

SPEK-STRATEGIA 2025

1. Strategiset tavoitteet

Yleishyödyllinen, palveleva ja kansainvälinen asiantuntija

Yleishyödyllinen

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ry (SPEK) on pelastus- ja turvallisuusalan yleishyödyllinen palvelujärjestö, joka tuottaa jäsenistölleen ja yhteiskunnalle turvallisuuteen liittyviä edunvalvonta-, asiantuntija- ja koulutuspalveluja sekä edistää turvallisuusalan vapaaehtoisten toimintaedellytyksiä sääntöjensä mukaisesti.

SPEKin toiminta on asiantuntevaa, aloitteellista ja aktiivista. SPEKin strategisia kumppaneita ovat julkinen hallinto, elinkeinoelämä sekä muut järjestöt.

SPEK toimii alan järjestökentän edustajana kansallisessa ja kansainvälisessä turvallisuuskeskustelussa.

Palveleva

SPEK on alansa tehokkain ja tunnetuin palvelujärjestö (keskusjärjestö) 2025.

Alalla toimivat järjestöt ovat kattavasti SPEKin jäseniä. SPEK palvelee jäseniään vahvalla keskusjärjestötoiminnalla tarjoamalla yhteisen järjestöinfrastruktuurin kaikille jäsenilleen paikallisessa, alueellisessa, valtakunnallisessa sekä kansainvälisessä toiminnassa.

SPEKin jäsenet ovat alueellisia keskusjärjestöjä sekä turvallisuusalan valtakunnallisia järjestöjä, jotka tuovat lisäarvoa järjestön tehtävien toteutumiselle.

SPEK tarjoaa jäsenistölleen tarkoituksenmukaiset keskitetyt palvelut. Jäsenistö toteuttaa tehokkuutta lisäävää yhteistoimintaa turvallisuustyössä. Jäsenistön tyytyväisyys SPEKin keskusjärjestöpalveluihin on tutkitusti hyvä.

SPEK palvelee asiakkaitaan vahvaan osaamiseen perustuvalla asiantuntija- ja koulutuspalveluilla sekä turvallisuutta edistävien tuotteiden tuotannolla.

Kansainvälinen

Kansainvälisyys sisältyy SPEKin kaikkeen toimintaan. SPEK toimii pelastusalan vapaaehtoiskentän erilaisten kansainvälisten toimintojen keskuksena ja järjestäjänä. Toiminnalla on riittävät voimavarat.

SPEK tukee kansallisia tavoitteita toimimalla aktiivisesti kansainvälisissä yhteisöissään, erityisenä painopistealueena pohjoismaisen yhteistyön kautta eurooppalaisen turvallisuuden edistäminen.

Asiantuntija

SPEK hyödyntää uusinta kansallista ja kansainvälistä tutkimustietoa sekä on mukana tuottamassa uutta tietoa turvallisuudesta. SPEK toteuttaa kaikessa toiminnassaan tutkitun vaikuttavuuden periaatetta. SPEKin toiminta ja tavoitteiden asettaminen perustuu tutkittuun tietoon ja toiminnan vaikuttavuus osoitetaan tutkimuksella.

2. Yhteiskuntasuhteet

SPEK edistää tavoitteidensa saavuttamista aktiivisella ja laaja-alaisella sidosryhmätöinnillä. SPEK toimii aktiivisesti myös jäsenistönsä verkostoissa.

3. Rahoitus

Keskusjärjestö on taloudellisesti vahva, riippumaton ja itsenäinen toimija.

SPEKin omarahoitus järjestetään vahvaan osaamiseen perustuvalla asiantuntija- ja koulutuspalveluiden, kumppanuuksien sekä turvallisuutta edistävien tuotteiden tuotannolla.

SPEK hankkii julkista ja omaa rahoitusta kaikilla tulosalueillaan tavoitteena mahdollisimman suuri rahoituksen omavaraisuus (omarahoitteisuus). SPEK-ryhmä (SPEK ja pelastusliitot) toimii tiiviissä yhteistyössä koko ryhmän rahoituspuhjan turvaamiseksi.

SPEK monipuolistaa toimintansa julkisen rahoituksen rakennetta. Rahoitusta hankitaan kaikista sellaisista kansallisista ja kansainvälisistä lähteistä, jotka voivat rahoittaa yhteisön toimintaa.

4. Organisointi

SPEK ylläpitää yhteistoiminnassa jäsenistönsä kanssa valtakunnallista toimintaverkosta.

SPEKin kaikkia palveluita on saatavilla koko maassa. SPEK tukee kaikilla toimintoillaan alueellista ja paikallista turvallisuustyötä.

SPEK keskusjärjestön voimavarat on järjestetty siten, että järjestöryhmän toiminnan tukeminen koko valtakunnan alueella on vaikuttavaa ja tehokasta.

5. Henkilöstö ja työhyvinvointi

SPEKin korkeatasoinen osaaminen perustuu laajaan kansalliseen ja kansainväliseen yhteistoimintaverkostoon, jäsenistön osaamiseen sekä toimihenkilöiden korkeaan ammattitaitoon sekä vahvaan sisäiseen toiminta- ja turvallisuuskulttuuriin.

SPEK toteuttaa omaa henkilöstöpolitiikkaa, jonka tehtävänä on tukea järjestön tehtävän toteutumista. SPEK on pelastusalan haluttu ja arvostettu työpaikka. SPEKin palveluksessa on alan parhaat asiantuntijat. Työtekijöiden työtyytyväisyys on tutkitusti hyvä.

SPEKin henkilöstön osaaminen ja määrä kehittyy vastaamaan keskusjärjestön kehittyviä yhteiskunnallisia tehtäviä.

SPEKin henkilöstön osaamisen ja toiminnan laadullinen kehittäminen mahdollistaa vaikuttavuuden kehittymisen siten, että henkilöstökustannusten suhteellinen osuus pienenee.

6. Toimitilat

SPEKillä on toimintansa tarpeita vastaavat toimitilat ja harjoitusalueet. SPEKillä on koko järjestöryhmän toimintaa tukeva toimitilastrategia.