



# XXVIII YLEINEN PALOKUNTALAISKOKOUS

9.6.2018, VAASA

## 1. Kokouksen avaus

## 2. Kokouksen järjestäminen

Valitaan kokoukselle

puheenjohtaja

sihteeri

kaksi äänten laskijaa

kaksi pöytäkirjan tarkastajaa

kutsutaan kokouksen esittelijä.

kokousta juontaa Tom Lindell

## 3. Kokouksen osanottajat ja päätösvaltaisuus

Kokoukseen on kutsuttu koolle kaikkien Suomen sopimuspalokuntien edustajat ja palokuntalaiset. Kutsu on postitettu palokunnille helmikuussa 2018 SPEK:n rekisterin mukaisesti pelastusliittoihin ja palokuntiin. Tapahtumaa on lisäksi markkinoitu Facebookissa, Pelastustiedon kotisivuilla, SPEK internet-sivuilla, SSPL:n sähköisessä jäsenkirjeessä, Tulimeri-risteilyllä tammikuussa 2018 ja HAKA-kalenterissa.

Kokous toimii palokuntien ja palokuntatoiminnan yhteisöllisyyden ja yhteistyön vahvistajana, kehittämisen apuvälineenä, sekä turvallisuuden ja palokuntakulttuurin edistäjänä. Kokouksella ei ole juridista asemaa, eivätkä sen päätökset ole sitovia. Kokouksen päätökset toteutuvat osallistujien oman sitoutumisen kautta.

**PE** Todetaan kokouksen olleen yleisesti tiedossa ja sen asema päätöksenteossa.

## 4. Edellisen kokouksen pöytäkirja

Edellinen Yleinen Palokuntalaiskokous järjestettiin 7.6.2014, Helsingissä. Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu, allekirjoitettu ja toimitettu kokouksen osallistujille. Lisäksi pöytäkirja on SPEKin sivuilla yleisesti nähtävillä.

**PE** Hyväksytään edellisen kokouksen pöytäkirja.

## 5. Käsiteltävät asiat

Pelastusalan järjestöt Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö (SPEK), Suomen Sopimuspalokuntien Liitto (SSPL) ja Suomen Palopäälystöliitto (SPPL, vapaaehtoisjaosto) ovat yhteistyössä laatineet Palokuntien toimintaohjelman, edellisen Yleisen Palokuntalaiskokouksen päätöksen mukaisesti. SPEKin järjestötoimikunta on 25.3.2018 pitämässään kokouksessaan päättänyt ottaa esityslistalle Palokuntien toimintaohjelman periaatteiden hyväksymiseen liittyvät seuraavat kokouksessa käsiteltävät asiat.



## 5.1. Palokuntien toimintamuotojen kehittäminen ja organisoiminen

### Haasteet

Toimintamuotojen ja toimintaan osallistuvien henkilöiden vähentyminen. Toiminnassa mukana olevien henkilöiden kuormittumisen kasvaminen. Palvelutuotannon vaatimusten kasvaminen. Yksilöiden vapaa-aikakilpailun lisääntyminen.

### Tavoitteet

Palokunta on avoin monipuolinen pelastusalan kansalaistoiminnan mahdollistaja.

### Ratkaisut

Palvelutuotannon ja vapaaehtoistoiminnan eriyttäminen.

Osallistujalähtöisyyden kehittäminen: Osallistumisen paikkojen luominen, määräaikaisten tehtävien mahdollistaminen. Tukiverkostojen lisääminen: Alueelliset ohjaajat, yhteiset kalustonhoitajat, paloasemien muodostamat harjoitusolosuhdeverkot. Toiminnan osastojaon keventäminen: Osastorajat rikkovien tiimien muodostaminen.

### Mittarit

Toimintaan osallistuvien henkilöiden määrä ja osallistumisaktiivisuus.

**PE** Hyväksytään esitetyt ratkaisut kehittämisen pohjaksi.

## 5.2. Vaikuttaminen ja palokuntatoiminnan asioista päättäminen

### Haasteet

Sitoutuminen, vastuunkanto ja vaikutusmahdollisuudet vähenevät, hallinnolliset tehtävät lisääntyvät.

### Tavoitteet

Palokuntayhdistykset ovat osaavia, osallistavia ja innovatiivisia yhteisöjä, jotka pystyvät tarjoamaan yhteiskunnalle sen tarvitsemia palveluita.

### Ratkaisut

Yhteisten pelisääntöjen ja ohjeiden avoimuuden lisääminen. Päätöksen teon keventäminen. Vastuun jakaminen.

### Mittarit

Päätöksien tekoon osallistuneiden määrä.

**PE** Hyväksytään esitetyt ratkaisut kehittämisen pohjaksi.



### 5.3. Vapaaehtoisen palokuntatoiminnan identiteetin kirkastaminen

#### **Haasteet**

Palokuntatoiminnan ”asiakas” hämärtyy: Oman vaikutusalueen asukkaita, pelastustoimen palveluita, vai jäseniä varten. Toimintamuodon hämärtyminen: Itsenäinen kolmannen sektorin toimija, pelastustoimen työntekijä, jäsenten harrastustoiminnan tuottaja, vai monenlaisia palveluita tarjoava yritys. Maanlaajuinen ja kansainvälinen liike, vai pelastustoimen toimipiste.

