaan luotettavaa tietoa riskeistä, syttyneistä paloista ja vahingoista kuin myös 'läheltä piti' -eli vaaratilanteista. Kokonaisvaltaisen tiedon, tilastotiedon ja kehityslinjien ohella tapausesimerkit on yleisellä tasolla koettu tärkeäksi menetelmäksi turvallisuusosaamisen edistämässä ja turvallisuuskoulutuksessa.

Olemme tästä syystä käynnistäneet jatkuvan tutkimuksen jo vuonna 2020. Sen tavoitteena on tuottaa tietoa tapahtuneista onnettomuuksista, niihin johtaneista riskitekijöistä, mutta myös tietoa ja suosituksia vastaavien onnettomuuksien ehkäisemiseksi käytettävissä olevista turvallisuuskeinoista. Vastaavaa tapaus-tietoihin perustuvaa koulutusaineistoa on kehitetty myös kuljetusonnettomuuksien ennaltaehkäisyyn. Onnettomuustapausten käyttö oppimateriaalin pohjana on perusteltua myös siksi, että onnettomuuksista oppimisen on todettu olevan toimiva oppimismenetelmä sekä yksilö- että organisaatiotasolla.

Tutkimuksessa on kolme näkökulmaa:

- 1) asumisen ja erityisesti toimintakyvyltään alentuneiden henkilöiden asumisen paloturvallisuus
- 2) liesiturvallisuus ja erityisesti käyttäjien erheistä ja virheistä johtuvat liesipalot ja niiden ennaltaehkäisy
- 3) tulitöiden paloturvallisuus.

Tutkimuksen tavoitteena on luoda kokonaiskuva kaikkien kolmen osa-alueen paloista ja pelastuslaitosten tietoon tulleista läheltä piti -tilanteista, perimmäisistä syytymisistä ja -mekanismeista. Lisäksi tavoitteena on koota aineiston perusteella joukko anonymisoituja tapausesimerkkejä, joista tuotetaan koulutusaineisto käytettäväksi erilaisiin turvallisuuskoulutustarkoituksiin ja turvallisuustiedottamiseen.

Liesipalojen ja vaaratilanteiden yleiskuvan luomisessa keskitytään erityisesti erilaisten syttymisen tai vaaratilanteeseen johtaneiden todennettavissa olevien syytekijöiden havaitsemiseen. Niitä sitten hyödynnetään kokeellisessa liesiturvallisuustutkimuksessa (erillinen hankerahoitus). Erityisryhmien asumisen turvallisuuden tietoa hyödynnetään erityisryhmille ja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisille sekä muun muassa erityisryhmiin kuuluvien ihmisten omaisille valmisteltavassa materiaalissa. Tulityötilanteiden tietoja käytetään tulityökoulutuksen kehittämisessä sekä ammattilaisille että pienimuotoisia tulitöitä tekeville henkilöille.

Lisäksi toteutamme samassa yhteydessä onnettomuus- ja tapauskohtaisia tutkimuksia, nk. "Lessons Learned" -tapauksia yhteistyössä viranomaisen kanssa. Työpaikkojen turvallisuuden osalta seuraamme erityisesti turvallisuusjohtamisen ja toimitilojen kehitystä sekä organisaatioiden varautumista. Työssä hyödynnämme yhteistyötä muun muassa Huoltovarmuuskeskuksen ja Kuntaliiton kanssa. Lisäksi käytämme apuna erilaisia kyselyitä ja omaa tiedontuotantoamme.

Liesiturvallisuustutkimus

Mikäli toukokuun 2020 haussa jätetty hankehakemus saa Palosuojelurahaston avustuksen, osallistumme Aalto-yliopiston, Pelastusopiston ja Turvallisuus- ja kemikaalivirasto Tukesin kanssa yhteiseen liesiturvallisuustutkimukseen. Tässä yhteydessä rakennamme kokonaiskuvaan erehdyksistä ja unohduksista, jotka vaarantavat liesiturvallisuutta. Kokonaiskuva luodaan kirjallisuustutkimuksella ja tekemällä hakuja Pelastustoimen resurssi- ja onnettomuustilastosta Prontoista ja Onnettomuustutkimuskeskuksen aineistoista sekä asiantuntijoiden ja palontutkijoiden haastatteluilla.

Lisäksi tehdään kysely vaaratilanteista ja itse sammutetuista paloista erityistä tukea tarvitsevia henkilöitä edustaville järjestöille ja hoivatyön tekijöille. Tarkoituksena on saada tietoa myös niistä pienistä asuntopaloista tai vaaratilanteista, jotka eivät kirjaudu Prontoon. Ryhdymme myös valmisteleviin

toimenpiteisiin tämän mahdollisesti käynnistyvän hankkeen yhteydessä saatavan tiedon soveltamiseksi niin sidosryhmille kuin kansalaisillekin.

Tekniset ratkaisut asumisen paloturvallisuuden tukena

Jatkamme vuonna 2020 käynnistettyä Tekniset ratkaisut asumisen paloturvallisuuden tukena -otsikolla kulkevaa kehittämistoimintaa. Tavoitteena on tuottaa käyttäjälähtöisiä, sähköisiä tietokortteja uusista paloturvallisuuteen liittyvistä teknisistä tuotteista, kuten älypalovaroittimista ja erilaisista anturitekniikoista. Samalla testaamme mahdollisuuksien mukaan uusia paloturvallisuustuotteita, kuten huoneistokohtaisia sammutuslaitteistoja, ja raportoimme näistä havainnoista sidosryhmille

Palontorjuntatekniikan kehitysryhmä

Jatkamme Palontorjuntatekniikan kehitysryhmän toimintaa. Ryhmä on koordinoimamme asiantuntijaryhmä, jonka jäsenten yhteisiä tavoitteita ovat paloturvallisuuden edistäminen, käytänteiden, laadun ja uusien teknisten mahdollisuuksien kehittäminen. Kehitysryhmän toiminnassa reagoidaan ajankohtaisiin tarpeisiin, kuten säädösten uudistamiseen. Lisäksi toimintaa tuetaan tiedontuotannolla ja toimintamalleilla laitteistojen laatua ja ylläpitoa silmällä pitäen.

Toimintamallit on tarkoitettu suunnittelijoille työvälineeksi riskienhallintaan sekä hankintoihin osallistuville tahoille ja alan asiantuntijoille ohjaavaan toimintaan, jotta uutta teknologiaa käyttävien sovelluskohteiden paloturvallisuuden riskit ja kehitystarpeet tunnistettaisiin. Toimintamalleihin koottu tieto on tarkoitettu alan toimijoille yleiseen laadun kehittämiseen, jotta haasteisiin pystytään vastaamaan ja ehkäisemään tulipaloja.

Kehitysryhmä tekee myös aktiivista yhteistyötä omien jäseniensä lisäksi tarkastuslaitosten sääntötulkintatyöryhmän ja paloilmoitusneuvoston kanssa, jotta alalla tehtyä ohjeistavaa materiaalia saataisiin levitettyä niitä tarvitseville. Kohderyhmiin kuuluvat suunnittelijat, konsultit, muut asiantuntijat ja pelastuslaitosten edustajat.

Osallistumme verkosto- ja asiantuntijatoiminnallamme laitteistojen laadulliseen ohjaavaan asiantuntijatyöhön. Työryhmissä tarkastelemme paloilmoitinlaitteistojen suunnitteluun, asentamiseen ja ylläpitoon tarvittavaa ohjeistusta. Teemme myös suosituksia esille nousevista ajankohtaisista teemoista, joihin tarvitaan tarkennuksia olemassa olevan ohjeistuksen selventämiseksi, jotta laitteistojen laatua saataisiin yhteistyössä kehitettyä. Roolimme korostuu ohjeistavassa työssä, jolla kehitetään laitteistojen ylläpitoa ja vastataan niihin haasteisiin, joita tulee vastaan laitteistojen elinkaaren aikana.

Osallistumme paloturvallisuuden asiantuntijatahona Talotekniikka RYL- sarjaan kuuluvan Rakentamisen yleiset laatuvaatimukset -ohjeen päivistyshankkeeseen, jossa päivitetään aikaisempi versio vuodelta 2002 vastaamaan nykyrakentamisen tarpeita laadun kehittämiseksi. Osallistumme työryhmän ja toimikunnan kokouksiin sekä tarvittavilta osin käsikirjoituksen laatimiseen paloturvallisuuden osa-alueista. Puolueettomalla tiedolla kehitämme paloturvallisuuden huomioon ottamista rakentamisprosesseissa ja suunnittelussa sekä ymmärrystä paloturvallisuuden huomioon ottamisessa vahvemmin osana muuta kiinteistötekniikkaa. Toimikunnan työ alkaa 2020 syksyllä ja jatkuu vuonna 2021.

Mitattavat toimenpiteet:

- Käynnistämme paloilmoittimia koskevan oppaan materiaalien tuottamisen.
- Tuotamme verkkoon vähintään yhden paloilmoitinlaitesimulaattorin, jonka avulla voi harjoitella paloilmoittimien käyttöä ja palohälytysten paikantamista.
- Teemme arjen paloturvallisuuden, liesiturvallisuuden ja tulitöiden tutkimushankkeen raportin.
- Tuotamme vähintään kaksi tietokorttia uusista paloturvallisuustekniikoista.

- Teemme vähintään yhden palontorjuntatekniikan kehitysryhmän suosituksen tai toimintamallin.

Mittarit:

- Ohjausryhmäkysely hankkeiden ja julkaisujen vaikuttavuudesta.
- Tuotosten hyödyntäminen sidosryhmien työssä.

