



## Pelastustoimen naisverkosto

”Kilpailu työvoimasta lisääntyy. Pelastustoimi joutuu kilpailemaan ammattitaitoisesta työvoimasta muiden houkuttelevien ammattien kanssa. Pelastustoimen ammatteihin liittyvät mielikuvat vaikuttavat siihen, miten kilpailussa menestytään. Vastaavasti pelastustoimen vapaaehtoistyö joutuu kilpailemaan muiden harrastusmuotojen kanssa.”  
*Pelastustoimen strategia, 2025*



## Naisverkoston visio

”Pelastustoimi on tasa-arvoinen ja houkutteleva yhteisö.”

## Tarkoitus

Pelastustoimen naisverkoston avulla on tarkoitus edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa pelastustoimessa sekä tehdä pelastustoimi houkuttelevammaksi toimintakentäksi naisille. Pelastustoimen naisverkoston kansainvälisenä kontaktipisteenä toimii CTIF:n alaisuudessa toimiva ”Women in Fire and Rescue Services”, joka edistää ja tutkii naisten asemaa pelastustoimessa kansainvälisellä tasolla tekemällä tutkimuksia ja suosituksia sekä jakamalla parhaita käytäntöjä.



## Keille naisverkoston toiminta on tarkoitettu?

Pelastustoimen naisverkosto on tarkoitettu kaikille pelastustoimessa toimiville henkilöille, jotka haluavat olla mukana edistämässä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta pelastustoimessa, tekemässä pelastustoimesta houkuttelevampaa alaa sekä olla mukana pohtimassa keinoja, joilla pelastustoimen toimijakenttä saadaan edustamaan entistä enemmän väestöpohjaa.



## Toimintamallit

Pelastusalan naisverkosto kokoontuu tapaamisiin, vaihtaa tietoa aktiivisesti käyttämällä sähköistä viestintää ja sosiaalisen median välineitä. Toimintaa varten on valittu puheenjohtaja. Tukitoiminnot järjestetään Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ry:n ja Suomen Palopäällystöliitto ry:n avulla vuorovuosin. Toiminta on avoin myös muille alan järjestöille. Verkoston keskeinen toimintatapa on tiedon kokoaminen ja välittäminen eri menetelmin.

Toiminta perustuu verkostoitumiseen ja aktiiviseen vuorovaikutukseen verkoston jäsenten välillä. Verkosto voi halutessaan muodostaa pieniä työryhmiä eri teemojen ympärille.



## Toiminnan suuntaviivoja

Pelastusalan naisverkostolla on tavoitteellinen toimintasuunnitelma.

Seuraavia asioita on ainakin syytä tutkia:

- 1) pelastustoimessa toimivien naisten lukumäärä ja sijoittuminen eri tehtäviin
- 2) tarvittavat yleisohjeet ja –suositukset, esim. äitiysasiat operatiivisessa toiminnassa, paloasemien sosiaalitulojen tilanne, varustusasiat, häirintäasiat
- 3) keinot uusien henkilöiden rekrytoimiseksi pelastustoimeen niin vapaaehtois- kuin viranomaistehtäviinkin
- 4) muut esille tulevat asiat

## Toiminnan rahoitus

Verkosto tarvitsee pientä rahoitusta pyöriäkseen. Verkoston tapaamisista muodostuvista kustannuksista vastaa kukin osallistuja itse.