#### **Tavoitteet**

Palokuntien jäsenet omaavat vahvan palokuntaidentiteetin, joka muodostuu toiminnasta, sen tavoitteista ja yhteisistä arvoista.

#### **Ratkaisut**

Toiminnan tarkoituksen terävöittäminen ja huomioiminen kaikessa toiminnassa: Oman vaikutusalueen turvallisuuden kehittäminen (yksilöiden ja yhteisöjen turvallisuusosaaminen, halukkuus ja kyky, pelastustoimen palveluiden tuottaminen. Kolmannen sektorin lainalaisuuksien tunnistaminen ja tunnustaminen (älyllisiä ja fyysisiä haasteita, yhteisöllisessä muodossa, ajallisten resurssien tunnustaminen). Toiminnan tavoitteiden ja arvojen päivittäminen.

#### **Mittarit**

Toimintaan osallistuvien henkilöiden ja suomalaisten mielikuvabarometri.

**PE** Hyväksytään esitetyt ratkaisut kehittämisen pohjaksi.

### 5.4. Palokuntalaisten rekrytointi ja henkilöstösuunnittelu

#### **Haasteet**

Palokuntayhteisöjen pienuus näyttäytyy ulkoapäin tarkasteltuna liian sisäänpäin lämminneeltä yhteisöltä. Vaihtuvuus on liian pientä. Toiminta edellyttää pitkäaikaista kokemusta. Jäsenten tarpeita ei huomioida riittävästi. Helpon liittymisen tavat puuttuvat.

#### **Tavoitteet**

Rekrytointi on suunnitelmallinen ja olennainen osa normaalia toimintaa.

#### **Ratkaisut**

Toiminnassa mukana olleiden henkilöiden säännönmukaiset ”luokkakokoukset”. Henkilöstösuunnittelu aloitetaan kaikkien toimintamuotojen osalta. Laaditaan palokuntakohtaiset perehdytysohjelmat. Madalletaan osallistumiskynnystä. Edistetään IV-sektorin toimintaa.

#### **Mittarit**

Palokuntien aktiivisten ja passiivisten jäsenten, sekä toimintaan osallistuvien muiden henkilöiden määrä.

**PE** Hyväksytään esitetyt ratkaisut kehittämisen pohjaksi.



## 5.5. Palokuntatoiminnan tunnettuuden lisääminen

### Haasteet

Palokuntatoiminta ei erotu riittävästi pelastustoimen muusta toiminnasta. Tiukentuneet tietosuojavaatimukset rajoittavat toiminnan näkyvyyttä.

### Tavoitteet

Palokuntien toiminta on tunnettua ihmisten keskuudessa (75 % suomalaisista osaa mainita, mitä toimintaa palokunnat tuottavat).

### Ratkaisut

Aktiivinen turvallisuusviestintätöyöhön osallistuminen ja siinä voimakkaampi profiloituminen. Jäsenten omien verkostojen hyödyntäminen: Kutsuvierastapahtumat, oman toiminnan näkyminen sosiaalisessa mediassa.

### Mittarit

Palokuntatoiminnan tunnettuus -barometri.

**PE** Hyväksytään esitetyt ratkaisut kehittämisen pohjaksi.

## 5.6. Palokuntalaisten osaamisen kehittäminen

### Haasteet

Tehtäväkentän laajentuminen.  
Työvälineiden ja -menetelmien kehittyminen.  
Osaamistaitovaatimusten kasvaminen

### Tavoitteet

Palokuntalaisilla on riittävä osaaminen pelastustoimen ja yhdistystoiminnan tehtävissä.

### Ratkaisut

Muulla tavalla hankitun osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen.  
Osaamisen monimuotoisuuden edistäminen  
Hajautetun osaamisen -mallin rakentaminen  
Omaehtoisen osaamisen kehittämisen kulttuurin edistäminen

### Mittarit

Osaamistaitoarviointi.

**PE** Hyväksytään esitetyt ratkaisut kehittämisen pohjaksi.



#### 5.7. Palokuntien toimintaohjelman hyväksyminen

**PE** Hyväksytään Palokuntien toimintaohjelma

#### 5.8. Palokuntatoiminnan periaatteiden vahvistaminen

Toimintaohjelman tavoitteiden toteuttamiseksi kokous laatii seuraavan julkilausuman:

Me kokoukseen osallistuneet tahot sitoudumme toimimaan Palokuntien toimintaohjelman mukaisten tavoitteiden edistämiseksi ja pelastus-toimen arvojen mukaisesti.

**PE** Hyväksytään ja allekirjoitetaan julkilausuma.

#### 6. Muut esille tulevat asiat ja seuraava kokous

Yleisiä Palokuntalaiskokouksia on päätetty, ensimmäisessä ylimääräisessä palokuntalaiskokouksessa Oulussa, pitää kolmen vuoden välein. XXVII Ylei-ssä Palokuntalaiskokouksessa vuonna 2014 päätettiin pitää seuraava ko-kous Vaasassa 2018 ja sitä seuraava vuonna 2021 Raaseporissa.

**PE** Päätetään vuoden 2024 kokouksen ajankohta ja paikka.

#### 7. Kokouksen päättäminen