Strategiatavoite: Turvallista asumista kaikille

Jatkamme vuonna 2019 käynnistettyä Erytystä tukea tarvitsevien henkilöiden asumisturvallisuusverkoston toimintaa. Täydennämme verkostoa ikääntyneiden henkilöiden turvallisuuden kannalta keskeisillä sidosryhmillä. Verkostolla on keskeinen rooli sisäministeriön Sisäisen turvallisuuden kansallisessa yhteistoimintamallissa olevan painopisteen 5 (ikäntyneiden asumisturvallisuus ja avunsaanti hätätilanteissa) tavoitteiden edistämiseksi. Merkittävää on myös tunnistaa erilaiset riskiryhmät ja keinot, miten heidän turvallisuuteensa ja turvallisuuden tunteeseensa voidaan vaikuttaa.

Sisäisen turvallisuuden kansallisen yhteistoimintamallin työryhmässä luodut tavoitteet, joita asumisturvallisuusverkostossa pyritään edistämään:

- Keskeinen turvallisuustieto on koottu tiivistetyksi julkaisuksi, joka julkaistaan painotuotteena, jotta tieto on käytettävissä laiteriippumattomassa muodossa. Lisäksi turvallisuustietoa jaetaan televisio- ja radio-ohjelmien välityksellä viikoittain. Tieto tavoittaa jokaisen ikääntyneen ja ikääntyneiden eri sidosryhmät.
- Ikääntyneillä henkilöillä ja heidän läheisillään on riittävä turvallisuustieto ja -osaaminen omatoimiseen riskien ja turvallisuuspuutteiden tunnistamiseen, turvallisuuden varmistamiseen, avun tarpeen ennakointiin ja oikea-aikaiseen avun pyytämiseen.
- Eri toimijoilla, sekä viranomaisilla että maallikoilla, on yhtenäinen toimintamalli, jonka perusteella ikääntyneen henkilön turvallisuudesta huolestunut ihminen voi tilanteen sitä edellyttäessä tehdä huoli-ilmoituksen sosiaalitoimelle, joka koordinoi avun tilanteenmukaisesti.
- Käytössä on henkilön kaatumiset, putoamiset tai toimintakyvyn merkittävän muutoksen tunnistava ja hätätilanteessa suoraan hätäkeskukselle hälyttävä automatiikka. Automatiikka pystyy hälyttämään apua, vaikka henkilö itse olisi toimintakyvytön.
- Omaishoitajilla ja vastaavassa tilanteessa olevilla henkilöillä on terveydenhuollon rekisterissä omilla potilastiedoillaan oman sairastumisen varalta omaishoitajamerkintä. Merkintä on selkeä ja yhtenäinen joka puolella Suomea. Merkintä hälyttää ja ohjaa ottamaan huomioon myös omaishoidettavana olevan henkilön terveyden ja turvallisuuden. Hoidettava saa apua hoitajan mahdollisen sairauskohtauksen tai häntä kohdanneen tapaturman seurauksena.
- Kunnat ovat aktiivisia toimijoita ikääntyneiden asumisen turvallisuuden edistämiseksi ja asumisen turvallisuus sisällytetään osaksi hyvinvoinnin edistämistä. Tavoitteena on, että kunnat ottavat hyvinvointikertomuksissaan huomioon myös asumisen turvallisuuden edistämisen.

Ihmislähtöistä paloturvallisuutta

Jatkamme ihmislähtöisen paloturvallisuuden kehittämistä. Pyrimme yhteistyökumppaniemme kanssa siihen, että ihmislähtöisyys paloturvallisuudessa ja siihen liittyvässä tekniikassa huomioidaan Oulun asuntomessuilla 2025. Tavoitteena on myös viestiä päättäjille yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa paloturvallisuuden kannalta keskeisistä tekijöistä, kuten palokattojen merkityksellisyydestä rivitalojen tulipalojen leviämisen ehkäisyssä.

Samassa yhteydessä kartoitamme mahdollisuuksia edistää valtionavustusten, esimerkiksi korjausrakennusavustuksen, kohdentamista voimakkaammin paloturvallisuuden edistämiseen. Pyrimme myös huomioimaan inhimilliset tarpeet paloturvallisuuden sekä korjaus- ja uudisrakentamisen yhteensovittamisessa. Tällaisia ovat esimerkiksi rivitalojen palokatkot tai sähköautojen latausinfra paloturvallisuuteen liittyvät tukiehdot. Tavoitteena on, että muun muassa aurinkopaneelit ja sähköautojen latauspisteet on sijoitettu järkevästi, mutta samalla paloturvallisesti. Tavoitetta edistetään yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa, joita ovat palontorjuntatekniikan kehitysryhmä ja Motiva Oy.

Mitattavat toimenpiteet:

- Erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden asumisturvallisuusverkoston toimintakertomus
- Asumisen turvallisuuden ja rakenteellisen paloturvallisuuden huomioiminen yksittäisten ihmisten sekä taloyhtiöpäättäjien toiminnassa -lehtiartikkelit julkaisu-yhteistyössä yhteistyökumppanien kanssa

Mittarit:

- Ohjausryhmäkysely hankkeiden ja julkaisujen vaikuttavuudesta.
- Tuotosten hyödyntäminen sidosryhmien työssä.

Osaavat yksilöt

Koulutamme ja viestimme, tuemme yksilöiden valmiuksia ottaa vastuuta omasta ja lähipiirinsä turvallisuudesta.

Noudatamme koulutustoiminnassamme SPEKin pedagogista linjausta. Kehitämme koulutuksiamme osaamisperusteisiksi ja sosiokonstruktiivisen oppimiskäsityksen mukaisiksi. Nostamalla pedagogiikan laatua tuemme yksilöiden osaamisen kehittymistä ja lisäämme näin toimintamme vaikuttavuutta. Koulutustoiminta jakaantuu palokuntakoulutukseen ja turvallisuuskoulutukseen.

Palokuntakoulutuksella tarkoitetaan palokuntatoimintaan tuottamaamme koulutusta. Palokuntakoulutus jaetaan pelastus-, tuki-, koulutus- ja hallintotoimintakoulutukseen sekä muun toiminnan koulutukseen. Turvallisuuskoulutuksella tarkoitetaan sekä myytäviä että tuettuja koulutuksiamme. Tukirahoitettu koulutustoiminta kattaa tällä hetkellä kansalaiskoulutukset. Myytäviin koulutuksiin puolestaan kuuluvat pätevyyskoulutukset ja työpaikkojen koulutukset.

Kehitämme ja selkeytämme omaa sisäisen koulutustoiminnan työnjakoamme ja koulutustoiminnan prosessejamme.

Jatkamme 2020 käyttöön otetun verkko-oppimisympäristömme kehittämistä ja koulutustemme monimuotoistamista. Tuotamme kaikki monimuotokoulutukset uuteen oppimisympäristöön, jonne myös siirretään tarvittavat nykyisessä järjestelmässä eduSPEKissä olevat pelastustoiminnan koulutukset. Oppimisympäristöä kehitetään ketterästi vastaamaan muuttuvia tarpeita.

Edistämme omalta osaltamme EU:n tasolla asetettuja osaamisen tunnistamis- ja tunnustamistavoitteita sanoittamalla koulutustemme osaamistavoitteet selkeästi ja mitattavasti. Puramme koulutustemme päällekkäisyyksiä suorempien ja laadukkaampien oppimispolkujen mahdollistamiseksi.

Opetushallituksen kansallista Koski-tietovarantoa koskevat lainsäädännölliset muutokset tulevat mahdollistamaan vapaassa sivistystyössä hankitun osaamisen viemisen tietovarantoon alkaen elokuusta 2021. Selvitämme mahdollisuuksia koulutustemme viemiseksi Sivisverkon opintojaksoksi olemassa olevia jaksoja laajemmin. Näin voimme valmistautua viemään koulutuksemme Opintokeskus Siviksen kautta Koski-tietovarantoon.

Suoritusten Koski-tietovarantoon siirtäminen edellyttää, että koulutus on laadittu osaamisperusteisesti selkein osaamistavoittein, joten jatkamalla 2019 aloittamaamme koulutusten osaamisperusteiseksi kehittämistä mahdollistamme koulutuksistamme hankitun osaamisen tunnustamisen kansallisesti.

Hyödynnämme osaamisen tunnustamisessa ja tunnistamisessa myös digitaalisia Open Badges -osaamismerkkejä. Niiden vaatimuksissa saavutettu osaaminen ja siihen vaaditut taidot kuvataan täsmällisesti ja mitattavasti. Jatkamme osaamisen tunnustamisen ja tunnustamisen kehittämistä myös Pelastusopiston kanssa.

Jatkamme 2020 aloitettua koulutustoiminnan laadunhallintajärjestelmän kehittämistä. Kiinteänä osana laadunhallintaamme tulee jatkossa toimimaan 2021 loppuvuodesta käyttöön otettava ja järjestöyhteistyönä toteutettava Opintokeskus Siviksen ylläpitämä palautejärjestelmä. Se mahdollistaa vertailtavuuden ja hyvistä käytänteistä oppimisen järjestöjen välillä ja antaa mahdollisuuden kevytkäyttöisen ja joustavan järjestelmän käyttöön. Laadukas palautejärjestelmä on keskeinen osa jatkuvaa kehittymistä ja oppijalähtöistä

koulutustoimintaa ja mahdollistaa tarvittaessa nopeinkin reagoinnin mahdollisiin muutostarpeisiin koulutuksissamme.

Palautejärjestelmän otamme käyttöön porrastetusti siten, että järjestelmän piiriin kytketään osaamislähtöiset koulutuksemme. Toimintamme laadun kehittämiseksi toteutamme myös sisäisille sidosryhmillemme kyselyn koulutuspalveluiden toiminnasta.

Mitattavat toimenpiteet:

Pedagogiikka:

1. Pedagoginen linjaus huomioidaan olemassa olevaa koulutusta kehitettäessä ja uusia koulutuksia suunniteltaessa.

Koulutustarjonta:

1. Kirkastetaan, minkä vuoksi koulutustoimintaa tehdään, ketkä ovat sen kohderyhmiä ja mikä on koulutustoiminnan tavoite.
2. Hahmotetaan 2025 strategiatyön yhteydessä strategiakauden kohderyhmät ja osaamisteemat.

Koulutusjärjestelmä:

Koulutustoiminnan prosessit:

1. SPEKin nimissä toteutettavien uusien ja kehitettävien koulutusten koulutussuunnittelussa noudatetaan sovittua koulutussuunnitteluprosessia.
2. Koulutustoiminnan sisäisten prosessien kehittäminen (koulutussuunnittelijat ja pedagogit)
3. Kun koulutussuunnitteluprosessi on saatu toimivaksi, sovitetaan se yhteen koulutusten markkinoinnin kanssa

Verkko-oppimisympäristö:

1. Kaikki monimuotokoulutukset tuotetaan Priimaan
2. Siirretään tarvittavat eduSPEKissä olevat pelastustoiminnan koulutukset Priimaan.
3. Oppimisympäristöä kehitetään ketterästi vastaamaan muuttuvia tarpeita

Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen:

1. Koulutussuunnitteluvaiheessa laaditut osaamistavoitteet ovat selkeitä, täsmällisiä ja mitattavissa.
2. Koulutukset pyritään rakentamaan siten, että vastaavat osaamissisällöt ovat tunnustettavissa osaamiseksi eri moduulien välillä. 2020 rakennettu yhtenäinen kouluttajakoulutus (turvallisuuskoulutuksiin) integroidaan osaksi koulutuksiamme. 2020 rakennettu yhtenäinen kouluttajakurssi (palokuntakoulutukseen) otetaan käyttöön alkuvuodesta 2021, jolloin se korvaa aiemmat päällekkäiset koulutukset. Kurssi tunnustetaan myös Pelastusopiston ryhmänjohtajakoulutuksessa.
3. Hyödynnämme digitaalisia Open Badges osaamismerkkejä. Saavutettu osaaminen ja siihen vaaditut taidot kuvataan merkin kriteereissä.
4. Sivisverkon käyttömahdollisuutta laajemmin koulutuksissamme selvitetään, jotta mahdollistamme osaltamme vapaassa sivistystyössä hankitun osaamisen viemisen kansalliseen Koski-tietovarannon.

Koulutusten laadunhallinta

1. Laadunhallintaprosessi perustuu organisaation mukautettuun EFQM-malliin.
2. Koulutuspalvelut ottaa käyttöön oman, kevyemmän ja konkreettisemmän laadunhallintatyökalunsa.
3. Siviksen kanssa rakennettu poikkijärjestöinen palautejärjestelmä otetaan porrastetusti käyttöön alkaen syksystä 2021.
4. Toteutetaan sisäisille sidosryhmille kysely koulutuspalveluiden kehittämiseksi. Tuloksia hyödynnetään.

Strategiatavoite: Kansalaisten varautuminen ja turvallisuus

Jatkamme huoltovarmuusorganisaatiossa Kova-toimikunnan koordinaattorina ja kehitämme toimikunnassa järjestöyhteistyötä. Valtakunnallisessa 72 tuntia -varautumiskonseptissa keskitytään kuntien kanssa tehtävään yhteistyöhön ja 72 tuntia -oppimisympäristö digitalisoidaan. Digitalisoinnin yhteydessä valmistelemme konseptin käännöksen kansainväliseen levitykseen. Huolehdimme 72 tuntia -kouluttajaverkoston kehittämisestä ja laadunhallinnasta.

Kyläturvallisuus-koulutusohjelmassa siirrymme sopimukselliseen kumppanuuteen Pohjois-Karjalan Pelastusalan liiton kanssa, joka jatkossa huolehtii kouluttajaverkoston ylläpidosta ja aineistojen päivityksestä. Osallistumme Suomen Kylien Kyläturvallisuus 2025 -projektiin tutkimuksen keinoin.

Jatkamme Harvaturva-verkoston kehittämistä. Vahvistamme yhteiskunnallista vaikuttamista maaseudun turvallisuuskysymyksissä, kuten sopimuspalokuntien toimintaedellytyksien ja omatoimisen varautumisen osalta.

Vahvistamme urbaanin väestön resilienssiä käynnistämällä taloyhtiöiden turvallisuuskoulutusten uudistamisprojektin.

Mitattavat toimenpiteet:

- Toteutamme sekä omatoimisen varautumisen että Turvassa-kyselyn.
- Järjestämme varautumisseminaarin.
- Osallistumme Heureka-resilienssi-näyttelyyn.
- Kehitämme 72 tuntia -konseptia digitalisoimalla oppimisympäristöä, tuottamalla uusia oppimismoduuleja sekä tiedottamalla ja tuotteistamalla sitä myös kansainvälisissä verkostoissa.
- Jatkamme Väestön varautuminen ja riskikäsitykset Suomessa ja Uudessa-Seelannissa -hankkeessa yhteistyötä University of Canterburyn kanssa.
- Kehitämme yhteistyötä pohjoismaisten varautumistutkijoiden, kuten Mid Sweden Universityn, kanssa.
- Käynnistämme taloyhtiöiden turvallisuuskoulutusten uudistamisprojektin.
- Tuotamme tilanne- tai onnettomuuskohtaisia kyselyitä kansalaisten varautumisesta ja selviytymisestä erilaisista luonnononnettomuuksista tai erilaisista vakavista häiriötilanteista.

Mittarit:

- Ohjausryhmäkysely hankkeiden ja julkaisujen vaikuttavuudesta.

72 tuntia -kampanja

Vastaamme 72 tuntia -varautumissuosituksen viestinnästä ja koulutuksesta yhteistyössä KOVA-toimikunnan kanssa. Kampanjan painopisteenä on järjestö- ja kuntayhteistyö. Kannustamme kuntia edistämään kanssamme 72 tuntia -suosituksen tunnettuutta, jotta mahdollisimman moni suomalaisen tietäisi, mitä 72 tunnin varautumissuositus tarkoittaa. Seuraamme asiaa IROResearch Tutkimustoimiston tekemällä tunnettuustutkimuksella.

Kampanja suunniteltiin alun perin kolmivuotiseksi, ja vuosi 2021 on kampanjan kolmas vuosi. Kampanjan rahoittaa Huoltovarmuuskeskus. Aikomuksenamme on suunnitella kampanjalle jatkoa, sillä tarve kotitalouksien omatoimiselle varautumiselle on jatkossakin tärkeä ja ajankohtainen teema.

Paloturvallisuusviikko-kampanja

Paloturvallisuusviikko jakautuu Päivä Paloasemalla -tapahtumiin, Pohjoismaiseen palovaroitinpäivään ja kansalaisia aktivoivaan elementtiin, joka edellisinä vuosina on ollut nimeltään Palometri. Päivä paloasemalla -tapahtumat voidaan toivottavasti pitää alkuperäisen mallin mukaan oikeilla paloasemilla, ja vuonna 2020 lanseerattu virtuaalipaloasema on mukana. Kampanjan tematiikka ja kärjet mietitään asiantuntijoiden ja sidosryhmien kanssa vastaamaan olemassa oleviin ongelmiin. Hankkeen rahoittaa Palosuojelurahasto.

Muut toimenpiteet:

- Osallistumme Nordic Fire Prevention Information and Communication Groupin toimintaan.

Mittarit:

- Kampanjan mittareina toimivat medianäkyvyys sekä aktivoitujen kansalaisten ja organisaatioiden määrä.
- Päivä paloasemalla -hankkeen mittareina toimivat tapahtuman järjestäneiden paloasemien määrä ja tapahtumiin osallistuvan yleisön määrä.
- Osallistujilta ja sidosryhmiltä kerätään laadullista palautetta.

Strategiatavoite: Lapset ja nuoret

Lapsille ja nuorille suunnatun turvallisuuskasvatuksen kehittämisen kärsenä toimii NouHätä! -turvallisuustaitokampanja. Erytynen painopiste on vahvistaa kouluille ja opettajille suunnattua tukea ja edistää koulun roolia turvallisuuskasvattajana.

NouHätä!-kampanja

Jatkamme NouHätä!-kampanjan toteutusta ja kehitämme sen puitteissa nuorten turvallisuuskasvatusta. Kampanjakauden 2020–2021 aikana tavoitteemme on saada mukaan kaikki Suomen yläkoulut. Lisäksi tarkastelemme ja jatkokehitämme sisältöjä vastaamaan koulumaailman tarpeita. Myös kampanjan kolmekielisyyttä vahvistetaan entisestään. Kampanjalla käynnistyy 25-vuotisjuhlavuosi.

Toteutamme kampanjan laajassa yhteistyössä pelastuslaitosten, koulujen, pelastusliittojen ja muiden toimijoiden kanssa. Yhteistyötä pelastusalan organisaatioiden kanssa vahvistetaan ja kehitetään.

Kampanjan opetussisältöjen kehittämistyö jatkuu. Digisisältöjen luominen ja vahvistaminen on yksi sen tärkeimmistä toiminnoista. Koulujen valmiuksia turvallisuusopetuksen järjestämiseen pyritään kasvattamaan muun muassa monipuolisilla ja helposti käytettävillä opetusmateriaaleilla. NouHätä! 2021 -hankkeen rahoittaa Palosuojelurahasto.

Jatkamme NouHätä!-kampanjan puitteissa kansainvälistä yhteistyötä BFireSafe@School-hankkeessa, jonka tavoitteena on kehittää uudentyyppinen ja Euroopan laajuinen paloturvallisuuden opetuspaketti toisen asteen oppilaitosten opettajille ja oppilaille. Yhteishanke päättyy keväällä.

Mittarit:

- Osallistuneiden yläkoulujen määrä suhteutettuna koulujen määrän kehitykseen sekä koulutettujen oppilaiden määrä suhteessa ikäluokkaan.
- Keräämme laadullisen palautteen osallistuneista kouluista muodostetulla otannalla.
- Keräämme laadullista palautetta kampanjan parissa toimivilta tahoilta (pelastuslaitokset).

Strategiatavoite: Seniorikansalaiset ja erityisryhmät

Osallistava turvallisuus maahanmuuttajille -hankkeessa parannamme maahanmuuttajien turvallisuustietoja ja -taitoja. Hanke on alkanut 2019 ja sen rahoittaa Palosuojelun edistämissäätiö.

Jatkamme hankkeen toteutusta materiaali tuotannon, kouluttamisen, käytäntöön viemisen ja vakiinnuttamisen kautta. Tämä tapahtuu kouluttamalla materiaaleja hyväksi käyttäen sekä erityisryhmiä että heidän kanssaan toimivia työntekijöitä ja vapaaehtoisia toimijoita. Toimijaryhmien koulutuksen kautta materiaalit pysyvät käytössä hankkeen jälkeenkin ja tieto saavuttaa aina uusia ryhmiä.

Erityistä tukea tarvitsevat henkilöt

Otamme koulutusten kehittämisessä huomioon muun muassa fyysisen, psyykkisen ja kognitioon liittyvien tekijöiden vaikutukset asumisen turvallisuuteen. Otamme huomioon liesipalojen syttyminen, vaikutukset ja ennaltaehkäisy -hankkeessa tehdyt havainnot ja valmistelemme eri kohderyhmien tarpeet huomioivia koulutusmateriaaleja liesipalojen ennaltaehkäisemiseksi.

Maahanmuuttajat

Järjestämme Turvakassi-kouluttajakoulutuksia, joissa koulutetaan maahanmuuttajien kanssa toimivia kertomaan turvallisuusasioista oman toimintansa ohessa. Ryhmät ovat palokuntalaisia, suomen kielen opettajia, SPR:n Luetaan yhdessä-verkoston sekä muiden maahanmuuttajajärjestöjen toimijoita.

Kokeilemme myös erilaisia mahdollisuuksia palokuntalaisten ja maahanmuuttajien yhteistyössä, ja kirjaamme ne loppuraporttiin. Toimenpiteiden onnistumisen ja haasteiden pohjalta harkitsemme mahdollista jatkohanketta.

Mitattavat toimenpiteet:

- Järjestämme Turvakassi-kouluttajakoulutuksia.
- Tuotamme 8 Powerpoint-diasarjana olevaa turvallisuusopetuspakettia suomen kielen opettajien sekä Turvakassi-kouluttajien lisämateriaaliksi.
- Tuotamme kaksi artikkelia, joissa esitellään materiaaleja, niiden käyttöä ja toimivuutta kohderyhmälle.

Mittarit:

- Turvakassikouluttajia koulutetaan 40 henkeä.
- Suomen kielen opettajia eri puolilla Suomea koulutetaan aineiston käyttöön 30 henkeä.
- Turvallisuuspaketeilla koulutetaan vähintään 100 henkeä/10 ryhmää.

Strategiatavoite: Työ ja turvallisuus

Meille on tärkeää, että olemme asiantunteva, luotettava ja arvostettu toimija työpaikkojen toimitilaturvallisuuden ja turvallisuusjohtamisen saralla, jossa koulutukset ovat yksi keino vaikuttaa. Koulutustemme tehtävänä on tukea työpaikkojen turvallisuuden vastuuhenkilöitä lisäämällä heidän osaamistaan ja motivaatiotaan. Kohderyhmänä ovat pk-sektorin yritykset, julkishallinnon ja julkisen sektorin eri yksiköt.

Asiantuntemuksen, työpaikkojen toiminnan kehittymisen seurannan ja toimintaympäristön jatkuvan analyysin avulla kiteytetään olennainen tieto koulutettaville turvallisuustehtävien hoitamista varten. Toiminta rakentuu vakiintuneiden koulutusten ympärille, joita kehitetään jatkuvasti vastaamaan muuttuvan ympäristön, ihmisten toiminnan ja tekniikan tuomiin uusiin haasteisiin.

Painopisteinä ovat yksiköiden turvallisuusjohtaminen ja laitteistokoulutukset. Lisäksi tuotamme muuta erikois- ja tilauskoulutusta sekä järjestämme asiantuntijaseminaareja ja -opintopäiviä. Kehitämme verkkokoulutusta lähiopetuksen rinnalla.

Mitattavat toimenpiteet:

- Arvioimme jatkuvasti koulutuksen sisältöä ja laatua asiakkaiden tarpeiden näkökulmasta.
- Kehitämme verkkokoulutuksen osuutta lähiopetuksen rinnalla.
- Luomme vaikuttajaverkoston (muutosagentit) työpaikan turvallisuuden aihealueiden ympärille.
- Käynnistämme yritysturvallisuustyöryhmän ja luomme yhteisen tilannekuvan.
- Toteutamme omatoimisen varautumisen tilauskoulutukset työpaikoille.
- Hyödynnämme markkinoinnin eri keinoja (sosiaalinen media ja yhteistyökumppanit/verkot).

Mittarit:

- Koulutuksen laadullinen palaute.
- Koulutettavien ja muutosagenttien määrän kehitys.
- Toiminnan tueksi laadittujen työkalujen ja ohjeiden hyödyntäminen, mm. kotisivujen käyttäjämäärät ja muutosagenttien verkoston aktiivisuus.

Tulityöt ja muut turvallisuuspätevyyskoulutukset

Tulityökoulutusten ja muiden turvallisuuspätevyyskoulutusten osalta jatkamme edellisen toimintavuoden viitoittamalla tiellä; panostamme edelleen koulutusten laatuun sekä hyväksi havaitun koulutusjärjestelmän vahvaan ja vakiintuneeseen asemaan.

Painopisteenämme on tulitöiden koulutusrakenteen kehittäminen, yleishyödyllisen tulityötietouden tuottaminen sekä kansainvälinen yhteistyö. Muiden turvallisuuskoulutuskonseptien osalta toimimme ylläpitotasolla.

Tulitöiden koulutusuudistuksen myötä otetaan käyttöön uusi kurssilaisjärjestelmä, jossa kurssinjohtajan hallinnollista työtä helpotetaan ja kurssilaisille tarjotaan vuosittain päivittyvää toimialakohtaista koulutusaineistoa. Tulityökurssinjohtajien kouluttajapätevyyden ylläpito muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi, sillä edellytyksellä että kurssinjohtaja kehittää omaa ammatillista osaamistaan vuosittain.

Tulityökoulutuksen toteuttamista ammatillisissa oppilaitoksissa tuetaan sillä, ettei alle 18-vuotiaista tulityökurssilaisista veloiteta enää rekisteröintimaksua. Tämän muutoksen myötä pyritään varmistamaan, että nuori on saanut ammatillisen pätevyyskoulutuksen jo oppilaitoksesta valmistuessaan. Yleistä tulityötietoutta kehitetään tuottamalla avoin verkkokoulutus tulitöistä.

Kurssinjohtajia osallistetaan toimialakohtaisen aineiston kehitystyöhön järjestämällä alueellisia työpajoja sekä huolehtimalla vireästä ja vuorovaikutteisesta kurssinjohtajapalvelusta. Aktiivisella tiedontuotannolla tuemme kurssinjohtajien koulutustoimintaa.

Järjestämme tulityötoimikunnan kehittämisseminaarin keväällä ja osallistumme kansainväliseen yhteistyöhön, kuten pohjoismaisen pienryhmän työskentelyyn sekä pohjoismaiseen tulityökokoukseen.

Turvallisuuspätevyyskoulutusten osalta seuraamme toimintaympäristön muutoksia ja kansainvälisten organisaatioiden tarpeita. Olemme jatkuvasti valmiina muuttamaan koulutuksia ajankohtaisia tarpeita vastaavaksi. Osallistumme aktiivisesti eurooppalaisten palontorjuntaliittojen yhteisjärjestön CFPA Europan yhteistyöhön, sen koulutuskomission työskentelyyn sekä muun muassa tulityökoulutusta koskevan ohjeistuksen päivittämiseen. Tutkimme ja edistämme mahdollisuutta CFPA-E-yhteisössä toimivien kansallisten palontorjuntaliittojen toteuttamien tulityökoulutusten hyväksymiselle suomalaista koulutusjärjestelmää vastaavina.

Mittarit

- Suoritetut laatuhavainnoinnit ja koulutusten tehovalvonta
- Kurssinjohtajien osallistumisaktiivisuus workshoppeihin
- Tulityövahinkoseurannan jatkoanalyysit ja vuosiraportti
- Asiakaspalautteet (kurssinjohtajakysely).

Pelastusalan elinvoimainen vapaaehtoistoiminta

Tuemme palokuntien toimintaa ja kehitämme pelastusalan vapaaehtoistoimintaa yhteistyössä jäsentemme kanssa.

Strategiatavoite: Palokuntatoiminnan kehittäminen

Tuemme palokuntia luomalla edellytyksiä paikallisen vapaaehtoistoiminnan elinvoimaisuudelle ja jatkuvuudelle. Toiminnan pohjana on SPEKin, Suomen Palopäälystöliiton ja Suomen Sopimuspalokuntien Liiton yhteinen Palokuntien toimintaohjelma (2017–2020) ja siihen Yleisessä Palokuntalaiskokouksessa 2018 Vaasassa yhteisesti sovitut seuraavan kolmen vuoden toimenpidesuosituksat. Palokuntien toimintaohjelma päivitetään Yleisessä Palokuntalaiskokouksessa toukokuussa Tammisaaressa seuraavaksi toimintakaudeksi.

Tuotamme toiminnanjohtajapalvelut Etelä-Savon Pelastusliitolle, Lapin Pelastusliitolle, Pohjanmaan Pelastusalan Liitolle ja Pohjois-Suomen Pelastusliitolle.

Edistämme alueellista toimintaa tuottamalla sisältöjä vuodelle asetettujen tavoitteiden mukaisista aiheista alueellisesti järjestettäviin seminaareihin. Jaamme hyviä käytänteitä ja muokkaamme nuoriso-osastoille tehdystä laatutyökälystä koko palokuntatoiminnan kehittämisen työkalun.

Kannustamme palokuntanuorten liikunnallisten tottumusten lisäämistä Palokuntoon-liikuntaohjelman avulla.

Toiminnan painopisteet ja tavoitteet

1. Toimintamuotojen kehittäminen

a) Palokuntatoimikunta, harrastus- ja palvelutyöryhmien toiminta vastaa toiminnalle asetettuja tavoitteita.

Vuoden alusta aloittaa uusi palokuntatoimikunta, harrastus- ja palvelutyöryhmät ja niiden toimintaa tukeva verkosto. Palokuntatoimikuntien uudistuksella parannamme edellytyksiämme tukea palokuntien toimintaohjelmallisten tavoitteiden saavuttamista.

Toimikuntaudistuksen tavoitteiksi on asetettu:

- SPEKin järjestötoiminta tukee pelastusliittoja tarjoamaan palvelu-, harrastus- ja vapaaehtoistoimintapalveluja palokunnille
- SPEKin palokuntien järjestötoiminta organisoidaan toiminnoittain, toimijoiden sijaan, huomioiden yksilölliset motivaatiotekijät.
- SPEKin järjestötoiminta on organisoitu joustavasti, nykyaikaisesti ja demokraattisesti.

Palokuntatoimikunnan tarkoituksena on ylläpitää, edistää ja kehittää palokuntatoimintaa sekä valmistella hallituksellemme esityksiä palokuntatoiminnasta. Toimikunnan tehtävänä on huolehtia palokuntien harrastus- ja palvelutoimintojen koordinoinnista ja kehittämisestä palokuntien toimintaohjelman tavoitteiden mukaisesti.

Palokuntatoimikunta ja sen alaiset työryhmät seuraavat, arvioivat ja kehittävät toimintaansa toimintaohjeiden mukaisesti.

b) Palokuntien osastojen rajat ovat madaltuneet

Kannustamme palokuntia tarkastelemaan toimintaa kokonaisuutena tuomalla viestinnällisesti esille palokunnan toiminnan monimuotoisuus.

c) Ulkopuolisten ohjaajien hyödyntäminen on lisääntynyt

Edistämme palokuntien valmiuksia vastaanottaa ulkopuolisia ohjaajia käynnistämällä palokuntanuorisotoiminnan uudistamishanke.

2. Palokuntatoiminnan tunnettuuden lisääminen

Jatkamme vuonna 2020 julkaistujen palokuntatoiminnan verkkosivujen www.palokuntaan.fi kehittämistä. Sivustolla julkaistaan jatkuvasti palokuntatoiminnan ajankohtaisia sisältöjä sekä toimintaa tukevaa materiaalia. Kehitämme sivujen rekrytointiosiota entisestään. Tuomme esille palokuntatoiminnan monimuotoisuutta, mikä tukee osastorajojen madaltamista ja rekrytointia koko palokuntaan tietyn osaston sijaan. Palokuntien ja palokuntalaisten tarinoilla tuemme myös palokuntakulttuuria ja -identiteettiä.

Palokuntatoiminnan viestintäohjelman mukaisesti edistämme palokuntien rekrytointiviestintää verkkosivujen, esitteen ja paikallisen viestinnän keinoin. Lisäämme palokuntatoiminnan tunnettuutta tuomalla esiin palokuntien monipuolista harrastustoimintaa teemalla Ylpeästi palokuntalainen!

Kohotamme palokuntanuorisotoiminnan profiilia nuorten keskuudessa osallistamalla nuoria eri toimintojen suunnittelussa ja toteutuksessa sekä jatkamalla palokuntanuorisotyön laatu järjestelmän viemistä käytäntöön.

3. Palokuntalaisten järjestötoiminnallisen osaamisen kehittäminen

Tuotamme kaikille palokuntalaisille tarkoitetun palokuntatoiminnan peruskurssin.

a) Kouluttajaosaamisen kehittäminen

Lanseeraamme uudistetun kouluttajakurssin palokuntanuorten ja ryhmänjohtajakurssin kurssinjohtajille (vastaavat kouluttajat) sekä kouluttajille.

Tuotamme varhaisnuorten kouluttajien lisäosan kouluttajakurssiin.

b) Hallinnollisen osaamisen kehittäminen

Tarjoamme palokuntien hallinnollisen osaamisen kehittämiseksi lyhytkursseja.

Kannustamme pelastusliittoja nimeämään palokuntanuorisotyön kansainvälisen työn koordinaattorit niille alueille, joilta ne vielä puuttuvat. He osallistuvat Ahvenanmaalla suomalaisten ja saksalaisten palokuntanuorten ohjaajien yhteiseminaariin, jossa kehitetään palokunnissa tehtävää nuorisotyötä.

Tapahtumat

- Yleinen palokuntalaiskokous
- Valtakunnalliset opintopäivät/palokuntalaispäivät syksy.
- Alueelliset opintopäivät/palokuntalaispäivät kevät/syksy Lappi ja Pohjois-Suomi sekä Etelä-Savo
- Nuoriso- ja naistyön kevätseminaari Pohjanmaa
- Palokuntanuorten leirit Etelä-Savo (Itä-Suomi), Pohjanmaa sekä Pohjois-Suomi ja Lappi
- Palokuntanuorten talvileiri Pohjanmaa
- Palokuntanuorten toimintapäivä P-Suomi
- Palokuntanaisten toimintapäivä P-Suomi.

Mittarit:

- Toimikunnan ja työryhmien toiminta vastaa niille asetettuja tavoitteita
- Toimintaan osallistuneiden henkilöiden aktiivisuus kasvaa (HAKA)
- Palokuntanuorten ohjaajamäärä lisääntyy (HAKA)
- Palokuntaan.fi-sivujen kävijämäärät kasvavat (kävijäseuranta)
- Kouluttajakurssin suorittaneiden määrä (HAKA)
- Hallinnollisten kurssien osallistujamäärä (HAKA)

- Tapahtumiin osallistuneiden määrä on kasvanut (HAKA).

Pelastustoiminnallisen osaamisen kehittäminen

Tavoitteenamme on asettaa osaamisen kehittäminen keskiöön palokunnissa. Laadimme ja kehitämme pelastustoimintaan osallistuvan sopimushenkilöstön viikkoharjoitus- ja työvuorokoulutusmateriaalia ja tuemme palokuntalaisten osaamisen monipuolista kehittämistä.

Pyrimme kehittämään pelastustoimintaan osallistuvan sopimushenkilöstön ryhmänjohtajien valmiuksia ja osaamista. Muodostamme myös palokuntien alueellisten koulutuspäälliköiden verkoston ja kouluttamme heidät tehtäviinsä.

Pelastuslaitosten kanssa yhdessä kehitämme palokuntakohtaisen pelastustoimen tehtäväprofiilien kartoittamista ja edistämme henkilökohtaisen osaamiskartoituksen laatimista. Lisäksi kehitämme laitosten kanssa palokuntien osaamista ja varautumista poikkeusoloihin osana pelastuslaitosten poikkeusolojen muodostelmia.

Tuotamme yhteistoimintasopimuksien mukaiset sopimushenkilöstön koulutukset Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan, Jokilaaksojen ja Kainuun pelastuslaitoksille sekä järjestämme palokuntanuorten leirit Etelä-Savon, Pohjanmaan, Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan alueen sekä Lapin ja Pohjois-Suomen alueiden palokuntanuorille.

Yhteistyö asiantuntijaverkoston kanssa

Palokuntatoimikunnan ja sen alaisen palokuntien palvelutoimintatyöryhmän kanssa tehdään yhteistyötä sopimushenkilöstön osaamisen kehittämiseksi ja toimintakyvyn varmistamiseksi.

Viikkoharjoitusten laadun edistäminen

Edistääksemme pelastustoimintaan osallistuvan sopimushenkilöstön viikkoharjoitusten laatua, monipuolisuutta ja mielekkyyttä toteutamme alueellisia koulutusilaisuuksia hyvistä käytänteistä yhdessä asiantuntijaverkoston kanssa.

Turvallisuusosaamisen hallinnointikantaa HAKAa kehitetään entistä enemmän palvelemaan niin palokunnan kuin yksittäisen palokuntalaisen osaamisen tunnistamista ja tunnustamista.

Koulutusjärjestelmää rahoitetaan Palosuojelurahaston yleisavustuksella (n. 72 %), toiminnallisilla tuotoilla, kuten kurssimaksuilla (n. 1 %) ja SPEKin omarahoitusosuudella (n. 27 %).

Mittarit:

- Viikkoharjoitusmateriaalia käyttää viidesosa palokunnista ja materiaalista saadulla palautteella kehitämme materiaalia entisestään.
- Järjestämme ryhmänjohtajille neljä alueellista seminaaria ja luomme verkko-oppimisympäristöön itseopiskelukurssin tukemaan osaamisen kehittämistä.
- Luomme verkko-oppimisympäristöön varautumiskurssin palokuntia varten.
- Palokuntanuorten määrä leireillä kasvaa 5 % vuoteen 2019 verrattuna.
- Palokuntatoimikunnan ja palvelutoimintaryhmän toiminnan aktiivisuus.
- Palokuntatoiminnassa mukana olevien osaamistilien määrä oppimisympäristössä.
- Tuotettujen modulaaristen koulutusmateriaalien määrä ja käyttöaste.
- HAKA – Turvallisuusosaamisen hallinnointikannan käyttäjien ja käyttöasteen määrä.

Strategiatavoite: Vapaaehtoisen auttamisvalmiuden edistäminen

Pelastusalan vapaaehtoistoiminta Itämeren alueella- hankkeessa tehtävään selvitystyöhön pohjautuen laadimme suositukset vapaaehtoistoiminnan edistämiseksi kyseisellä alueella. Hanke liittyy Itämeren valtioiden neuvoston pelastusylijohtajien kannanottoon pelastusalan yhteistyön vahvistamisesta ja erityisesti Suomen vastuulla olevaan teemaan viranomaisten ja kansalaisjärjestöjen välisen toiminnan kehittämistä.

Hankkeen tavoitteena on edistää yhteiskunnan kykyä toimia erilaisissa luonnon ja ihmisten aiheuttamissa onnettomuuksissa ja parantaa niihin varautumista. Hankkeen rahoittaa ulkoministeriö.

Mitattavat toimenpiteet:

- Viimeistellemme Pelastusalan vapaaehtoistoiminta Itämeren alueella -hankkeen ja välitämme tuloksia kentälle aktiivisen viestinnän avulla. Tutkimustuloksia viedään käytäntöön muun muassa Turvallisuuskomitean järjestöyhteistyöryhmän kautta sekä laatimalla jatkohankehakemus tarpeellisen hankkeen jatkamisen varmistamiseksi.

Strategiatavoite: Vapaaehtoistoiminnan tilannekuvan seuraaminen

Pelastusalan vapaaehtoistoiminta Itämeren alueella- hankkeessa kootaan tilannekuva kymmenen Itämeren alueen maan pelastusalan vapaaehtoistoiminnasta. Tilannekuvassa käsitellään muun muassa sitä, missä määrin ja missä tehtävissä vapaaehtoiset ja viranomaiset tekevät yhteistyötä väestönsuojelun ja pelastusalan tehtävissä, yhteistyön toimivuutta sekä vapaaehtoisten koulutuksen, rekrytoinnin ja vakuuttamisen tilaa ja kehittämistarpeita. Tilannekuvalla luodaan pohja valmiudelle, jota tarvitaan laajamittaisen, rajat ylittävän onnettomuuden sattuessa.

Teemme vapaaehtoistoiminnan tilannekuvan näkyväksi alaa ohjaaville päättäjille luomalla policy brief-muistion SPEKissä tehdyistä tutkimuksista, joilla kartoitetaan pelastustoimen vapaaehtoisten toimintaedellytyksiä ja yhteistyötä viranomaisten kanssa. Näitä tutkimuksia on tähän mennessä tehty kolme: "Vapaaehtoisten saatavuus ja käytettävyys hälytystehtäviin" (Hatakka 2014), Miksi palokuntatoiminta hiipuu tai viriää (Eskelinen, Tervala, Malinen, Hamilton-Skurak 2017) ja "Vapaaehtoisten ja viranomaisten yhteistyö" (Eskelinen ja Nikkanen 2020). Poliitikoille ja päättäjille osoitetussa tekstissä kootaan yhteen edellä mainittujen tutkimusten tulokset tärkeimpien viranomaisyhteistyön kehittämiskohtien näkökulmasta.

Mitattavat toimenpiteet:

- Teemme policy brief -muistion SPEKissä tehdyistä tutkimuksista.

Asiantunteva – Palvelemme ja vaikutamme tiedolla

Toimintamme perustuu asiantuntemukseen ja toimintaympäristön jatkuvaan analyysiin. Henkilöstömme osaaminen sekä laajat asiantuntijaverkostot ovat toimintamme keskeinen voimavara. Asiantuntijuudessa on kyse lisäksi omasta tiedontuotannosta. Kansainvälisten verkostojen ja yhteistoiminnan merkitys kasvaa koko ajan.

Tavoittemme on olla yleisesti tunnettu ja tunnustettu yhteiskunnallisesti vaikuttava toimija – ajatushautomo – vuonna 2023.

Tutkimustoiminnan linjaukset

Tutkimustoiminnan keskiössä ovat sekä sidosryhmiemme että omien tiedontarpeidemme täyttäminen. Tutkimushankkeita tehdään yhä enemmän yhteiskunnallisesta tarpeesta sekä yhteistyössä erilaisten asiantuntijaorganisaatioiden ja tutkimuslaitosten kanssa.

Tutkimustoiminnassa huomioimme yhtä lailla pitkittäistutkimukset tietyistä vakiintuneista aiheista kuin uusien ilmiöiden tarkastelun. Hyödynnämme ja tarjoamme tietoa alamme koulutuksen, viestinnän ja uusien toimintamallien kehittämiseksi.

Strategiatavoite: Vahvistamme henkilöstömme asiantuntijuutta

Kehittämällä sisäisiä työprosessejamme, työnjakoa ja erikoistumista vahvistamme henkilöstömme asiantuntijuutta. Arvioimme omaa osaamistamme ja sen kehittämistarpeita. Asiantuntijoiden oma aktiivisuus tiedon hankinnassa ja asiantuntijuutensa vahvistamisessa on avainasemassa. Tuemme osaamista myös antamalla henkilöstölle mahdollisuuden kouluttautumiseen. Lisäksi organisaation asiantuntijaviestintää kehitetään vaikuttavan viestinnän koulutuksilla.

Strategiatavoite: Ylläpidämme ja vahvistamme asiantuntijaverkostoja, erityisesti kansainvälisiä verkostoja

Laaja verkostotoiminta ja siihen liittyvä tiedonvaihto niin kansallisissa kuin kansainvälisissä yhteyksissä on merkittävä osa asiantuntijoiden osaamisen ylläpitämistä ja vahvistamista. Tähän liittyvät verkostojen tekemä yhteistyö, korkeatasoiset, valikoidut ja perustellut seminaariosallistumiset ja opintomatkat.

Kansainvälinen verkostotoiminta ja asiantuntijatiedonvaihto ovat merkittävä osa paloturvallisuuden asiantuntijatoimintaamme. Yhteistyöryhmissä laaditaan Euroopassa tarpeelliseksi nähtyjä ajankohtaisia turvallisuuteen ja paloturvallisuuteen liittyviä suosituksia ja ohjeita. Verkostoissa seurataan kehittyviä trendejä, ja asiantuntijoiden välillä pystytään tekemään kokempohjausta tiedonvaihtoa sekä jakamaan jo valmiita ohjeita.

Jatkamme aktiivista osallistumista asiantuntijatyöryhmiin ja -seurantakomiteoihin. Kansainvälisellä tasolla ylläpidämme verkostoja pohjoismaisella, Baltian ja EU:n tasolla ja lisäksi jatkamme osallistumista globaaleihin verkostoihin erityisesti resilienssin ja katastrofiriskien vähentämisen osalta.

Toimimme GNDR:n (The Global Network of Civil Society Organisations for Disaster Reduction) kansallisena yhteyspisteenä. GNDR on suurin kansainvälinen kattojärjestö katastrofiriskien parissa työskenteleville järjestöille.

Mitattavat toimenpiteet:

- Osallistumme EU:n turvallisuustutkimuksen verkoston, Community of Users:n, toimintaan.
- Tiivistämme yhteistyötä Euroopan komission humanitaarisen avun ja pelastuspalvelun pääosaston (DG ECHO) kanssa.
- Osallistumme sisäisen turvallisuuden rahaston seurantakomitean ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen seurantaryhmän työhön.
- Osallistumme Euroopan tason asiantuntijaverkostojen työhön paloturvallisuuden edistämiseksi (mm. Fire Safe Europe, Modern Building Alliance, Fire Information Exchange Platform).
- Tiivistämme yhteistyötä kansainvälisten kattojärjestöjen (CFPA-E, CTIF) kanssa.
- Osallistumme YK:n Sendain viitekehyksen parissa tehtävään katastrofiriskien vähentämisen työhön

Läheinen – Olemme haluttu ja arvostettu kumppani

Olemme haluttu kumppani ja sidosryhmiemme arvostama, toimimme yhteistyössä jäsenistömme, julkishallinnon, elinkeinoelämän sekä järjestöjen kanssa, tuomme eri toimijat yhteen. Vahvistamme toimintamme tunnettuutta aktiivisella sidosryhmäviestinnällä.

Järjestön viestintä

Jatkamme edellisvuoden alusta käyttöön otetun viestintäohjelman toteuttamista kohdennetusti kolmella kehällä: sisäisenä viestintänä, sidosryhmä- ja vaikuttajaviestintänä sekä kansalaisviestintänä.

Tämän vuoden teemana on strategisen viestinnän ja asiantuntijaviestinnän vahvistaminen SPEKissä. Siihen kuuluvat henkilöstön viestintäkoulutus ja organisaatiossa tasaisesti jakautuva viestintäsparraus. Tavoitteena on, että viestinnän palvelut ovat tasaveroisesti kaikkien käytössä. Kehitämme myös sisäistä viestintää.

Panostamme vahvemmin jäsen- ja sidosryhmäviestintään. Säännöllisen viestinnän avulla pidämme tärkeät kumppanimme ajan tasalla organisaation toiminnasta sekä lujitamme läheisiä ja merkityksellisiä suhteita. Tämä on merkittävä osa maineystämme sekä luottamuksen ja verkostojen vahvistamista.

Jatkamme laadukasta kansalaisviestintäämme ja tavoittelemme uusia kohderyhmiä, joiden turvallisuustarpeita voimme tiedolla ja viestinnällä tukea. Teemme säännöllistä päivittäisviestintää ja kehitämme sekä viestinnän sisältöjä että äänensävyä, jotta voimme palvella eri kohderyhmiä parhaalla mahdollisella tavalla. Jatkamme verkkosivujen, sähköisten julkaisujen ja materiaalien saavutettavuuden parantamista. Kehitämme mediaviestintäämme ja yhteydenpitoa mediaan.

Jatkamme audiovisuaalista viestintää sekä osana kansalaisviestintää että SPEKin brändin tukemiseksi. Videot ovat viestinnän välineenä entistä merkityksellisempiä, sillä videoviestintä tekstityksineen on osa saavutettavuustyötä ja erilaisten mediankäyttäjien palvelemista. Audiovisuaalisella viestinnällä tuetaan myös asiantuntijaviestintää niin tiedonjaon, koulutusten kuin turvallisuusviestinnän onnistumiseksi.

Osana viestinnän graafista suunnittelua tuotamme markkinointimateriaaleja, julkaisuja ja infografiikkaa. Uudistettaville koulutusaineistoille suunnitellaan ulkoasu ja kuvitus sekä tuetaan oppimista visuaalisuuden keinoin. Julkaisutoiminnassa huomioidaan myös saavutettavuus. Lisäksi laajennamme kuvapankkiamme, jotta kuvituksemme olisi mahdollisimman monimuotoista ja aidon tuntuista.

Laadimme markkinointiviestintästrategian ja viemme sen käytäntöön. Lisäämme yritysyhteistyötä laajentamalla kokeilumuotoisesti ja soveltuvasti yritysten osallisuutta hankkeissamme, esimerkiksi suunnittelemalla yritysten kanssa yhteistyössä yhteiskuntavastuuhankkeita.

Osallistumme FinnSec-messuille, jossa esittelemme uuden teknologian mahdollisuuksia paloturvallisuuden edistämisessä. Tuemme sekä SPEKin kansainväliseen toimintaan liittyvää viestintää että Euroopan palontorjuntaliittojen kattojärjestön CFPA-E:n viestintää osallistumalla sen Marketing and Information -komission työhön. Osallistumme pelastusalan strategiseen viestintähankkeeseen. Toimitamme vuosikertomuksen.

Mitattavat toimenpiteet:

- Annamme henkilöstölle viestintäkoulutusta.
- Teemme aktiivista ja vuorovaikutteista sisäistä viestintää.
- Viestimme säännöllisesti jäsenille ja sidosryhmille.

- Teemme aktiivista päivittäisviestintää verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.
- Kehitämme mediaviestintäämme ja yhteydenpitoa mediaan.
- Tuotamme audiovisuaalista viestintää.
- Tuotamme markkinointimateriaaleja, julkaisuja ja infografiikkaa.
- Osallistumme FinnSec-messuille.

Mittarit:

- Koulutuksen määrä
- Säännöllisen sisäisen viestinnän määrä
- Jäsen- ja sidosryhmäviestinnän määrä
- Päivittäisviestinnän toteutuminen
- Mediatyhteyksien määrä
- Audiovisuaalisen materiaalin määrä
- Markkinointimateriaalin, julkaisujen ja infografiikan määrä

Vaikuttamistyö

Kuntavaalit ovat vaikuttamisviestinnän keskiössä keväällä 2021. Tavoitteena on herättää kunnallisvaaliehdokkaat huomioimaan pelastusalaan ja varautumiseen liittyvät ajankohtaiset kysymykset omassa vaalityöössään. Työ aloitetaan jo syksyllä 2020, mutta se jatkuu vaalikevään aikana.

Vaikutamme sisäisen turvallisuuden strategian valmisteluun ja käytäntöön saattamiseen. Tuemme järjestöjen toimintakyvyn varmistamista sekä viranomaisten ja kolmannen sektorin yhteistyötä myös osana avoimen hallinnon toimintaohjelmaa.

Vaikuttamistyön kehittämisessä kiinnitetään huomiota erityisesti verkostojen vahvistamiseen ja tunnettuuden kasvattamiseen myös pelastusalan ulkopuolella. Organisaation sisällä vaikuttamistyössä vahvistetaan ennakoivaa suunnitelmallisuutta ja laajennetaan sidosryhmäyhteistyöhön liittyvää sisäistä viestintää. Organisaation asiantuntijaviestintää kehitetään vaikuttavan viestinnän koulutuksilla.

Vuoden isoja viestinnällisiä aiheita ovat myös vaikuttamisviestinnän näkökulmasta Heureka-resilienssinäyttely, jossa SPEKillä on näkyvä rooli erityisesti varautumisen, mutta myös paloturvallisuuden teemoissa, sekä NouHätä!-kampanjan 25-vuotisjuhlavuosi. Osana Paloturvallisuusviikon kampanjaa toteutamme sekä päättäjille että kansalaisille suunnattua vaikuttavaa turvallisuusviestintää. Lisäksi osallistumme messuille tai vastaavaan tapahtumaan tai järjestämme ulkona toteutettavaa viestintää.

Jatkamme erityisryhmien turvallisuuden osalta vaikuttamisviestintää pitkäjänteisen vaikutuksen aikaansaamiseksi. Järjestämme kolmannen kerran Välittäjäjuhlat-tapahtuman, johon kutsumme muistisairaiden, ikääntyneiden ja muiden erityisryhmien asumisen turvallisuudesta päättäviä ja huolehtivia tahoja.

Lasten turvallisuus arjessa on uusi fokusalue vaikuttamistyössä. Teemme vaikuttamistyötä lasten ja perheiden erityistarpeiden huomioimiseksi varautumisen ja arjen turvallisuuden osalta yhteistyössä Pelastakaa Lapset ry:n kanssa sekä muiden lapsialalla vaikuttavien sidosryhmien kanssa.

Suunnitelmana on myös erillinen, laajemmin lasten arjen turvallisuuteen vaikuttava hanke. Hanke toteutetaan, jos sille myönnetään rahoitus. Hankkeessa tuotamme päiväkodeille ja kodeille suunnattua ohjeistusta ja materiaaleja, jotka kattavat muun muassa poistumisharjoituksiin ja muuhun pienten lasten arjen turvallisuuteen liittyviä teemoja ennaltaehkäisevästi ja lapsen osallisuus huomioon ottaen. Hanke toteutetaan yhdessä lapsialan asiantuntijoiden kanssa.

Mitattavat toimenpiteet

- Otamme aktiivisesti kantaa asumisen turvallisuutta ja varautumista koskeviin kysymyksiin.
- Järjestämme vaikuttavan viestinnän koulutuksia asiantuntijaviestintää tekeville työntekijöille.
- Vahvistamme verkostojamme päättäjätapaamisilla ja keskusteluilla sidosryhmien avainhenkilöiden kanssa.
- Järjestämme Välittäjäjuhlat.
- Vaikutamme lasten turvallisuuteen yhdessä lapsialalla toimivien sidosryhmien kanssa.
- Osallistumme yhteen messutapahtumaan sekä tuotamme päättäjille ja kansalaisille suunnattua vaikuttavaa turvallisuusviestintää.

Mittarit

- Vaikuttamisviestintään tuotettujen viestien, kannanottojen ja lausuntojen määrä
- Koulutusten määrä
- Kontaktoitujen päättäjien ja sidosryhmätoimijoiden määrä
- Lasten turvallisuuteen vaikuttavien toimenpiteiden tavoitavuus
- Messu- tai vastaavaan tapahtumaan osallistuminen

Joustava – Olemme ketterä ja suorituskykyinen

Olemme ketterä ja suorituskykyinen, osaava henkilöstö on meille keskeinen voimavara.

Strategiatavoite: Varmistamme prosessiemme tehokkuuden ja toimivuuden

Ohjaamme toiminnan laadun kehittämistä EFQM-laatumallin avulla. Otimme mallin käyttöön 2020.

Mittarit:

- Arviointitulokset

Strategiatavoite: Kehitämme ja ylläpidämme työhyvinvointia

Henkilöstö- ja yleishallinto

Organisoimme työtehtäviä laadukkaiden sisäisten palvelujen takaamiseksi. Seuraamme henkilöstön hyvinvointia, suoriutumista ja osaamista soveltuvien mittareiden avulla. Keräämme tietoa HR-järjestelmästä, työajanseurantajärjestelmästä ja esimiesten omista havainnoista. Henkilöstöhallinnossa seuraamme mittareita säännöllisesti ja raportoimme tuloksista esimiehille ja johtoryhmälle, joka tekee niiden pohjalta tarvittavia päätöksiä.

Hallinto- ja tukipalveluissa tarjoamme sisäisiä palveluita ja neuvontaa henkilöstölle. Näillä tuemme työn sujuvuutta, työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä. Toimintakauden aikana panostamme työkykyjohtamiseen. Järjestämme esimiehille mahdollisuuksien mukaan valmennusta tukemaan ja vahvistamaan esimiestyötä. Sisäisiä palveluita kehitämme jatkuvasti palautteiden ja tarpeiden pohjalta.

Tietohallinto

Tietokoneiden, tablettien ja puhelimien moitteeton toiminta on työnteon sujuvuuden edellytys. Järjestön tietotekniset valmiudet, valmiuksien ylläpito ja kehittäminen luovat edellytykset pysyä nykypäivän vaatimusten mukana. Ylläpidämme korkeatasoista laitekantaa ja uusimme sitä tarpeen mukaan.

Vakaa ja monipuolinen talous turvaa uudistumiskyvyn

Taloutemme perustuu sekä julkiseen rahoitukseen että omarahoitteisuuteen. Turvaamme toimintamme uudistumisen.

Strategiatavoite: Kehitämme rahoitusrakennettamme

Strategiatavoite: Varmistamme taloutemme tukijalat

Strategiatavoite: Optimoimme varallisuutemme ja rahoituksen käyttöä

Taloushallinto

Taloushallinnossa huolehdimme järjestön taloushallinnon lakisääteisistä tehtävistä ja taloudellisten resurssien hallinnoinnista. Tuotamme informaatiota taloudesta SPEKin ulkoisille ja sisäisille sidosryhmille päätöksenteon tueksi. Lisäksi annamme asiantuntija-apua yleis- ja erityisavustuksia koskevien toiminta- ja taloussuunnitelmien laatimiseen. Jatkamme prosessien kehittämistä EFQM:n mukaisesti, jotta valtuustolle, hallitukselle, johdolle ja henkilöstölle voidaan antaa oikea-aikaisesti tarkkaa ja kattavaa taloustietoa selkeässä ja ymmärrettävässä muodossa.

Padasjoen kurssi- ja leirikeskus Palotarus

Kurssi- ja leirikeskus Palotarusta kehitämme edelleen, jotta puitteet palvelisivat erilaisia tilaisuuksia mahdollisimman hyvin ja alueen käyttöaste olisi järkevä.

Mitattavat toimenpiteet:

- Palotaruksen käyttö sekä omiin tapahtumiimme että vuokrattuna ulkopuolisten toimijoiden tilaisuuksiin.

Mittarit:

- Tilaisuuksien/tapahtumien lukumäärä
- Osallistujien määrä
- Varaukset käyttäjittäin eriteltynä: yleishyödylliset järjestöt; kunnat, poliisi ja puolustusvoimat; yritykset; yksityishenkilöt.

Tuotemyynti

Tuotemyynnin tuotot ovat osa omarahoitteista toimintaamme. Tuotemyynnissä vastaamme SPEKin tuotteiden myynnistä, markkinoinnista ja logistiikasta. Huolehdimme myös ostojen kilpailutuksen. Tuotteista suuri osa on omien asiantuntijoidemme tuottamia oppaita, joita käytetään sekä koulutusmateriaaleina että muiden asiantuntijatahojen töiden tukemiseen.

Mitattavat toimenpiteet:

- Tuotemyynnin tuotteiden myytyt määrät ja liikevaihdot.

Henkilötyöpäivät

	2021	2020	2019
Johtaminen ja tukipalvelut	2130	2115	2585
Järjestöpalvelut	1470	1330	1373
Koulutuspalvelut	2315	2740	2675
Asiantuntija- ja kehittämisspalvelut	1965	1880	1800
Projektit	1550	1655	1530
Yhteensä	9430	9720	9965

Toiminnot	2021	2020	2019
Johtaminen	680	700	700
Varautumisen asiantuntijapalvelut (ml. kans.väl. yhteistyö)	680	665	710
Vaikuttamistyö	210	180	0
Paloturvallisuuden asiantuntijapalvelut (ml. kans.väl. yhteistyö)	1075	1035	1090
Kansainvälinen yhteistyö - CTIF	100	100	100
Paloturvallisuusviikko	390	555	375
NouHätä!	485	400	575
OTE-hanke	0	0	220
OTE-M -hanke	80	290	0
72tuntia	225	150	0
KOVA-toimikunta	80	60	80
IBA-hanke	20	100	0
BFireSafe@School-hanke	40	0	0
Ennakoiva analytiikka -hanke	130	0	0
Varautumiskoulutus	185	230	60
Turvallisuuspätevyudet	870	695	920
Turvallisuuskoulutus	315	625	650
Palokuntakoulutus	625	700	635
Palokuntatoiminnan kehittäminen	975	800	1120
Palokuntamme parhaaksi -hanke	0	0	180
Palokuntanuorisotyö	455	490	215
Järjestön viestintä	340	320	380
Henkilöstö- ja yleishallinto	380	415	645
Tietohallinto	250	250	380
Taloushallinto	480	430	480
Padasjoen kurssi- ja leirikeskus	40	40	50
Tuotemyynti	320	490	410
Yhteensä	9430	9720	9965

Talousarvio

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ry, SPEK TALOUSARVIO 2021	Koulutuspalvelut				Asiantuntija- ja kehittämispalvelut				Järjestöpalvelut			
	Budjetti 2021	Budjetti 2020	€ ero	2019 toteuma	Budjetti 2021	Budjetti 2020	€ ero	2019 toteuma	Budjetti 2021	Budjetti 2020	€ ero	2019 toteuma
TUOTOT												
PSR yleisavustus	350	347	3	390	515	510	5	541	649	643	6	487
STEA yleisavustus					400	296	104	472				
OKM yleisavustus									70	70	0	70
Omarahoitteiset tuotot	2 051	2 260	-209	2312	0	17	-17	13	201	178	23	90
Palveluhankintasopimukset	180	125	54	108					25	25	0	63
Sivis-tuotot	52	41	12	60					3	3	0	1
Kohdeavustukset	41	41	0	26	0	22	-22	0	0	0	0	0
Varainhankinnan ja sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	54	53	0	59	4	4	0	5	3	3	0	2
Tuotot yhteensä	2 728	2 867	-139	2954	920	849	70	1031	951	922	29	713
KULUT												
Henkilöstökulut												
Työsuhteessa olevat työntekijät	651	799	-148	678	618	589	29	641	358	368	-10	287
Sivutoimiset työntekijät	154	128	26	107	4	9	-6	38	28	11	17	17
Vyörytetyt henkilöstökulut	349	307	42	349	281	250	31	284	160	170	-10	138
Henkilöstökulut yhteensä	1 155	1 234	-79	1134	902	848	54	963	546	549	-3	441
Muut kulut												
Poistot	15	10	5	15	12	8	3,8	12	14	15	0	15
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	0	7	-7	5	0	10	-10,0	9	0	4	-4	1
Toimitilakulut	5	9	-4	9	0	2	-1,9	0	36	36	0	42
Läite-, kalusto- ja ohjelmistokulut	44	40	4	71	7	4	3,2	19	6	5	1	7
Kotimaan matkakulut	40	47	-8	39	8	13	-5,5	14	45	45	0	39
Ulkomaan matkakulut	7	12	-5	5	22	26	-4,1	19	0	9	-9	1
Tuotemyynnin kulut	237	270	-33	221								
Toiminnalliset kulut	360	372	-12	305	102	96	6,1	98	223	211	12	109
Markkinointikulut	31	43	-11	14	8	23	-15,0	3	0	3	-3	2
Hallintokulut	28	50	-22	37	9	0	9,3	15	1	1	0	11
Vyörytykset	340	337	3	450	274	274	-0,5	367	156	186	-31	178
Muut kulut yhteensä	1 106	1 196	-90	1170	441	456	-15	556	480	515	-35	404
Varainhankinnan ja sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	28	32	-4	28				1				0
Kulut yhteensä	2 289	2 462	-174	2331	1 344	1 304	40	1520	1 027	1 064	-38	845
Tilikauden tulos	439	405	34	623	-424	-455	31	-489	-76	-142	67	-132

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ry, SPEK TALOUSARVIO 2021	Johtaminen ja tukipalvelut				Projektit				Budjetti 2021 yhteensä	Budjetti 2020 yhteensä	2019 toteuma	2021 budjetin ja 2020 budjetin ero EUR
	Budjetti 2021	Budjetti 2020	€ ero	2019 toteuma	Budjetti 2021	Budjetti 2020	€ ero	2019 toteuma				
TUOTOT												
PSR yleisavustus								1515	1 500	1 418	15	
STEA yleisavustus								400	296	472	104	
OKM yleisavustus								70	70	70	0	
Omarahoitteiset tuotot				30				2252	2 455	2 447	-203	
Palveluhankintasopimukset								205	150	172	54	
Sivis-tuotot								55	43	60	12	
Kohdeavustukset					1 179	1 242	-63	1365	1 305	1 391	-85	
Varainhankinnan ja sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	48	51	-3	53				109	112	119	-3	
Tuotot yhteensä	48	51	-3	83	1 179	1 242	-63	1367	5826	5931	6149	-106
KULUT												
Henkilöstökulut												
Työsuhteessa olevat työntekijät	776	715	61	769	412	441	-29	480	2 815	2 912	2 855	-97
Sivutoimiset työntekijät	15	13	2	11	12	6	6	7	212	167	179	45
Vyörytetyt henkilöstökulut	-791	-728	-63	-770					0	-1	0	1
Henkilöstökulut yhteensä	0	0	0	10	424	447	-23	487	3027	3078	3034	-51
Muut kulut												
Poistot								42	33	41	8	
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	229	217	12	267				1	229	237	282	-8
Toimitilakulut	194	232	-37	325	0	13	-13	3	235	291	378	-56
Laitte-, kalusto- ja ohjelmistokulut	167	182	-15	245	2	0	2	5	225	231	348	-5
Kotimaan matkakulut	46	58	-12	51	26	54	-27	47	164	217	191	-53
Ulkomaan matkakulut	16	17	-1	7	36	54	-18	39	81	117	70	-36
Tuotemyynnin kulut								237	270	221	-33	
Toiminnalliset kulut	52	32	20	60	401	357	44	519	1137	1 067	1 091	70
Markkinointikulut	18	12	6	34	247	230	17	231	304	310	283	-6
Hallintokulut	47	48	-1	32	58	90	-31	85	144	189	180	-45
Vyörytykset	-769	-797	28	-995					0	0	0	0
Muut kulut yhteensä	0	0	0	26	770	796	-26	929	2798	2963	3085	-165
Varainhankinnan ja sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	21	17	4					49	49	29	0	
Kulut yhteensä	21	17	4	35	1 194	1 243	-48	1416	5874	6090	6148	-216
Tilikauden tulos	27	34	-7	48	-15	-1	-14	-49	-49	-159	1	109